

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO  
LA REGLAMENTACIÓN COLOMBIANA PARA UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA**

**GIANFRANCO FUSCALDO ALBINO**

**UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC  
PROGRAMA INGENIERÍA INDUSTRIAL  
BARRANQUILLA**

**2015**

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO  
LA REGLAMENTACIÓN COLOMBIANA PARA UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA**

**GIANFRANCO FUSCALDO ALBINO**

**Proyecto final de grado**

**DIRECTOR. ING. LUZ ADRIANA BORRERO**

**COORDIRECTOR MSC. JAVIER MOLINA CORONELL**

**UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC**

**PROGRAMA INGENIERÍA INDUSTRIAL**

**BARRANQUILLA**

**2015**

**Nota de aceptación:**

---

---

---

---

---

---

**Firma del presidente del jurado**

---

**Firma del jurado**

---

**Firma del jurado**

## **DEDICATORIA**

A Dios que siempre ha sido mi guía labrando mi camino, sirviéndome de apoyo en los momentos de dificultad y permitiéndome alcanzar cada una de mis metas.

A mis abuelos y tíos paternos por apoyarme y enseñarme que cada una de las cosas que valen la pena merece un sacrificio alto, pero que al fin y al cabo retribuirá enormemente.

A mis padres quienes al darme la vida me permitieron ser quien soy hoy en día y llegar hasta esta instancia de mi vida profesional y personal.

A mis compañeros de universidad, amigos y profesores quienes me permitieron aprender de cada uno cosas valiosas para mi vida y me han acompañado desde cada perspectiva en este camino.

## **AGRADECIMIENTOS**

Agradezco a inicialmente a Dios por permitirme terminar esta propuesta el día de hoy y regalarme de su sabiduría para poder comprender cada una de las cosas aquí plasmadas, a la Ingeniera Luz Adriana Borrero por ser mi guía durante este proceso y permitirme una oportunidad tan grande como esta, a la institución educativa que me abrió las puertas para iniciar este proyecto de gran provecho tanto para mí como para ellos, a mi familia por soportarme y apoyarme durante este largo proceso, a cada uno de los profesores que con sus conocimientos me permitieron formar las bases de este proyecto y la Universidad de la costa por haberme permitido en sus líneas adquirir todo ese conocimiento que necesario para mi vida profesional y personal.

## CONTENIDO

<b>RESUMEN .....</b>	<b>16</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>17</b>
<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>18</b>
<b>PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....</b>	<b>19</b>
<b>JUSTIFICACIÓN.....</b>	<b>20</b>
<b>1. OBJETIVOS .....</b>	<b>21</b>
<b>1.1 OBJETIVO GENERAL.....</b>	<b>21</b>
<b>1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....</b>	<b>21</b>
<b>2. DELIMITACIÓN TEORICA .....</b>	<b>22</b>
<b>3. LIMITANTES DEL PROYECTO.....</b>	<b>23</b>
<b>4. MARCO DE REFERENCIA.....</b>	<b>24</b>
<b>4.1 ESTADO DEL ARTE .....</b>	<b>24</b>
<b>4.2 MARCO CONTEXTUAL .....</b>	<b>27</b>
<b>4.2.1 Generalidades de la Institución Educativa:.....</b>	<b>27</b>
<b>4.3 MARCO TEÓRICO.....</b>	<b>29</b>
<b>4.3.1 Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST .....</b>	<b>29</b>
<b>4.3.2 Elementos de los Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.....</b>	<b>31</b>
<b>4.3.3 Seguimiento y monitoreo a los Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo. ....</b>	<b>36</b>
<b>4.4 MARCO LEGAL.....</b>	<b>38</b>
<b>5. DISEÑO METODOLÓGICO .....</b>	<b>41</b>
<b>5.1 TIPO DE INVESTIGACIÓN .....</b>	<b>41</b>
<b>5.2 FUENTES DE INVESTIGACIÓN .....</b>	<b>41</b>
<b>6. METODOLOGÍA.....</b>	<b>42</b>
<b>6.1 DIAGNOSTICO. ....</b>	<b>42</b>
<b>6.2 IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DE RIESGOS.....</b>	<b>43</b>
<b>6.3 OBJETIVOS Y METAS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....</b>	<b>44</b>
<b>7. RESULTADOS.....</b>	<b>46</b>
<b>8. CONCLUSIONES .....</b>	<b>47</b>
<b>9. RECOMENDACIONES .....</b>	<b>48</b>
<b>REFERENCIAS .....</b>	<b>50</b>
<b>ANEXOS .....</b>	<b>53</b>

## **LISTA DE TABLAS**

Tabla 1. Distribución personal primaria y bachillerato .....	31
Tabla 2. Distribución personal Jardín.....	35
Tabla 3. Aceptabilidad del nivel del riesgo .....	35

## **LISTA DE FIGURAS**

Figura 1. Organigrama de la Institución. ....	28
---	----



## LISTA DE ANEXOS

<b>Anexo 1.</b> Informe diagnostico decreto 1072 de 2015.....	54
<b>Anexo 2.</b> Procedimiento para la elaboración de la matriz de hallazgos .....	80
<b>Anexo 3.</b> Matriz de identificación de peligros y valoración de riesgo.....	86
<b>Anexo 4.</b> Procedimiento identificación de peligro y valoración de riesgo.....	96
<b>Anexo 5.</b> Informe gerencial matriz de peligro.....	104
<b>Anexo 6.</b> Política de seguridad y salud en el trabajo.....	121
<b>Anexo 7.</b> Objetivos y metas del sg-sst .....	122
<b>Anexo 8.</b> Matriz de hallazgos.....	128
<b>Anexo 9.</b> Planeador de objetivos y metas de sg-sst.....	150
<b>Anexo 10.</b> Plan de trabajo en seguridad y salud en el trabajo.....	153

## GLOSARIO

**Acción correctiva:** Es una acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada y otra situación no deseable. (ICONTEC, 2014)

**Acción preventiva:** Acción para eliminar o mitigar las causas de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Actividad no rutinaria:** Actividad que no forma parte de la operación normal de la organización o actividad que la organización ha determinado como no rutinaria por su baja frecuencia de ejecución. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Actividad rutinaria:** Actividad que forma parte de la operación normal de la organización, se ha planificado y es estandarizable. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Alta dirección:** Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Amenaza:** Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también daños y pérdidas en los bienes, la infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Auditoría:** Proceso sistemático, independiente y documentado para obtener "evidencias de la auditoría" y evaluarlas de manera objetiva con el fin de determinar el grado en que se cumplen los "criterios de auditoría" (ICONTEC, 2014)

**Autor-reporte de condiciones de trabajo y salud:** Proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Condiciones de salud:** El conjunto de variables objetivas y de auto reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Condiciones y medio ambiente de trabajo:** Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros: a) Las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo; b) Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia; c) Los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y; d) La organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Descripción sociodemográfica:** Perfil sociodemográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Documento:** Información y su medio de soporte. (ICONTEC, 2014)

**Efectividad:** Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Eficacia:** Es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Eficiencia:** Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Emergencia:** Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Enfermedad:** Condición física o mental adversa identificable, que surge, empeora o ambas, a causa de una actividad laboral, una situación relacionada con el trabajo o ambas. (ICONTEC, 2014)

**Evaluación del riesgo:** Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Evento Catastrófico:** Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total de una instalación. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Identificación del peligro:** Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Incidente:** Evento(s) relacionado(s) con el trabajo, en el (los) que ocurrió o pudo haber ocurrido lesión o enfermedad (independiente de su severidad), o víctima mortal. (ICONTEC, 2014)

**Indicadores de estructura:** Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Indicadores de proceso:** Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Indicadores de resultado:** Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión. (Ministerio de trabajo y seguridad social, 1994)

**Lugar de trabajo:** Cualquier espacio físico en el que se realizan actividades relacionadas con el trabajo, bajo el control de la organización. (ICONTEC, 2014)

**Matriz legal:** Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Mejora continua:** Proceso recurrente de optimización del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, para lograr mejoras en el desempeño, de forma coherente con la política en seguridad y salud en el trabajo de la organización. (ICONTEC, 2014)

**No conformidad:** No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Organización:** Compañía, corporación, firma, empresa, autoridad o institución, o parte o combinación de ellas, sean o no sociedades, pública o privada, que tiene sus propias funciones y administración. (ICONTEC, 2014)

**Parte interesada:** Persona o grupo, dentro o fuera del lugar de trabajo involucrado o afectado por el desempeño en seguridad y salud ocupacional de una organización. (ICONTEC, 2014)

**Peligro:** Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Política de seguridad y salud en el trabajo:** Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Procedimiento:** Forma especificada para llevar a cabo una actividad o un proceso. (ICONTEC, 2014)

**Registro:** Documento que presenta resultados obtenidos o proporciona evidencia de las actividades desempeñadas. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Rendición de cuentas:** Mecanismo por medio del cual las personas e instituciones informan sobre su desempeño. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Requisito Normativo:** Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por una norma vigente y que aplica a las actividades de la organización. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Revisión proactiva:** Es el compromiso del empleador o contratante que implica la iniciativa y capacidad de anticipación para el desarrollo de acciones preventivas y correctivas, así como la toma de decisiones para generar mejoras en el SG-SST. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Revisión reactiva:** Acciones para el seguimiento de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Riesgo:** Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Riesgo aceptable:** Riesgo que ha sido reducido a un nivel que la organización puede tolerar con respecto a sus obligaciones legales y su propia política en S y SO (ICONTEC, 2014)

**Valoración del riesgo:** Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado. (Ministerio del Trabajo, 2015)

**Vigilancia de la salud en el trabajo:** También conocida como vigilancia epidemiológica de la salud en el trabajo comprende la recopilación, el análisis, la interpretación y la difusión continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación, ejecución y evaluación de los programas de seguridad y salud en el trabajo, el control de los trastornos y lesiones relacionadas con el trabajo y el ausentismo laboral por enfermedad, así como para la protección y

promoción de la salud de los trabajadores. Dicha vigilancia comprende tanto la vigilancia de la salud de los trabajadores como la del medio ambiente de trabajo. (Ministerio del Trabajo, 2015)

## **RESUMEN**

La seguridad y la salud deben ser piezas fundamentales en cualquier compañía de cualquier sector; es por esto que legalmente países como Colombia se han venido fortaleciendo a través de decretos como es el 1072 de 2015, que de manera completa ofrece directrices para la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores, donde se destaca el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Esta investigación enmarcada en el diseño de un sistema de seguridad y salud en el trabajo inicialmente realiza una revisión de la documentación que en materia legal aplica a las empresas del sector educativo en el país, dándole la aplicabilidad necesaria en una institución educativa del municipio de Puerto Colombia. Teniendo claras las bases sobre las cuales se debe fundamentar el sistema se inicia con una etapa diagnóstica, donde se identifican las fortalezas y las debilidades con las que cuenta dicha institución en materia de legal y de esta manera poder definir cuáles son los puntos que deben intervenir.

Posteriormente se procede con una fase de identificación de peligros y valoración de los riesgos, la cual inicia en inspecciones generales donde se estudiaron los ambientes de trabajo de cada uno de los empleados y se recopiló cada una de las condiciones inseguras a través de una matriz de hallazgos. Toda esta información permitió la elaboración de la matriz de identificación de peligros y valoración del riesgo; herramienta que permite identificar algunas de las debilidades de la institución y dar material de entrada a la siguiente fase de elaboración de objetivos y metas del sistema.

En esta última fase inicia una de las etapas más importantes del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, pues permite darle la estructura a la implementación, permitiendo con toda la información recopilada diseñar los objetivos y las metas amarradas a los mismos, las cuales deben ser medibles. En esta etapa además de asignar responsables, recursos y tiempos necesarios para la ejecución se elabora el plan de trabajo que esquematiza el sistema y que acompañado de la política de seguridad y salud en el trabajo permiten establecer los controles necesarios para propender la seguridad e integridad de cada uno de los trabajadores de la institución.



## **ABSTRACT**

Safety and health should be key pieces in any company in any sector; that is why legally countries like Colombia have been strengthened through decrees such as 1072, 2015, which comprehensively provides guidelines for improving working conditions of workers, where the system security management stands and occupational health.

This research framed in the design of a system of safety and health at work initially carried out a review of documentation on legal matters applies to companies in the education sector in the country, giving the applicability necessary in an educational institution of the municipality of Puerto Colombia. Given clear the basis on which to base the system starts with a diagnostic stage where the strengths and weaknesses that account that institution on legal and thus to define what are the points that should be intercepted are identified .

Then it proceeds with a phase of hazard identification and risk assessment, which begins in general inspections where work environments of each employee were studied and collected each unsafe conditions through a matrix findings. All this information allowed the development of the matrix hazard identification and risk assessment; tool to identify some of the weaknesses of the institution and give input material to the next stage of development of objectives and goals of the system.

In this last phase begins one of the most important stages of the management system in health and safety at work, allowing give structure to the implementation, allowing all the information gathered design the goals and objectives tied to them, the which should be measurable. At this stage in addition to assigning responsibility, resources and time needed to implement the work plan outlining the system and accompanied by security policy and health at work allow us to establish the necessary controls to propender security and integrity is made each of the workers of the institution.

## **INTRODUCCIÓN**

En la actualidad para las instituciones ya sea de tipo industrial, educativa, financiera aparte de sus principales objetivos tienen que tener un sistema que promueva el correcto funcionamiento de esta bajos los estándares de la conservación de la salud y la seguridad. Ya que sabemos que toda actividad humana está sometida a peligros o situaciones que ponen en riesgo la integridad de las personas.

Los sistemas de gestión en seguridad y salud en el trabajo son el principal instrumento para el correcto manejo en una entidad de todo lo relacionado con la salud y seguridad de esta. Los principales elementos de este sistema se destacan la política, la organización, la planificación y aplicación, evaluación y auditoria y acción en pro de mejoras. La realización de políticas de seguridad, análisis de peligros, evaluación de riesgos son aspectos de estos sistemas de gestión.

Con el desarrollo de este trabajo a través del diseño de un sistema de gestión en salud y seguridad en el trabajo se obtendrá una herramienta poderosa para la institución en cuestión que permitirá mejorar para el bienestar de toda la comunidad estudiantil, que a su vez repercute en una gran población como lo son todas las familias de estos actores. Ayudando también con el mejoramiento de la calidad de la educación del departamento.

## **PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

Los sistemas de gestión a lo largo del tiempo se han convertido en herramientas de uso fundamental para cualquier tipo de proceso, ya que permiten darle la estructura y el control necesario para que se lleve a cabo en base a cierto tipo de estándares.

Para las organizaciones educativas, específicamente para esta institución el tema de implementar sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, sigue siendo considerado ajeno a las realidades laborales de sus directivos, por considerar la poca aplicación de estos a su actividad económica principal: la educación. Sin embargo, las actuales reglamentaciones que en materia laboral se han establecido en el país, colocan como obligatorio la adecuada gestión de la seguridad y salud a todas las organizaciones indistintamente de sus actividades

En la actualidad la institución tiene poco monitoreo para la seguridad de las instalaciones, puestos de trabajo, oficinas e infraestructura dispuesta para el desarrollo de las labores diarias del personal. La institución educativa se conforma por lo general en la realización de planes de mantenimiento correctivos a los equipos, laboratorios y materiales dispuestos para las actividades de enseñanzas. Pero aquí no se consideran aspectos tales como el estado de las estructuras, señalización de pasillos, etc. En general se observa una deficiencia en la seguridad de las instalaciones y personas que ocupan las mismas, lo cual puede provocar accidentes, en algunos casos con posibles consecuencias fatales.

Otra falencia es la falta de identificación y tratamiento a los riesgos y peligros, se puede tener en esta situaciones falta de señalización de las áreas, superficies deslizantes, falta de orden y aseo en las áreas, deficiencia en la iluminación, poca ventilación en ciertas áreas, sobrecarga laboral, posturas inadecuadas por tiempo prolongado, Instalaciones eléctricas en mal estado, sustancias químicas no rotuladas, deficiente almacenamiento de residuos, entre otros. Esto debido principalmente a que no se ha documentado un sistema de gestión en seguridad y salud y es que esta es sumamente importante; no

contar con ella conduce a situaciones reincidentes que podrían afectar bien sean personas o a las mismas instalaciones.

También se encuentra la falta de identificación y ejecución de acciones correctivas, preventivas y de mejora al sistema, lo cual es considerado como revisión proactiva y es un compromiso que tiene el empleador o contratante para con sus empleados (Ministerio del Trabajo, 2015). Cosas tan sencillas como el control y seguimiento a los niveles de ausentismo, que a su vez es un indicador que puede alertar a la organización de riesgo de enfermedades laborales no se está llevando a cabo.

Por tanto con el presente proyecto se pretende resolver el interrogante de: ¿Cómo cumplir con los requisitos mínimos establecidos por los entes gubernamentales a través del diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo?

## JUSTIFICACIÓN

El ideal de implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se encuentra en promocionar la humanización de las empresas y la necesidad fundamental de velar por la integridad de cada uno de sus empleados, propendiendo además un beneficio para la compañía al hacer buen uso de cada una de las herramientas de gestión. También se posibilita integrar los requisitos en materia de SST en los sistemas propios de las instituciones educativas, y de armonizar los objetivos en lo que respecta a la SST con los objetivos comerciales, por lo que se tienen más en cuenta los costos de la aplicación relacionados con los equipos y procesos de control, las competencias profesionales, la formación y la información. (OIT (Organización Internacional del Trabajo), 2011).

Su implementación además facilita la asignación de responsabilidades en materia de SST dentro de la estructura organizacional y la adaptabilidad hacia un entorno que conduzca a la creación de culturas en prevención en materia de seguridad y salud en el trabajo. (OIT (Organización Internacional del Trabajo), 2011). A su vez da obligatorio cumplimiento a las directrices dictaminadas en materia de seguridad y salud en el trabajo por el decreto 1072 de 2015 y proporciona herramientas adecuadas para la investigación y valoración de incidentes, accidentes y enfermedades laborales de acuerdo a las exigencias del decreto 1530 de 1996 y la resolución 1401 de 2007, expedida por el entonces ministerio de protección social. (Ministerio del Trabajo, 2015).

Es así que la implementación de este tipo de sistemas permite revisar y hacer seguimiento a la magnitud de las amenazas y evaluación de la vulnerabilidad interna y externamente.

Finalmente todo lo anterior nos permite comprender que su implementación facilita el fortalecimiento de la organización en materia de salud y seguridad en el trabajo, gracias a su enfoque en la mejora continua que siempre tomará un punto de referencia con miras a la evaluación de resultados.

## **1. OBJETIVOS**

### **1.1 OBJETIVO GENERAL**

Diseñar el sistema de gestión de seguridad y salud bajo la reglamentación colombiana para una institución educativa.

### **1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Diagnosticar el sistema de seguridad y salud en el trabajo para cumplir requisitos legales.
- Evaluar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en la institución educativa.
- Desarrollar una planeación de seguridad y salud en el trabajo en la institución educativa.

## **2. DELIMITACIÓN TEÓRICA**

Este proyecto fue elaborado a partir del mes de mayo de 2015, culminando la recolección de información en el mes de Noviembre y realizando la presentación para el mes de Diciembre.

### **3. LIMITANTES DEL PROYECTO**

El presente trabajo fue realizado en una institución educativa, que por solicitud de la misma no permitió revelar su razón social.



## **4. MARCO DE REFERENCIA**

### **4.1. ESTADO DEL ARTE**

Proyectos orientados hacia el diseño e implementación de Sistemas de gestión de Seguridad y Salud en el trabajo que tienen gran afinidad con nuestro estudio se presentan a continuación.

Montes Orozco & Gonzalez Garcia, (2011) diseñaron el programa de salud ocupacional de la hacienda San Roque. Para esto se inició con el diagnóstico integral sobre las condiciones de trabajo y salud donde se inició una fase descriptiva donde evidenciaban el estado actual de la organización; luego se diseñaron de las políticas del programa de salud ocupacional y políticas que se deben implementar en los subprogramas. Las principales variables para el estudio fueron los accidentes de trabajo, actos inseguros, Niveles de ausentismo, Cantidad de condiciones inseguras, cantidad de condiciones peligrosas, Edad, Nivel de exposición y días perdidos por incapacidad del personal.

Alegria Peñafiel, (2014) de la Universidad Autónoma del occidente de Cali Desarrollo un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la empresa IMAX SERVICIOS ODONTOLOGICOS LTDA, basandose en la legislación vigente. Se identificaron las condiciones inseguras. Se facilitó la conformación del comite paritario, comite de convivencia, grupo de investigación de accidentes, así como también un plan de emergencias.

Se definio un programa de mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones y los equipos, se establecieron los elementos de proteccion personal relacionados con cada uno de los hallazgos de la matriz de riesgos y dar cumplimiento a la resolucion 1016 a través de la elaboración del reglamento de higiene y seguridad industrial.

Castilla Ramos, (2012), realizó una investigación titulada *Observación de conductas inseguras en el trabajo: un análisis metodológico*, donde se analizaron las ventajas y desventajas del uso de técnicas para observación de conductas inseguras en ambientes organizacionales, además de las implicaciones para la puesta en práctica de intervenciones psicosociales en una organización. De aquí se obtiene que la cultura de seguridad existente en la organización debe tener un enfoque en el promover, prevenir y controlar la ocurrencia de accidentes en las empresas. Este trabajo permite identificar el efecto que tiene la presencia del observador sobre el observado y que este podría influir sobre el resultado de la observación, mas aun si existe cierto grado de familiaridad en la relacion sujeto-objeto.

Guayana Sanchez & Vintimilla, (2014), en el estudio titulado *Comparación de la legislación en seguridad y salud de Ecuador y Colombia: bases para la implementación de un sistema de gestión*, analizo la normatividad Colombiana en materia de Seguridad y Salud, y compararla con el cuerpo legal Ecuatoriano con miras al establecimiento del soporte jurídico y necesidad de implementación del Sistema de Gestión Integral e Integrado –Modelo Ecuador- , en Colombia. Este estudio fue realizado en 4 etapas : en la primera se llevó a cabo una revisión documental de las normativas existentes; la segunda es tambien de tipo documental donde se compraron las reglamentaciones existente en Ecuador para contrastar sus características y funcionamientos en ambos países; una tercera etapa donde se realizó el mismo análisis de las leyes Ecuatorianas a la legislación Colombiana y una cuarta que reúne los datos recopilados de las fases anteriores para revisar las necesidades reales en Colombia con base al modelo ecuatoriano.

Molano Velandia & Arevalo Pinilla, (2013) de la Universidad Nacional de Colombia proponen en su artículo *De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales* contextualizar la gestión que se adelanta hoy día en materia de prevención de los riesgos laborales como también documentar el reto técnico de integrar la seguridad y salud en el trabajo en la gestión general y estructura organizacional de las empresas. Este trabajo realiza un ejercicio reflexivo acerca del periodo actual de transición entre la salud ocupacional y su integración con la gestión. La investigación permite concluir que los riesgos afectan la capacidad de ejecución de las organizaciones y los resultados que se esperan. Para que exista una real

gestión de seguridad y salud en el trabajo se requiere un convencimiento total desde la alta gerencia acompañado del comprender la rentabilidad económica y social que implica implementar un sistema de trabajo sostenible tanto desde el punto de vista humano como el productivo.

En el sector educativo, Burgos García, (2010) desarrolla un estudio basado en la estrategia metodológica denominada "*investigación social mediante encuesta*" que pretende expresar la importancia de la cultura de prevención a través de diferentes sucesos y realidades de los docentes (Gil Flores, 2003). Para esto se le hizo un cuestionario de una muestra de la población total de profesores. Este estudio permitió reconocer la necesidad que se tiene de empezar la cultura de seguridad y salud en el trabajo desde la niñez, para lo que es necesario que se inicie con un cambio de cultura en las instituciones educativas fortaleciendo las competencias en seguridad y salud en el trabajo de cada uno de los profesores.

Hernandez Fernandez, Valdéz Marín, & Ulloa Santalier, (2014), quienes plantean en el artículo *Propuestas metodológicas para elevar la calidad de la capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo* maneras de contribuir al desarrollo del proceso de capacitación y desarrollo en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo con el aporte de propuestas metodológicas que permitan mejorar la calidad del proceso. En su trabajo concluyen que las propuestas metodológicas contribuyen a elevar la calidad del proceso de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de las personas que atienden la actividad y no tienen formación pedagógica, ya que en ellas se abordan los principales aspectos teóricos que desde el punto de vista metodológico y didáctico facilitan la elaboración de los objetivos, seleccionar los métodos, medios de enseñanza y tipos de evaluaciones que se pueden aplicar durante el proceso de capacitación de SST.

García-Ubaque, Alonso Garzón, & Melo Bastidas, (2010) en el artículo *Producción académica en salud y seguridad en el trabajo en la Universidad Nacional de Colombia*, el cual tenía como objeto conocer las áreas de interés en el campo de la salud y seguridad en el trabajo en la Universidad Nacional de Colombia, mediante la revisión de la producción académica, encuentro que se habían producido a la fecha 140 trabajos; logrando catalogar 106 de ellos de las sedes de Bogotá, Manizales y Leticia. El 42,45% de los productos se desarrollan teniendo como énfasis el sector productivo, mientras que el restante 57,55%

abordan aspectos específicos de Medicina del trabajo, Ergonomía, Condiciones psicosociales, Gestión en salud ocupacional, Higiene y seguridad industrial y Promoción de la salud en lugares de trabajo. El 71,67% de la producción es de tipo empírico, en tanto que el restante 28,33% es conceptual e instrumental. Esta revisión permitió conocer la estructura y las estrategias con las cuales sugieren la implementación del programa de la salud ocupacional diseñado para cualquier tipo de empresa, identificar el marco legal Colombiano comprendido desde 1979 hasta la fecha con el análisis de las modificaciones que ha tenido y aplicabilidad a cada sector; entendiendo el desarrollo histórico de la migración hacia el sistema de seguridad y salud en el trabajo, donde se enmarca la necesidad de que en las compañías exista un compromiso total por parte de todos los empleados iniciando en la alta dirección.

Finalmente, facilitó reconocer la necesidad que se tiene de empezar la cultura de seguridad y salud en el trabajo desde la niñez, para lo que es necesario que se empiece con un cambio de cultura en las instituciones educativas fortaleciendo las competencias de cada uno de los profesores. Se hace necesario para fortalecer de manera más ágil iniciar con el proceso de implementación desde la misma institución para que sirva de modelo en la enseñanza.

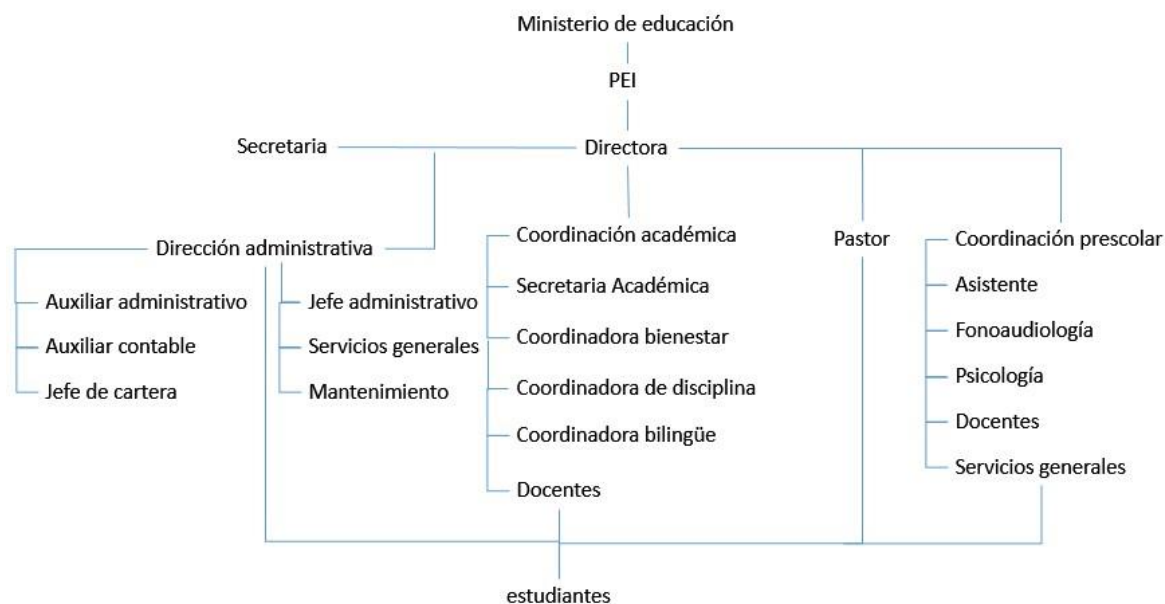
## **4.2.MARCO CONTEXTUAL.**

### **4.2.1. Generalidades de la Institución Educativa:**

**Niveles que ofrece:** Presta servicios de educación en los grados de pre-jardín, jardín, transición, primaria y bachillerato académico.

**Jornada Laboral:** La jornada laboral para los profesores es de lunes a viernes de 7 am a 3pm y para el personal administrativo incluyendo a servicios generales de lunes a viernes de 7am a 4pm y sábados de 7 am a 12 pm.

## Organigrama.



**Figura 1.** Organigrama de la Institución.

## Distribución del personal:

**Tabla 1.** Distribución del personal primaria y bachillerato

PLANTA PRIMARIA Y BACHILLERATO			
CARGO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ADMINISTRATIVOS	2	2	4
DOCENTES	6	9	15
SERVICIOS GENERALES	4	5	9
PRACTICANTES	6	3	9
TOTAL			37

**Tabla 2.** Distribución del personal Jardín

<b>PLANTA JARDIN</b>			
<b>CARGO</b>	<b>HOMBRE S</b>	<b>MUJERE S</b>	<b>TOTA L</b>
<b>ADMINISTRATIVOS</b>	1	2	<b>3</b>
<b>DOCENTES</b>	0	8	<b>8</b>
<b>SERVICIOS GENERALES</b>	0	1	<b>1</b>
<b>PRACTICANTES</b>	0	4	<b>4</b>
<b>TOTAL</b>			<b>16</b>

### **4.3.MARCO TEÓRICO**

#### **4.3.1. Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST**

La Seguridad y Salud en el Trabajo -SST es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones. (Ministerio del Trabajo, 2015).

La cual a su vez consta de otras técnicas que son las técnicas analíticas las cuales tienen como objeto exclusivo la detección de riesgos y la investigación de las causas que pueden permitir su actualización en accidentes. Son las técnicas básicas; se podría decir que no hacen Seguridad, puesto que no corrigen el riesgo, pero sin ellas no se puede hacer Seguridad, no se pueden aplicar las técnicas de corrección. Se subdivide en previas al accidente como Inspecciones de seguridad, análisis de trabajos, análisis estadísticas, análisis de moral de trabajo y posteriores al accidente como lo son la notificación y registro de accidentes e investigación de accidentes; Y las técnicas operativas que pretenden eliminar las causas y a través de ellas corregir el riesgo. Son las técnicas que verdaderamente hacen Seguridad, pero no se

pueden aplicar correcta y eficazmente si antes no se han identificado las causas. (Cañada, Díaz Olivares, Medina Chamorro, Puebla Hernández, & Simón Mata, 2009)

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora, continua y que incluye política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

El SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.

Un sistema en seguridad y salud en el trabajo debe ser necesariamente aplicable para todas las compañías; sin embargo si se toma como referencia la OHSAS 18001 facilita lo siguiente:

- a. Establecer un sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional (S y SO) con el fin de eliminar o minimizar los riesgos para el personal y otras partes interesadas que pueden estar expuestas a peligros S y SO asociados con sus actividades;
- b. Implementar, mantener y mejorar continuamente un sistema de gestión en S Y SO;
- c. Asegurarse de su conformidad con la política en S y SO Establecida;
- d. Demostrar la conformidad con esta norma, mediante:
  - Una auto-evaluación y auto-declaración,
  - La búsqueda de confirmación de su conformidad por las partes que tienen interés en la organización, tales como clientes,
  - La búsqueda de confirmación de su auto-declaración por una parte externa a la organización,
  - La búsqueda de la certificación y/o registro de su sistema de gestión en S y SO por una organización externa. (ICONTEC, 2014)

De este mismo modo un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo está basado en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar) (Ministerio del Trabajo, 2015). El ciclo PHVA se encuentra basado en el principio del ciclo Deming concebido hacia 1950 donde se identifica el “Planificar-Hacer-Verificar-Actuar”, importantes para los resultados de una operación. Este se implementó inicialmente para supervisar los resultados de las compañías de manera continua, lo cual permitió darle un enfoque sistémico a las actividades que se llevaban a cabo para esa época. (ICONTEC, 2014) . Aplicando este círculo a la implementación de un SG-SST tenemos: Planificar, establecer los objetivos y procesos necesarios para conseguir resultados de acuerdo con la política SST de la organización. Hacer, implementar los procesos. Verificar, realzar el seguimiento y la medición de los procesos respecto a la política de SST, los objetivos, las metas y los requisitos legales y otros, e informar sobre los resultados. Actuar, tomar acciones para mejorar continuamente el desempeño del sistema de gestión de la SST. (Ministerio del Trabajo, 2015)

#### **4.3.2. Elementos de los Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.**

De acuerdo a como lo expone el Ministerio del Trabajo, (2015) en el decreto 1072 de 2015, un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo debe contar con los componentes que se relacionan a continuación:

##### **a. Política y objetivos.**

La política de seguridad y salud en el trabajo debe reflejar formalmente el compromiso de la alta dirección de una organización en el eje temático de la seguridad y salud en el trabajo; definiendo además el alcance y comprometiendo a toda la organización.

Se sugiere que la política para ser congruente con las necesidades en seguridad y salud en el trabajo debería ser específica para la organización y apropiada a su tamaño y a la naturaleza de sus actividades;



concisa, estar redactada con claridad, estar fechada y hacerse efectiva mediante la firma o endoso del empleador o de la persona de mayor rango con responsabilidad en la organización ; ser difundida y fácilmente accesible a todas las personas en el lugar de trabajo ; ser revisada para que siga siendo adecuada; Ponerse en disposición de todas las partes interesadas, según corresponda. (OFICINA INTERNACIONAL DE TRABAJO (OIT), 2002).

#### **b. Organización del SG - SST.**

Se encuentra contemplada por el Ministerio del Trabajo, (2015) en el decreto 1072 de 2015 dentro de los requisitos importantes están:

Obligaciones de los empleadores, la política en seguridad y salud en el trabajo a través de un documento escrito, Asignar y comunicar las responsabilidades, asignar los recursos financieros, técnicos y el personal, medidas que permitan la identificación, evaluación y valoración de los riesgos, desarrollar un plan de trabajo , desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales El empleador deberá involucrar los aspectos de seguridad y salud en el trabajo al conjunto de procesos, procedimientos y sistemas de gestión que hayan sido aplicados por decisión de la empresa.

Obligaciones de las administradoras de riesgos laborales (ARL), deben capacitar al comité paritario (COPASST)

Responsabilidad de los trabajadores, procurar el cuidado integral de la salud, suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud, cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del SG-SST de la empresa, informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo, participar de las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en su plan de capacitación, participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del SG-SST.

### **c. Documentación del SG - SST.**

El Ministerio del Trabajo, (2015) en el decreto 1072 de 2015 expone además que el empleador debe mantener disponibles y actualizados entre los que se destacan los siguientes documentos pertenecientes del sistema en seguridad y salud en el trabajo SG-SST:

La política y los objetivos de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo, firmados por el empleador, las responsabilidades asignadas para la implementación y la mejora continua del SG-SST, La identificación anual de los peligros y evaluación y valoración de los riesgos, Informe de las condiciones de salud, junto con el perfil sociodemográfico de la población trabajadora y según los lineamientos de los programas de vigilancia epidemiológica concordancia con los riesgos existentes en la organización, El plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo de la empresa, firmado por el empleador y el responsable del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

### **d. Planificación del SG - SST**

Dentro de la planificación, de acuerdo a los ordenamientos del decreto 1072 de 2015 el Ministerio del Trabajo, (2015) enlista las siguientes responsabilidades siendo destacadas:

El empleador debe aplicar una metodología sistemática con alcance en todos los procesos y actividades rutinarias y no rutinarias que permita realizar una identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos; esta debe encontrarse documentada y actualizada anualmente. Es necesario que se identifiquen dentro del sistema los cargos que de manera permanente se dediquen a actividades de alto riesgo como las relacionadas en el decreto 2090 de 2003. Se debe realizar una evaluación diagnóstica inicial del sistema de seguridad y salud en el trabajo. Realizar evaluación y análisis de las estadísticas sobre la enfermedad y accidentalidad ocurrida en los últimos dos años en la empresa. La planificación debe abarcar los componentes del SG-SST (Política, Objetivos, planificación, Aplicación, Evaluación final, auditoría y mejora continua).

#### **e. Aplicación del SG –SST**

En este aparte se encuentra la puesta en marcha de la planificación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo SG-SST, dentro de los requisitos del Ministerio del Trabajo, (2015) en relación al decreto 1072 de 2015 se encuentran:

El empleador o contratante debe adoptar métodos de identificación, prevención, evaluación, valoración y control de los peligros y riesgos de la empresa. Las medidas de prevención y control deben adoptarse con base en el análisis de pertinencia, teniendo en cuenta en orden jerárquico como primera medida la eliminación del peligro y/o riesgo, la sustitución del mismo, controles de ingeniería, controles administrativos, equipos y elementos de protección personal y colectivo; dichas medidas pueden usarse en simultanea o de manera individual según aplique el caso. El empleador debe suministrar los equipos y elementos de protección personal sin ningún costo para el trabajador e igualmente, debe desarrollar acciones necesarias para que sean usados de manera adecuada por los trabajadores. El empleador o contratante debe realizar mantenimiento de las instalaciones, equipos y herramientas de acuerdo a los informes de las inspecciones ejecutadas o manuales de uso, esto para garantizar la seguridad de quienes las utilizan.

#### **f. Metodologías para la identificación de peligros**

Para esto se realiza una matriz para poder identificar las actividades más importantes de una empresa, y el nivel de riesgo inherentes a estas actividades y los factores exógenos y endógenos que acarrearán estos riesgos; los cuales conocemos como los factores de riesgos. Una matriz permite además evaluar la efectividad de la adecuada gestión y control de los riesgos que impactan de manera crítica la organización. (Asanza Jimenez, 2013)

Dentro del decreto 1072 de 2015 elaborado por el Ministerio del Trabajo, (2015), se manifiesta que este tipo de herramientas para identificación de peligros se actualice mínimo anualmente.

De acuerdo a ICONTEC, (2010) en la GTC-45; expone los pasos para la identificación de los riesgos, además de la clasificación de los peligros.

Para la realización de la matriz se tienen en cuenta aspectos como el nivel de probabilidad, el nivel de consecuencia, el nivel de deficiencia de las medidas preventivas para evitar peligros, el nivel de exposición al peligro. Con estos resultados se obtiene el nivel del riesgo, para decidir la aceptabilidad del mismo, para ello se emplea una evaluación cuantitativa que permita si el riesgo es o no aceptable.

A continuación se relaciona en la tabla 1, donde se sugieren dicha aceptabilidad de acuerdo a los parámetros ya expuestos:

**Tabla 3.** Aceptabilidad del nivel del riesgo

Nivel de riesgo	Significado
I	No Aceptable
II	No Aceptable o Aceptable con control específico
III	Aceptable
IV	Aceptable

En base a la aceptabilidad de los riesgos el siguiente paso es determinar los controles que se implementaran. En este orden tenemos: Eliminación del peligro, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos, equipos y/o elementos de protección personal,

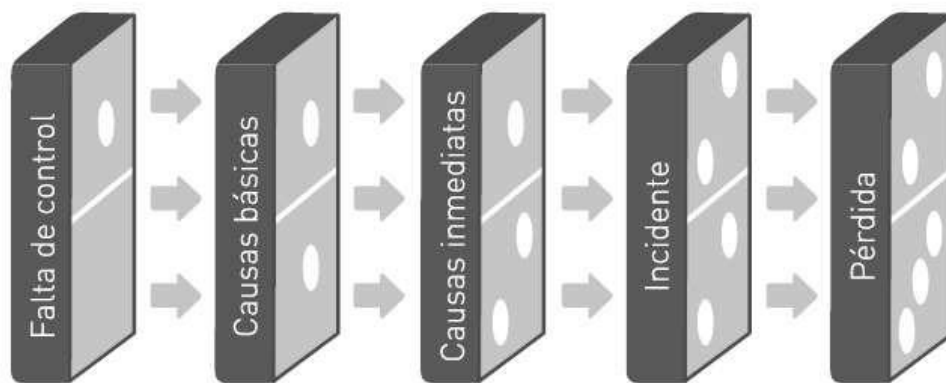
#### **g. Metodologías para la investigación de accidentes**

Dentro de las metodologías más empleadas para la investigación de accidentes tenemos:

**Los 5 W:** es una metodología de análisis que permite a través de 5 preguntas (WHAT) Que, (WHY) Porque, (WHEN) Cuando, (WHO) Quien, (WHERE) Donde y (HOW) Cuanto, implementar estrategias de mejora en el ámbito que se le requiera (Trías, Gonzalez, Fajardo, & Flores, 2009)

**Modelo de causalidad ILCI:** El modelo de causalidad es un método que permite identificar las causas de un accidente laboral y controlar sus pérdidas. Este método permite visualizar simulando un dominó la relación directa que existe entre la administración y las causas y efectos de las pérdidas producto de los accidentes, esto lo refuerza además con interacciones multi-lineales de secuencialidad de causa – efecto. (Bird & Germain, 1990)

En este se destacan en su respectivo orden, falta de control, causas básicas, causas inmediatas, incidente y pérdida.



**Figura 2.** Relación en el modelo de causalidad ILCI Fuente: ARL-SURA. Metodología de la investigación

#### **4.3.3. Seguimiento y monitoreo a los Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.**

##### **a. Indicadores del Sistema**

En el decreto 1072 de 2015, el Ministerio del Trabajo, (2015) habla acerca de la necesidad de medir la gestión durante el proceso y al final del proceso; esto con el fin de determinar cómo se encuentra el sistema y que mejoras se le deben aplicar, para tal fin se deben elaborar indicadores que no son más que la definición de aquellos factores que llevarán al cumplimiento de los objetivos del SG-SST.

Los indicadores de estructura son medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en seguridad y salud en el trabajo.

#### **b. Auditoría y revisión del Sistema.**

De este saldrán las herramientas necesarias que permitirán lo que se conoce como el proceso de la mejora continua de un sistema. Dentro de las exigencias del Ministerio del Trabajo, (2015), en el decreto 1072 de 2015 se exponen que debe llevarse a cabo por parte del empleador anualmente y que debe ser planificada con la participación del comité paritario o vigía de seguridad y salud en el trabajo. Abarca el cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo, el resultado de los indicadores de estructura, proceso y resultado, la participación de los trabajadores, el desarrollo de la responsabilidad y la obligación de rendir cuenta, el mecanismo de comunicación de los contenidos, la planificación, desarrollo y aplicación del SG-SST, la gestión del cambio, la consideración de la seguridad y salud en el trabajo en las nuevas adquisiciones, el proceso de investigación de accidentes de trabajo y enfermedades laborales con sus respectivos efectos en la empresa, el desarrollo de la auditoría y la evaluación de la alta dirección.

#### **c. Mejoramiento al SG- SST**

La mejora dentro del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en base a los lineamientos del decreto 1072 de 2015 establecidos por Ministerio del Trabajo, (2015), define inicialmente la implementación de acciones correctivas y preventivas necesarias con base en los resultados de la supervisión y medición de la eficacia del SG-SST y orientadas en el identificar y analizar las causas fundamentales de las no conformidades y la adopción, planificación, aplicación y comprobación de la eficacia de las medidas preventivas y correctivas.

Para que se dé un proceso real de mejora continua se hace necesario también que se consideren como fuentes de oportunidades de mejora el cumplimiento de los objetivos del SG-SST, los resultados de la intervención en los peligros y riesgos priorizados, los resultados de las auditorías y revisión del SG-SST, las recomendaciones presentadas por los trabajadores, COPAST o vigía SST, los resultados de los programas de promoción y prevención, resultados de la revisión por la alta dirección y los cambios de legislación que apliquen.

#### 4.4. MARCO LEGAL

El Marco legal para esta investigación se encuentra dado por los siguientes lineamientos:

Descripción	Numeral de la obligación
Investigación por parte del empleador y COPASST del accidente de trabajo y enfermedad laboral con muerte del trabajador	Decreto 1072 de 2015, artículo 2.2.4.1.6.
Reporte de accidentes y enfermedades a las direcciones territoriales y Oficinas Especiales	Decreto 1072 de 2015, artículo 2.2.4.1.7.
Afiliación y pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales de estudiantes	Decreto 1072 de 2015, artículo 2.2.4.1.7.
Monto de las cotizaciones a cargo de los empleadores al Sistema General de Riesgos Laborales	Decreto 1072 de 2015, artículo 2.2.4.3.4.
Obligaciones de los empleadores dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo	Decreto 1072 de 2015, artículo 2.2.4.6.8.
Estatuto de Seguridad Industrial	Resolución 2400 de 1979
Código Sanitario Nacional	Ley 9 de 1979
Reglamento de higiene y seguridad para la industria de la construcción	Resolución 2413 de 1979
Comité Paritario Salud Ocupacional	Resolución 2013 de 1986
Sistema General de la Seguridad Social	Ley 100 de 1993
Salud Mental	Decreto 1108 de 1994
Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.	Decreto 1295 de 1994

Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país	Resolución 1016 de 1989
Campaña de control de la farmacodependencia, alcoholismo y tabaquismo	Resolución 1075 de 1992
Seguridad en la utilización de productos químicos en el trabajo	Ley 55 de 1993
Mecanismos de integración social de las personas con limitación.	Ley 361 de 1997
Historias clínicas	Resolución 1995 de 1999
Contrato de aprendizaje	Ley 789 de 2002
Condiciones del lugar de trabajo	Circular Unificada de la Dirección Nacional de Riesgos Profesionales de 2004
Afiliación a la Seguridad Social en empresas de servicios temporales	Decreto 4369 de 2006
Acoso laboral	Ley 1010 de 2006
Ley Anti tramites (registro del Reglamento de Higiene y Seguridad)	Ley 962 de 2005
Se determina las bases para la organización y administración de la salud ocupacional en el país	Decreto 614 de 1984
Por la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales.	Ley 776 de 2012
Reglamenta la investigación de Accidentes e Incidentes de Trabajo	Resolución 1401 de 2007
Regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales	Resolución 2346 de 2007
Modifica los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones	Resolución 1918 de 2009
Normas para promover y regular el teletrabajo	Ley 1221 de 2008
Por la cual se adoptan medidas en relación con el consumo de cigarrillo o tabaco	Resolución 1956 de 2008
Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosociales en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por estrés ocupacional	Resolución 2646 de 2008
Prevención y consumo de tabaco	Ley 1335 de 2009
Tabla de Enfermedades Profesionales	Decreto 2566 de 2009



Promueve la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguros en la vía y se dictan otras disposiciones	Ley 1503 de 2011
Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.	Resolución 652 de 2012
Espacios libres de humo y sustancias psicoactivas en las empresas.	Circular 0038
Salud mental y otras disposiciones	Ley 1616 de 2012
Por la cual se modifica parcialmente la resolución 652 de 2012.	Resolución 1356 de 2012
Reglamento de la Ley 1221 de 2008, Teletrabajo	Decreto 884 de 2012
Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional.	Ley 1562 de 2012
Por la cual se establece el reglamento de seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas.	Resolución 1409 de 2012
Juntas de Calificación	Decreto 1352 de 2013
Por el cual se reglamenta la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo.	Decreto 0723 de 2013
Seguridad Vial	Decreto 2851 de 2013
Guía Metodológica para la elaboración del Plan Estratégico de Seguridad Vial	Resolución 1565 de 2014
Nueva tabla de enfermedades laborales	Decreto 1477 de 2014
Por la cual se adopta la política nacional de gestión del riesgo de desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones	LEY 1523 de 2012
Por el cual se reglamenta la prestación del servicio público de aseo	Decreto 2981 de 2013

## **5. DISEÑO METODOLÓGICO**

### **5.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN**

Descriptivo: porque analiza hechos reales a partir de criterios o modelos de tipo teórico que describen de forma clara todas las actividades que se llevan en el centro educativo; evidenciando las áreas, los peligros, los controles existentes, los niveles de riesgo, posibles consecuencias, evaluación de los posibles escenarios, logrando con esto evaluar el riesgo y poder diseñar una propuesta de mejora.

Analítico: porque recolecta información y permite realizar el análisis pertinente para obtener conceptos dirigidos a las posibles mejores o propuestas.

### **5.2. FUENTES DE INVESTIGACIÓN**

Se consideran como fuentes primarias de investigación la observación, entrevista y contacto con el personal administrativo y operativo de la institución educativa, las fichas técnicas y descripciones de los cargos, los organigramas, documentación pertinente a pagos de seguridad social y otros, hojas de vida del personal, listado de trabajadores.

Como fuentes secundarias de la investigación se considera todo el resultado de la revisión bibliográfica realizada en las diferentes bases de datos científicas de internet como Ebsco y proquest, la cual permitió encontrar revistas, libros, artículos e investigaciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo, mencionadas a lo largo de este material.

## **6. METODOLOGÍA**

### **6.1. DIAGNOSTICO.**

Como primera medida se realizó un diagnóstico a modo de auditoria para identificar las vulnerabilidades dentro del sitio y evaluar el grado de cumplimiento del decreto 1072 de 2015, dicho diagnostico se presenta en el anexo 1 (DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015), este se estructuro en dos numerales, el primero presenta el resumen de resultados, donde se califica cada requisito del decreto en tres categorías, cumple, cumple parcialmente y no cumple y se describe el estado o hallazgo en cada requisito del decreto. Con esta calificación se realiza un balance general de cumplimiento. Encontrando que el colegio obtuvo una calificación del 6%, la explicación de este resultado en gran medida es debido que aunque la institución cumpla requisitos específicos, durante la revisión documental, no se presentaron evidencias al evaluador principal, lo cual se considera una no conformidad, y es un gran indicio de la falencia en gestión documental en la institución.

Luego se determina la calificación por tipo de requisito y se recomiendan las acciones que debe seguir la institución para llegar a un cumplimiento de cada tipo de requisito, a este grupo de acciones se les asigna un nivel de prioridad, esto dependiendo si se requiere planeación e implementación para no recurrir en un incumplimiento legal, con una planeación de las acciones descritas es suficiente para no incurrir en un incumplimiento legal, o simplemente son oportunidades de mejora que no condicionan un incumplimiento legal. En este orden de ideas el nivel de prioridad es un numero de 1 a 3, siendo el numero 1 el de mayor prioridad.

Los resultados más relevantes de este diagnóstico encontrados en el colegio son;

- Carecen de una política, objetivos y metas en la cual se comprometan con la seguridad y salud ocupacional de todos los empleados.

- Inexistencia de un sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional que permita detectar, evaluar, prevenir y actuar ante los riesgos y peligros a que están expuestos todos los trabajadores.
- Inexistencia de un programa de identificación y control de riesgos que permitan evaluar, intervenir y prevenir.
- Deficiencia en los programas de mantenimiento preventivo
- Inexistencia de un programa o actividades de orden y aseo dentro de la empresa, lo que potencializa los riesgos dentro de esta.
- Inexistencia de plan de emergencias que permita sortear las eventualidades o sucesos inesperados.
- Todos los empleados están inscritos al sistema de seguridad social, según lo dispuesto por la ley.
- No hay procedimientos de transporte y almacenamiento de reactivos y productos químicos.

Una vez culminado este diagnóstico se concretó que las primeras acciones que debe implementar el colegio para iniciar el sistema de gestión debían ser las correspondientes a la etapa de planificación de un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo las cuales son la redacción de la política del SG SST, seguida de la identificación de peligros y valoración de riesgos propios de la compañía y los objetivos y metas del sistema.

## **6.2. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DE RIESGOS**

Como requisito primordial de la planificación se levantó la matriz de identificación de peligrosos y valoración de riesgos de la institución, dicha matriz se elaboró con la participación activa del personal de la institución siguiendo una programación para cubrir todas las áreas y procesos del colegio; para la identificación de los peligros se realizaron una serie de recorridos por las diferentes áreas de la institución, dejando evidencia fotográfica de esto en el anexo 2. Matriz de hallazgo. Dicha matriz

permitió la construcción de la matriz de identificación de peligros dividida por áreas y tareas, dando como resultado una estructura conformada por los cargos administrativo, servicios generales, mantenimiento, docentes y cocina como se puede evidenciar en el anexo 3. Matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos.

Una vez identificados los peligros y valorados riesgos en la matriz se proponen unas medidas de intervención para mitigar los riesgos, relacionando en la misma además el seguimiento de la implementación de dichas medidas de intervención, y tomando como indicador el porcentaje de cumplimiento de las medidas de intervención ejecutadas contra las medidas propuestas; de esta manera al actualizar la matriz al año siguiente se cierra el ciclo PHVA; donde se planea al proponer una medidas de intervención para mitigar los riesgos, se deja registro en la misma matriz de identificación de peligros, se verifica el porcentaje de cumplimiento en las metas propuestas y se actúa al actualizar la matriz pues la información registrada pasa a ser un control en la fuente, en el medio o la persona para el año siguiente.

Cabe resaltar que levantada la matriz de identificación de peligros se informa a gerencia cuales son los peligros que cuya valoración de riesgo fue más alta, esto con el fin de priorizar la implementación de las medidas de intervención, dicha información se presenta en el anexo 5. Informe gerencial matriz de identificación de peligros valoración y control de riesgos.

### **6.3 OBJETIVOS Y METAS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Dentro de la etapa de planificación también se contempla la elaboración de los objetivos y metas del sistema de seguridad y salud en el trabajo, los cuales surgen de cada una de las necesidades evidenciadas en la matriz de identificación de peligros y valoración del riesgo, las necesidades de tipo normativo legal y aquellas que la institución establezca como el horizonte en el desarrollo de sus sistema y la justificación de su política de seguridad de seguridad y salud en el trabajo.

En esta instancia se da respuesta a algunas de las necesidades evidenciadas en la etapa diagnostica al desarrollarse inicialmente la política de seguridad y salud en el trabajo, la cual hace parte de ANEXO 6

y que describe la necesidad e intención de la institución educativa de implementar un sistema de seguridad y salud en el trabajo. En esta misma línea en el ANEXO 7 se encuentran los objetivos y metas del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, donde se enlistan los 5 pilares que se sugiere deberían edificar el sistema para esta institución como lo son;

- Implementar los sistemas de vigilancia epidemiología patología lumbar, ruido, iluminación, psicosocial, biológico como actividades del sub programa de medicina preventiva y del trabajo,
- Proporcionar al personal el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente cumpliendo con los estándares de seguridad,
- cumplir con las normas, legislación vigente y otros requisitos de la organización,
- generar espacios seguros de trabajo y medidas de control para mitigar el impacto de los peligros,
- Medir los resultados del SG-SST
- Implementar controles para el manejo seguro de productos químicos.

A cada una de las descritas relacionan unas metas, las cuales permitirán el cumplimiento de los objetivos, para llevar un seguimiento estricto del tema en el ANEXO 9 se elaboró una Matriz de planificación para el cumplimiento de los objetivos de seguridad y salud en el trabajo.

Para complementar este punto y permitir un estructurar cada uno de los componentes sugeridos como parte del sistema diseñado en el ANEXO 10 se elaboró un plan de trabajo, el cual enlista cada uno de los requisitos trabajo con el componente relacionado en esta propuesta, su ubicación y una descripción breve de la actividad.

## **7. RESULTADOS**

Como resultados de este trabajo se muestran los anexos que fueron presentados a la dirección del colegio recomendaciones para iniciar la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Inicialmente se entregó un informe diagnóstico donde se sintetizó la información del check list de cumplimiento del decreto 1072 de 2015 y se realizan recomendaciones o acciones que debe realizar la institución para llegar a un cumplimiento.

El segundo resultado de este trabajo es la matriz de identificación de peligros del colegio, la cual se levantó por primera vez. En dicha matriz se recomienda medidas de intervención para mitigar los riesgos y adicionalmente se tienen en cuenta un indicador de gestión del riesgo, que consiste en un porcentaje de implementación de medidas de acción, para sintetizar toda esta información a la gerencia (rectoría) se le presenta un informe con los riesgos valorados altos, (no aceptables) a los cuales se les debe dar prioridad a la hora de ejecutar las medidas de intervención.

Como tercera evidencia se le entrega a la institución la planeación de su sistema de seguridad y salud en el trabajo (SST) iniciando la misma con la política SST, los objetivos y metas de SST congruentes con cada una de las necesidades evidenciadas en el desarrollo de la identificación de los peligros y una matriz que les permite realizar seguimiento al cumplimiento de cada una de las actividades del sistema.

Por último se evalúan varios modelos de implementación de SG SST, encontrando que el modelo de la ARL SURA, es uno más completo el que se recomienda para la institución para la continuación de su proceso, debido a la actividad del mismo y los detalles detectados en el levantamiento de la matriz de identificación de peligros.

## **8. CONCLUSIONES**

El desarrollo de este proyecto sentó las bases fundamentales para el desarrollo e implementación del sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo para esta institución ubicada en el municipio de Puerto Colombia, definiendo y priorizando medidas de intervención para disminuir los riesgos e implementar el sistema.

De acuerdo a lo evidenciado en la evaluación diagnóstica y durante el los recogidos para el levantamiento de la matriz de identificación de peligros, gran parte de los riesgos están asociados a condiciones inseguras, que se pueden eliminar con una acción correctiva por parte del personal de mantenimiento eléctrico y mantenimiento a infraestructura, esto evidencia la necesidad de un plan de mantenimiento preventivo.

Al carecer de un departamento o cargo encargado únicamente de salud en trabajo, no hay quien alimente el SG SST, mida los indicadores y continúe con las siguientes etapas de implementación del sistema, por lo que se hace necesario delegar estas responsabilidades con el fin de iniciar este proceso enmarcado como un requisito legal con plazo de cumplimiento para empresas de este tipo del mes de Junio de 2016. En base al diagnóstico inicial se establecieron acciones generales para implementar el sistema y a partir de las medidas de intervención propuestas en la matriz de identificación de peligros se presentan acciones específicas para mitigar cada riesgo identificado.

Como parte de este proyecto se realizan recomendaciones a los directivos para implementar el sistema de gestión, pero por cuestiones de imagen corporativa del colegio la información de las acciones tomadas por la institución es de carácter confidencial.



## **9. RECOMENDACIONES**

A continuación se presentan las recomendaciones hechas a la empresa para que formalizara el presente trabajo;

- Destinar un área, departamento o cargo exclusivo para para la seguridad y salud en el trabajo, en cargado de alimentar el sistema y hacer seguimiento a este, ya que el sistema es dinámico.
- Implementar el sistema de gestión y seguridad en el trabajo en conjunto con la ARL, ya que de esta manera contaría con el soporte necesario para realizar actividades muy específicas como son por ejemplo mediciones higiénicas, evaluaciones en el riesgo biomecánico, etc.
- Se hace necesario el mantenimiento correctivo tanto eléctrico como de infraestructura en la institución, esto para eliminar condiciones inseguras identificadas durante el levantamiento de matriz de peligros.
- Hacer énfasis en la gestión documental, ya que durante la evaluación que se realizó a modo de auditoria no se evidenciaron soportes de requisitos que muy probablemente cumplían y estaban en regla, pero al no presentarse, se considera una no conformidad.
- Establecer el plan de emergencias, conformar las diferentes brigadas y realizar simulacros anuales.
- Solicitar al personal en misión, contratista o que presta servicios en la institución pago de los aportes sociales (AFP, ARL y seguridad social), para el ingreso a laborar en sus instalaciones, ya que en caso de un accidente o situación grave dentro de las instalaciones la responsabilidad de lo sucedido y no contar con la documentación en regla para laborar es compartida.

- Una vez implementado el sistema, realizar auditorías internas anuales.

## REFERENCIAS

- Alegria Peñafiel, P. A. (2014). *Desarrollo de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Imax servicios odontologicos ltda*. Cali: Universidad autónoma del occidente.
- Andrade Jaramillo, V., & Gómez, I. C. (2008). Salud Laboral, Investigaciones realizadas en Colombia. *Pensamiento psicológico*, 4, 9-25.
- ARL SURA. (2014). *Metodología investigación accidente de trabajo*. Bogotá: SURA.
- Asanza Jimenez, A. F. (2013). *Elaboración de la matriz de riesgos laborales en la empresa proyecplast cia. ltda*. Cuenca: Universidad Politécnica Salesiana.
- Bird, F. E., & Germain, G. L. (1990). *Liderazgo para el control de perdidas*. Atlanta: Det Norske Veritas.
- Burgos Garcia, A. (2010). Integración de la seguridad y la salud en los centros escolares: Una visión práctica desde el profesorado. *Revista de investigación educativa*, 79-98.
- Cañada, J., Diaz Olivares, I., Medina Chamorro, J., Puebla Hernánz, M., & Simón Mata, M. (2009). *Manual para el profesor de seguridad y salud en el trabajo*. Barcelona: Centro Nacional de Condiciones de Trabajo. INSHT. Barcelona.
- Castilla Ramos, O. (2012). Observación de conductas inseguras en el trabajo: un análisis metodológico. *Universitas Psychologica*.
- Garcia-Ubaque, J. C., Alonso Garzon, M. A., & Melo Bastidas, M. M. (2010). Producción académica en salud y seguridad en el trabajo en la Universidad Nacional de Colombia. *Avances en enfermería*, XXVIII.

- Guayana Sanchez, A., & Vintimilla, G. (2014). *Comparación de la legislación en seguridad y salud de Ecuador y Colombia: bases para la implementación de un sistema de gestión*. Quito: Universidad san Francisco de Quito Ecuador, Universidad de Huelva España.
- Hernandez Fernandez, H., Valdéz Marín, M., & Ulloa Santalier, N. M. (2014). Propuestas metodológicas para elevar la calidad de la capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo. (C. d. Spiritus, Ed.) *Revista Infociencia*, 18.
- ICFES. (15 de 10 de 2015). *ICFES INTERACTIVO*. Obtenido de ICFES INTERACTIVO: <http://www.icfesinteractivo.gov.co/clasificacion>
- ICONTEC. (2010). *Guia para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud ocupacional - GTC 45*. Bogotá: Instituto Colombiano de Normas Técnicas (ICONTEC).
- ICONTEC. (2014). *NTC- OHSAS 18001 (Primera actualización)*. Bogotá: ICONTEC.
- Ministerio de trabajo y seguridad social. (1994). *Decreto 1295 de 1994 - organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales*. Bogota.
- Ministerio del interior y de justicia. (2010). *Guía plan escolar para la gestión del riesgo*. Bogotá: Editorial Andina.
- Ministerio del Trabajo. (2015). *Decreto 1072 de 2015. Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo*. Bogota.
- Molano Velandia, J., & Arevalo Pinilla, N. (2013). De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales. *Innovar Journal*, 23, 21-31.
- Montes Orozco, L. F., & Gonzalez Garcia, J. G. (2011). *Diseño del programa de salud ocupacional de la hacienda san Roque*. Risaralda: Universidad Tecnológica de Pereira.

OFICINA INTERNACIONAL DE TRABAJO (OIT). (2002). *Directrices relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo ILO - OSH 2001*. Ginebra: OIT.

OIT (Organización Internacional del Trabajo). (2011). *Sistemas de gestión de la SST: una herramienta para la mejora continua*. Turin.

Peiró, J. M., Rodríguez-Molina, I., & González-Morales, M. G. (2008). *El absentismo laboral: Antecedentes, consecuencias y estrategias de mejora*. Valencia, España: Publicacions de la Universitat de València.

REVISTA DINERO. (26 de 11 de 2012). *REVISTA DINERO*. Obtenido de REVISTA DINERO: <http://www.dinero.com/edicion-impresa/caratula/articulo/los-100-mejores-colegios-costa/165172>

Trías, M., González, P., Fajardo, S., & Flores, L. (2009). *Las 5 W + H y el ciclo de mejora en la gestión de procesos*. Uruguay: Laboratorio Tecnológico de Uruguay, LATU.

Zuluaga, D. (2012). *Prevención efectiva de enfermedades en ambientes laborales*. Barcelona: Trillas.

# **ANEXOS**

**DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON RESPECTO A UN  
SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO  
DECRETO 1072 DE 2015**

**Cliente:**

**Institución educativa**

**REALIZADO POR:**



**2015**

## TABLA DE CONTENIDO

1. ....	ALCANCE Y METODOLOGÍA.
.....	56
2. ....	PRESENTACIÓN DEL DIAGNOSTICO.
.....	57
2.1. ....	RESUMEN DE RESULTADOS.
.....	57
2.2. ....	SITUACIONES EVIDENCIADAS Y ACCIONES PROPUESTAS.
.....	77



## 1. ALCANCE Y METODOLOGÍA.

El servicio de diagnóstico situacional del estado de avance con respecto a un sistema de gestión en Seguridad industrial y salud en el trabajo bajo decreto 1072 de 2015 para una institución educativa se realizó como un aporte de la Universidad de la costa, en calidad de trabajo de grado de pregrado de ingeniería industrial, la cual plantea el siguiente alcance y etapas:

- A. DIAGNOSTICO: Valoración del estado actual para verificar el cumplimiento de los requisitos definidos en el decreto 1072 de 2015.
- B. INFORME: Entrega de informe sobre el diagnóstico realizado el Colegio de acuerdo con lo anterior, se calculará el avance de implementación del decreto 1072 de 2015.

El servicio se desarrolló en las instalaciones administrativas y operativas del colegio ubicado en el municipio de Puerto Colombia, departamento del Atlántico, durante septiembre y noviembre de 2015, de acuerdo al cronograma de trabajo acordado entre las partes. Este informe presenta la visión del evaluador con base en las respuestas y evidencias suministradas por los entrevistados y recolectadas durante el trabajo.

El equipo evaluador estuvo conformado por GIANFRANCO FUSCALDO ALBINO como evaluador principal, el liderazgo de la evaluación fue desarrollado por LUZ ADRIANA BORRERO.

La metodología de trabajo se fundamenta en un esquema de recopilación y evaluación de información, el cual analiza cada uno de los elementos del decreto 1072 de 2015, los cuales se examinan teniendo en cuenta los criterios y calificaciones mostrados en la siguiente tabla:

CRITERIO	CALIFICACIÓN
La organización no implementa el requisito y/o lo desconoce. (No cumple)	0
La organización lo implementa informal o parcialmente, u obedece a procedimientos parcialmente documentados y no siempre quedan registros de la implementación o ejecución de actividades. (Cumple parcialmente)	3
La organización documenta, implementa, registra sistemáticamente, audita, hace análisis sobre la información de los registros y demuestra mejoramiento continuo del requisito. (Cumple)	5

Los puntajes máximos a obtener en cada uno de los elementos, debido a que en el momento de la evaluación no se habían desarrollado auditorías internas, ni revisiones formales por la gerencia, serán máximo de 3.

Para cada elemento evaluado se presentarán las acciones requeridas para asegurar su cumplimiento, acompañadas de un nivel de prioridad para su ejecución, el cual se presenta en la siguiente tabla:

CRITERIO	NIVEL DE PRIORIDAD
Se debe garantizar la planeación e implementación completa de las acciones descritas, de lo contrario los incumplimientos asociados se pueden considerar un incumplimiento legal.	1
Se debe garantizar la planeación de las acciones descritas, de lo contrario los incumplimientos asociados se pueden considerar un incumplimiento legal.	2
Oportunidad de mejora que no condiciona el concepto de incumplimiento legal	3

El resultado final es un valor porcentual del nivel de avance de implementación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo con respecto al decreto 1072 de 2015.

## 2. PRESENTACIÓN DEL DIAGNOSTICO.

### 2.1. RESUMEN DE RESULTADOS.

En la siguiente tabla se presenta un resumen de las calificaciones obtenidas para cada requisito del decreto 1072 de 2015, un estado de hallazgos y su calificación acorde al nivel de implementación.

		REQUISITO	ESTADO-HALLAZGOS	CALIFICACIÓN
POLÍTICA	Política de SST (seguridad y salud en el trabajo)	Las empresa tiene definido por escrito una política de SST (seguridad y salud en el trabajo) que contemple los siguientes requisitos	No se encontraron evidencias de cumplimiento a los puntos correspondientes	0
		Es específica para la empresa y apropiada para la naturaleza de los peligros, la evaluación de los riesgos de SST y el tamaño de la organización		0
		Incluye compromiso de protección de la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la prevención los riesgos de SST y la mejora continua del SG-SST en la empresa;		0
		Incluye compromiso de cumplimiento de la legislación nacional vigente aplicable en materia de SST y los demás requisitos voluntarios que en materia de SST haya suscrito;		0
		Incluye compromiso de promover la participación activa del COPASST o Vigía de Salud Ocupacional según corresponda, en todas las etapas del SG-SST en la empresa;		0
		Es concisa y está redactada con claridad		0
		Está fechada y firmada por el representante legal de la empresa		0
		Se encuentra publicada en las instalaciones, incluyendo sucursales		0
		Ha sido difundida a todos los trabajadores y partes interesadas (contratistas, subcontratistas, proveedores, clientes)		0
		Ha sido revisada periódicamente y actualizada acorde con los cambios que se han presentado en materia de SST, así como los cambios organizacionales		0
ORGANIZ	Aspectos laborales	El número de horas laborales se encuentra dentro del máximo establecido por la ley	En esta institución no se realizan trabajos nocturnos ni	5

**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

		En caso de labora horas extras, se encuentra con la autorización del ministerio, está vigente	tampoco hay menores de edad laborando, se coloca 5 por la manera como se encuentra formulada la tabla.	5
		Se lleva un registro de las horas extras		5
		Se pagan al trabajador las horas extras		5
		En caso de realizarse trabajo nocturno se cancela el pago adecuado		5
		En caso de que laboren menores de edad se cuenta con la autorización del ministerio		5
		Los salarios tienen como referencia como mínimo el salario mensual legal vigente con su respectivo auxilio de transporte		5
		Se cuenta con contratos laborales legales		5
	Aspectos laborales-Seguridad social	Se evidencia afiliación a EPS de los trabajadores desde el inicio de labores	Solo se encuentra evidencia de afiliación a eps, afp y arl del personal docente y administrativo; sin embargo no se encuentra soporte del último pago de la arl por lo que se sugiere para próximas ocasiones mantener esta información a la mano. Con respecto al personal de servicios generales solo se evidencia la afiliación de uno de estos, aduciendo que esto se debe a que con ellos se maneja un contrato de servicios el cual no requiere afiliación a ninguno de estos derechos.	3
		Se evidencia afiliación a AFP de los trabajadores desde el inicio de labores		3
		Se evidencia afiliación a ARL de los trabajadores desde el inicio de labores		3
		Se evidencia afiliación a Caja de compensación familiar de los trabajadores desde el inicio de labores		3
		Se paga sobre el salario real y dentro de los plazos legales		3
				5
		Se incluye para liquidar aportes las prestaciones sociales (vacaciones)		
	Aspectos laborales-Prestaciones sociales	Se incluye para liquidar prestaciones sociales el Auxilio de Transporte	se evidencia en las liquidaciones de contratos el pago de las prestaciones sociales	5
		Las cesantías e intereses de cesantías se consignan de manera oportuna		5
		Se pagan oportunamente las primas de servicios		5
		Se lleva un control y registro de las vacaciones		5

**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

	Reglamento interno de trabajo	Se cuenta con un reglamento interno de trabajo	De acuerdo a lo solicitado comentan que el reglamento interno se encuentra en proceso de actualización. Este no se encuentra en un lugar visible y tampoco se evidencia registro de divulgación del mismo	3
		Se encuentra publicado		0
		Se comunica a los trabajadores		0
		Incluye cláusula sobre ley 1010 de 2006 (Acoso laboral)		0
		Se encuentra actualizado de acuerdo a los requisitos del comité de convivencia laboral de acuerdo a lo establecido en las resoluciones 562 y 1356 de 2012		0
	Reglamento de higiene y seguridad industrial	Se cuenta con un reglamento de higiene y seguridad industrial	se cuenta con el reglamento interno de higiene y seguridad industrial, debe actualizarse tanto en razón social de la compañía como en el tipo de riesgos	3
		Se encuentra publicado		5
		Se comunica a los trabajadores		5
		Es acorde a los peligros y riesgos de la empresa		5
		Se encuentra fechado y firmado por el representante legal		5
	Participación de los Trabajadores-Comité paritario de salud ocupacional (COPASO), Vigía ocupacional	El COPASST -Vigía se encuentra vigente	No cuentan con copasst ni con vigía de salud	0
		Se evidencia acta de conformación del COPASST con los soportes de proceso de elección por los trabajadores (escrutinio de votos), y nombramiento del representante legal de sus miembros. (Se evidencia acta de nombramiento de vigía con su respectivo suplente)		0
		Se evidencian actas mensuales de reunión del COPASST-Vigía ocupacional		0
		En las actas de reunión de COPASST-(Vigía) se evidencia que se aborden temas relacionados con accidentalidad, ausentismo y enfermedad laboral		0
		En las actas de reunión de COPASST -(Vigía) se evidencia que se incluyan las inquietudes, comunicaciones, sugerencias de los trabajadores		0
		En las actas de reunión de COPASST-(Vigía) se evidencia que se definan compromisos y se realice seguimiento al cumplimiento de los mismos		0
		Se cuenta con soportes que evidencien que el COPASST - (Vigía) cuenta con el tiempo destinado semanal (4 horas) para la realización de actividades en SST		0
		Se cuenta con soportes de capacitación del COPASST - (Vigía)		0
	Comité de convivencia laboral	Se evidencia acta de conformación del comité de convivencia laboral		0

**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

			Se evidencia acta de conformación del comité con los soportes del proceso de elección por los trabajadores (escrutinio de votos), y nombramiento del representante legal de sus miembros	No cuentan con comité de convivencia laboral	0
			El número de integrantes es acorde de acuerdo a lo establecido en la resolución 1356 de 2012?		0
			Se evidencian actas de reunión trimestral		0
			Se cuenta con un procedimiento documentado para el funcionamiento del comité de convivencia laboral		0
	Responsabilidades de los Empleadores	Asignación y Comunicación de Responsabilidades:	Se han definido y documentado las responsabilidades en SST, dentro del marco de sus funciones, para cada nivel de la organización (directivo, medio, operativo) teniendo encuenta el artículo 22 y 56 del Decreto Ley 1295 de 1994, la circular unificada del 2004 y demás legislación aplicable	No se tienen evidencias de contar con documento de responsabilidades del sst.	0
			Se han asignado y comunicado las responsabilidades específicas en SST a los trabajadores a todos los niveles (directivo, medio, operativo)		0
			Se han evaluado las responsabilidades en SST asignadas en las evaluaciones de desempeño del funcionario		0
		Dirección de la SST en la Empresa:Rendición de cuentas:	Se cuenta con personal competente (mínimo con formación o cursos en SST) para la coordinación o administración del SG-SST	Aunque entre las directivas se cuenta con personal con algunas competencias mínimas en sst, no se cuenta con una figura encargada y con las generalidades que se requiere para coordinar un sistema de este tipo.	3
			Se han definido y documentado las responsabilidades, la autoridad y la obligación de rendir cuentas en relación con el desempeño en SST que tiene el personal responsable de la coordinación y administración de las actividades del SG-SST		0
			Se han asignado y comunicado las responsabilidades, autoridades y rendición de cuentas a este personal		0
		Definición de Recursos:	Se evidencia presupuesto o acta de designación de recursos físicos, financieros y humanos para el diseño, desarrollo, supervisión y evaluación de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos	No se evidencia información al respecto	0
		Integración	Se evidencia que el SG-SST, se integra al conjunto de sistemas de gestión, procesos, procedimientos y decisiones en la empresa.	No se encuentra evidencia de integración debido a que no se cuenta con un sg-sst	0

**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

<b>PLANIFICACIÓN</b>	<b>Competencia laboral en SST y capacitación</b>		Se cuenta con un programa de capacitación y entrenamiento en SST para todos los cargos de la empresa	No se encuentran evidencias de capacitación en sg-sst, tampoco el personal entrevistado recuerda haberlas recibido	<b>0</b>
			El programa de capacitación en SST es revisado periódicamente (mínimo una vez al año) con la participación del COPASO o el Vigía de Salud Ocupacional y la alta dirección de la empresa, con el fin identificar las necesidades de mejora y garantizar su eficacia		<b>0</b>
			Se cuenta con un programa de inducción en los aspectos generales y específicos del cargo a desempeñar, que incluya la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes y enfermedades laborales		<b>0</b>
			Se evidencian registros de inducción, capacitación y entrenamiento en SST de por lo menos los últimos 10 años		<b>0</b>
	<b>Documentación</b>		Se tiene documentado un manual del SG-SST que incluya una descripción general de cómo la empresa cumple con los elementos (política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y mejoramiento	No cuentan con manual ni procedimientos documentados para el manejo de sg-sst.	<b>0</b>
			Se cuenta con un procedimiento de control de documentos que describa los mecanismos para que la documentación sea revisada regularmente, se actualice cuando sea necesario, se difunda y se ponga a disposición de todos los trabajadores, en los apartes que les compete		<b>0</b>
			El procedimiento de control de documentos define los criterios de confidencialidad, custodia y seguridad		<b>0</b>
	<b>Conservación de los Documentos</b>		Se conservan los registros y documentos que soportan el SG-SST, de manera controlada, garantizando que sean legibles, fácilmente identificables y accesibles, protegidos contra daño, deterioro o pérdida.	No cuentan con documentos para implementación de sg-sst	<b>0</b>
			Se tienen criterios definidos para la conservación de los registros de acuerdo a su importancia para el sistema.		<b>0</b>
	<b>Comunicación</b>		Se cuenta con un mecanismo para recibir, documentar y responder adecuadamente a las comunicaciones internas y externas relativas a SST, incluyendo las inquietudes, ideas y aportes de los trabajadores en materia de SST	Cuentan con mecanismos como correos electrónicos para recibir y comunicar aspectos relacionados con la sst; sin embargo no se encuentra un procedimiento que lo estipule como tal	<b>3</b>
			Se cuenta con un mecanismo para la comunicación de los aspectos relevantes sobre el SG-SST a los trabajadores		<b>3</b>
	<b>Identificación de Peligros y Evaluación de los</b>	<b>Se cuenta con un procedimiento documentado para la identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles que contemple</b>	La identificación de actividades rutinarias y no rutinarias de todos los procesos, centros de trabajo y todos los trabajadores independiente de su forma de contratación y vinculación	No se evidencia matriz ni procedimientos de identificación de peligros. Tampoco se observa mecanismos de participación de	<b>0</b>
			Una guía para clasificar los peligros		<b>0</b>

**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

			Una metodología para la valoración de los riesgos nacional o internacionalmente aceptada, que sea sistemática y que permita priorizar de acuerdo a su criticidad	los trabajadores para identificar y valorar.	0
			El mecanismo de participación de los trabajadores en el proceso de identificación de peligros y valoración de riesgos		0
			La definición de medidas de prevención y control de acuerdo con el siguiente esquema de jerarquización: a) Eliminación del peligro/riesgo: Rediseño de procesos o equipos para eliminar o reducir los riesgos; b) Sustitución: Sustituir una materia prima por una menos peligrosa o también, sustituir un proceso de alto riesgo por uno de menor riesgo; c) Controles de Ingeniería: Adopción de medidas técnicas para el control del peligro/riesgo en su origen o fuente, como la implementación de sistemas de ventilación o encerramiento de equipos. Igualmente, incluye los controles para reducir la energía (reducir la fuerza, la presión, la temperatura entre otros) de los sistemas de producción, cuyo fin esté asociado con el control de los riesgos en SST; d) Controles Administrativos: Implementación de sistemas de señalización, advertencia, demarcación de zonas de riesgo o zonas de circulación y almacenamiento, implementación de sistemas de advertencia y alarma, diseño e implementación de procedimientos de seguridad para ciertos procesos o actividades de riesgo, controles de acceso a zonas de riesgo, inspecciones de seguridad, listas de chequeo, permisos de trabajo entre otros; e) Equipos de Protección Personal: Cuando ciertos peligros/riesgos no se puedan controlar en su totalidad con las medidas anteriores, el empleador deberá suministrar equipos de protección personal (EPI) que cumplan con las disposiciones legales vigentes.		0
			El mecanismo de actualización de manera periódica (mínimo una vez al año)		0
		Se tienen documentadas matrices de peligros o panoramas de riesgos actualizados que den cumplimiento al procedimiento anteriormente descrito?			3
	Evaluación inicial o periódica de la SST	Se cuenta con una evaluación inicial documentada o diagnóstico que incluya como mínimo:	La identificación de la legislación nacional vigente aplicable en materia de SST y los demás requisitos voluntarios que en materia de SST haya suscrito;	No se cuenta a la fecha con información correspondiente a evaluaciones sociodemográficas. Comentan que muy esporádicamente han recibido visitas de la arl pero no cuentan con	0
			La identificación de los peligros y evaluación de los riesgos en SST actualizada (no mayor a un año),		0
			La identificación de las amenazas con posibilidad de generar emergencias en SST y evaluación de la vulnerabilidad;		0

**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

Objetivos en SST			La evaluación de la efectividad de las medidas de control implementadas, con el fin de eliminar los peligros o controlar los riesgos;	soporte de las mismas.	0
			La evaluación de la efectividad de las medidas implementadas, para controlar las amenazas prioritarias con posibilidad de generar emergencias;		0
			La descripción sociodemográfica de los trabajadores y la caracterización de sus condiciones de salud, así como la evaluación y análisis de las estadísticas sobre la salud de los trabajadores, la enfermedad laboral y la accidentalidad laboral mínimo de los dos últimos años.		0
			La evaluación y análisis de las estadísticas sobre la salud de los trabajadores, la enfermedad laboral y la accidentalidad mínimo de los dos últimos años.		0
		La evaluación fue realizada por personal competente y asesorada por la ARL			0
		Se ha realizado evaluaciones periódicas con los mismos criterios mínimo una vez en el año			0
	Identificación de requisitos legales y de otra índole		Se cuenta con un procedimiento documentado para la identificación, actualización y evaluación de los requisitos legales aplicables en SST y otros que la empresa haya suscrito		0
			Se tienen identificados y actualizados los requisitos legales aplicables		0
			Se tienen documentadas las estrategias o planes para dar cumplimiento a la legislación identificada		0
			Se han comunicado los requisitos legales identificados a los trabajadores y partes interesadas de acuerdo a lo que aplique		0
		Se tienen documentados los objetivos de SST con los siguientes requisitos	Están alineados a la política de SST	No cuentan con objetivos ni política sst	0
			Son medibles, se tienen definidas metas		0
			Son adecuados para las características, el tamaño y la actividad económica de la empresa		0
			Se incluyen objetivos relacionados con el cumplimiento de la legislación en SST y otros requisitos aplicables		0
			Se incluyen objetivos relacionados con la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales		0
			Han sido comunicados a todos los trabajadores		0
			Se tienen indicadores que permitan la medición de los objetivos y metas en SST		0



**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

APLICACIÓN			Se ha revisado y actualizado periódicamente		0	
	Plan de trabajo	Se tiene definido un plan de trabajo anual (Cronograma de actividades) que incluya las actividades del programa de medicina preventiva, programa de higiene y seguridad industrial, planes de emergencias, y demás actividades del SG-SST			0	
		Se tienen definidos indicadores para medir el cumplimiento, cobertura y eficacia del plan de trabajo anual			0	
	Programa de medicina preventiva y del trabajo	Exámenes médicos ocupacionales	Se tiene documentado un profesiograma (Conjunto de demandas físicas, mentales y condiciones específicas, determinadas por el empleador como requisitos para que una persona pueda realizar determinadas funciones o tareas.) de todos los cargos		No se encuentra evidencia de exámenes médicos ocupacionales.	0
			Se tiene documentado un procedimiento para la realización de los exámenes médicos ocupacionales basados en el profesiograma			0
			De acuerdo al procedimiento anterior se realizan evaluaciones médicas ocupacionales pre ingreso, periódicas, reubicación laboral (cambio de ocupación), y de retiro; se evidencian registros (certificados de aptitud laboral)			0
			Los exámenes médicos son realizados por médicos con licencia de prestación de servicios en salud ocupacional o por médicos con experiencia en medicina laboral			0
			Existe un mecanismo de garantía de la confidencialidad de las historias clínicas ocupacionales, La custodia de los exámenes médicos ocupacionales y paraclínicos está bajo la responsabilidad de personal médico competente?			0
		Diagnóstico de salud	Se cuenta con un diagnóstico de salud de la población trabajadora		No se evidencian en las carpetas de hojas de vida exámenes médicos ocupacionales	0
			El diagnóstico de salud está actualizado			0
		Programa de Prevención y Promoción en salud	Se realizan actividades de prevención de alcoholismo, drogadicción y tabaquismo		No se evidencian actividades relacionadas con el programa de prevención y promoción en salud	0
			Se identifican los riesgos de salud pública de las regiones en donde se labora			0
			Se realizan actividades de inmunización (vacunación) de enfermedades propias de la región de acuerdo con los riesgos identificados			0
	Se realizan boletines, folletos informativos, campañas educativas, etc. sobre los riesgos de salud pública identificados		0			
	Se realizan otras actividades de promoción y prevención como: riesgo cardiovascular, nutrición adecuada, estilos de vida saludables, etc.)		0			

**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

<b>Programa de seguridad industrial</b>	<b>Programas de vigilancia epidemiológica</b>	Se tienen protocolos de Vigilancia epidemiológica ocupacional de la organización de acuerdo con la valoración de los riesgos y el diagnóstico de salud	No se cuenta con un programa de vigilancia epidemiológica.	<b>0</b>
		Se tienen los registros asociados a la implementación de los programas de Vigilancia Epidemiológica		<b>0</b>
		Se cuenta con un programa de gestión de riesgo psicosocial de acuerdo a lo establecido en la resolución 2646 de 2008		<b>0</b>
	<b>Estándares y Procedimientos</b>	Se identifican actividades críticas o de alto riesgo en los trabajos realizados por la empresa	No se encuentran manuales de procedimiento de las actividades. Se observa que se encuentran en proceso de actualización de los manuales de funciones. De igual manera se debe tener en cuenta que la institución no requiere ejecución de tareas críticas o alto riesgo	<b>0</b>
		Se tienen documentados procedimientos seguros para la realización de estas actividades críticas		<b>0</b>
		Se tienen registros de capacitación y entrenamiento en estos procedimientos seguros		<b>0</b>
	<b>Elementos de protección personal (EPI)</b>	Se han identificado técnicamente las necesidades de EPI de acuerdo a los peligros identificados y riesgos valorados	No se cuenta con un registro de entrega de EPI a los trabajadores	<b>0</b>
		Se lleva un registro de la entrega de los EPI a los trabajadores		<b>0</b>
		Se lleva un control de la inspección, estado y uso de los EPI		<b>0</b>
		Se tienen registros de instrucciones a los trabajadores sobre el uso y mantenimiento de los EPI		<b>0</b>
	<b>Programa de Mantenimiento de equipos y herramientas</b>	Se cuenta con un programa de mantenimiento preventivo de equipos	No se encuentra evidencia de programa de mantenimiento preventivo de equipos definido.	<b>0</b>
		Se llevan Registros de la ejecución del programa de mantenimiento preventivo de equipos		<b>0</b>
		Se lleva un control del estado y uso de equipos y herramientas utilizados en el proceso		<b>0</b>
	<b>Seguridad de instalaciones y áreas de trabajo</b>	Las instalaciones de la empresa son construcciones seguras, firmes, resistentes y con los espacios adecuados para la realización de las actividades laborales, de acuerdo a lo establecido en la resolución 2400 de 1979	Las áreas administrativas deben implementar 5s, se debe instruir acerca de una buena disposición de los residuos. Se sugieren realizar mediciones de higiene industrial en las instalaciones	<b>5</b>
		Los servicios sanitarios y de higiene cumplen con los requisitos mínimo exigidos en el capítulo II de la resolución 2400 de 1979		<b>5</b>
		El almacenamiento se realiza de acuerdo a las normas de seguridad		<b>3</b>

**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

			Se cuenta con la señalización y demarcación adecuada en las zonas de trabajo	(Ruido E iluminación)	5
			Se cuenta con área de trabajo en orden y aseo		3
			Se realiza una adecuada separación y disposición de residuos		3
			Las instalaciones en general cuentan con adecuada iluminación, ventilación y condiciones de temperatura		3
			Se tiene un programa de mantenimiento de las instalaciones		0
		Productos químicos	Se cuenta con un inventario de los productos químicos utilizados	No se encuentra evidencia de inventario de productos químicos ni hojas de seguridad	0
			Se cuenta con las hojas de Seguridad de los productos químicos utilizados		0
			Las sustancias químicas se encuentran señalizadas, identificadas y rotuladas		0
	Programa de higiene industrial		Se han realizado mediciones a los riesgos higiénicos identificados de acuerdo con la actividad de la empresa	No se encuentra evidencia de mediciones	0
			Se cuenta con los certificados de calibración y registro de mantenimiento de los equipos para la medición		0
			Se evidencia la implementación de Sistemas de control para riesgos higiénicos de acuerdo a la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles		0
	Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias	Se cuenta con un plan de emergencias documentado que incluya como mínimo	Identificación de todas las amenazas que puedan afectar la empresa y priorización de las mismas	No se encuentran evidencias de plan de emergencias	0
			Evaluación de la vulnerabilidad de la empresa frente a estas amenazas		0
			Procedimientos o instructivos (PON) para el control de las emergencias de acuerdo a la identificación de las amenazas		0
			Listado de equipos y recursos para atención de emergencias y ubicación de estos		0

INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015

			Descripción de un servicio oportuno y eficiente de primeros auxilios.		0
			Estructura organizacional para atender las emergencia incluyendo funciones y responsabilidades (Comité de emergencias, brigada de emergencias)		0
			Información sobre entidades de apoyo y socorro en atención de emergencias.		0
			Mapas, Planos o Dibujos de las instalaciones donde se identifiquen equipos, áreas de riesgo, numero de personas, salidas de emergencia, rutas de evacuación, señalización, etc.		0
		Simulacros	Se cuenta con un programa o planeación de simulacros de acuerdo a las amenazas identificadas?	No se encuentra evidencia de simulacros	0
			Se tienen registros de los simulacros realizados?		0
		Brigada de emergencias	Se tiene conformada una brigada de emergencias?	No se cuenta con brigada de emergencias	0
			La brigada de emergencias está actualizada, los miembros son activos?		0
			Los miembros de la brigada han recibido capacitación y entrenamiento en prevención y atención de emergencias?		0

**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

			Se tienen registros de la capacitación y/o información brindada sobre el plan de emergencias a los trabajadores, contratistas, visitantes, comunidad y demás partes interesadas	No se encuentra con registros e información referente al tema. Se encuentran pocas señalizaciones	0
			Se cuenta con un programa de inspecciones y mantenimiento de los equipos de emergencia		0
			Se tienen registros de las inspecciones realizados a los equipos de emergencia		0
			Se tienen registros del mantenimiento realizado a los equipos de emergencia		0
			Las instalaciones cuentan con la señalización adecuada de emergencias		3
	Adquisiciones y contratación (Proveedores, contratistas)		Se cuenta con disposiciones, normas, procedimientos, políticas, etc. para el control en SST de los proveedores y contratistas de la empresa	No se cuentan con soportes para dar respuesta a estos requisitos	0
			Se cuenta con un mecanismo de selección y evaluación de proveedores y contratistas que incluya criterios de SST		0
			Se identifican los peligros, valoran los riesgos y se establecen los controles antes de la realización de las actividades o trabajos por parte de los contratistas		0
			La identificación de peligros, valoración de riesgo y los controles establecidos son comunicados a todo el personal contratista, se tienen registros de estas comunicaciones o capacitaciones		0
			La empresa realiza un monitoreo o control del cumplimiento de todos los aspectos y acciones establecidos para el control de los riesgos durante la ejecución de las actividades por parte del contratista (pago de seguridad social, EPI, señalización, demarcación, inspección de equipos y herramientas, competencia del personal asignado por el contratistas, etc.)		0
	Gestión del cambio		Se cuenta con un mecanismo para identificar y evaluar los riesgos antes de la implementación de cambios en la organización (introducción de nuevos procesos, cambio en los métodos de trabajo, adquisiciones, instalaciones, cambios en la legislación, evolución del conocimiento en SST, entre otros).	No se encuentra evidencia del tema.	0
			Se definen y se adoptan las medidas de control necesarias de acuerdo a la identificación de peligros y valoración de riesgos antes de la implementación de los cambios		0
			Se realizan los ajustes necesarios al SG-SST antes de la implementación de los cambios		0
			Se comunica y capacita a los trabajadores sobre la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de las medidas de control asociados a los cambios		0
<b>EVALUACIÓN</b>	<b>Supervisión y Medición de</b>	<b>Supervisión y medición proactiva</b>	<b>Programa de inspecciones</b>	Se cuenta con un programa de inspecciones que permita realizar seguimiento a la conformidad con controles	0
				No se cuenta con soportes para dar	0

INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015

			operacionales para la gestión de riesgos y condiciones de seguridad y salud de los trabajadores	respuesta a este requisito.	
			Se tiene definido un cronograma de inspecciones con fechas y responsables		0
			En el programa de inspecciones participa el COPASO o Vigía ocupacional		0
			El programa de inspecciones incluye observaciones de comportamientos seguros frente al riesgo		0
			El programa de inspecciones incluye la identificación de nuevos peligros, el análisis de condiciones anormales repetitivas y sus causas básicas		0
			Se tienen registros de las inspecciones realizadas		0
			Se llevan y analizan indicadores de cumplimiento y cobertura del programa de inspecciones		0
			Se tiene documentado un procedimiento para supervisar, medir y recopilar con regularidad, información relativa al desempeño de la SST en la empresa		0
			Se ha realizado medición, seguimiento y análisis del grado de cumplimiento de los indicadores definidos para dar cumplimiento a los objetivos y metas planteados para el SG-SST		0
			Se ha realizado supervisión y monitoreo al cumplimiento de los controles establecidos para la gestión de los riesgos		0
			Se ha realizado medición, seguimiento y análisis de los indicadores de cumplimiento y cobertura y eficacia del plan de trabajo anual (Cronograma de actividades)		0
			Se ha realizado seguimiento y supervisión a las actividades del programa de medicina preventiva y del trabajo		0
			Se ha realizado seguimiento y supervisión a las actividades del programa de seguridad industrial		0
			Se ha realizado seguimiento y supervisión a las actividades del programa de higiene industrial		0
			Se ha realizado seguimiento y supervisión a las actividades en prevención y preparación ante emergencias		0

**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

	Supervisión y medición reactiva	Se ha realizado seguimiento y evaluación al cumplimiento de los requisitos legales identificados		Aunque se comenta que en el último semestre no se han presentado accidentes en las instalaciones no se cuentan con registros ni estadísticas que den soportes a este tipo de requerimientos	0
		Se llevan estadísticas e indicadores de incidentalidad (accidentes y casi accidentes) y enfermedad laboral			0
		Se llevan estadísticas de pérdidas como daños a la propiedad, máquinas y equipos entre otros, relacionados con SST			0
		Se llevan estadísticas de enfermedad laboral			0
		Se analizan de manera periódica las estadísticas de incidentalidad y enfermedad laboral			0
		Se lleva un control estadístico y se analizan los indicadores del ausentismo laboral			0
		Se lleva un control estadístico de la atención de primeros auxilios			0
		Se lleva un control estadístico de morbilidad (enfermedades más frecuentes presentadas en la población trabajadora), se analizan los resultados			0
		Se realiza seguimiento y monitoreo a los programas de rehabilitación y recuperación de la salud de los trabajadores			0
	Se han comunicado los resultados del seguimiento y medición a los trabajadores y al COPASO o Vigía ocupacional		0		
	Investigación de Casi accidentes, Accidentes y Enfermedades relacionadas con el Trabajo	Investigación	Se cuenta con un procedimiento documentado ajustado a la resolución 1401 de 2007, para realizar investigación de los incidentes (accidentes y casiaccidentes) que ocurran	No se encuentran procedimientos ni documentación que dé respuesta a estos requerimientos	0
			Se cuenta con un formato para investigar los casi accidentes y los accidentes de trabajo		0
			Se contempla en el procedimiento y el formato que para la investigación de accidentes y casi accidentes se debe conformar el equipo investigador como mínimo por el jefe inmediato o supervisor del trabajador accidentado o del área donde ocurrió el incidente, un representante del Comité Paritario de Salud Ocupacional o el Vigía Ocupacional y el encargado o responsable de la SST		0
			Se contempla en el procedimiento la participación de un profesional con licencia en Salud Ocupacional, cuando el accidente se considere grave o produzca la muerte		0

**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

AUDITORÍA	Generalidades de auditoría al SG-SST		Se contempla en el procedimiento el mecanismo para la investigación y el análisis de las causas básicas (factores personales y factores del trabajo) e inmediatas (actos y condiciones inseguras)		0
			El formato de investigación relaciona lugar, dirección, fecha(s) y hora(s) en que se realiza la investigación; nombres, cargos, identificación y firmas de los investigadores y del representante legal		0
			Se investigan todos los casi accidentes y accidentes de trabajo dentro de los quince (15) días siguientes a su ocurrencia		0
		Resultados de la investigación	Se definen acciones correctivas que resulten de la investigación, se relacionan fechas y responsables	No se encuentra evidencia de investigaciones de accidentes	0
			Se evidencia el seguimiento realizado a las acciones ejecutadas a partir de cada investigación de accidente y casi accidente de trabajo ocurrido		0
			Se analiza la eficacia de las acciones derivadas de la investigación de los accidentes y casi accidentes.		0
			El resultado de la investigación ha servido de base para la implementación de las acciones preventivas, correctivas o de mejora necesarias		0
			Los resultados de la investigaciones han permitido alimentar el proceso de evaluación que ha realizado la alta dirección de la gestión en SST y que se consideren también en las acciones de mejora continua		0
		Se han comunicado los resultados de las investigaciones, las lecciones aprendidas y las acciones al COPASO y a los trabajadores?	0		
			Se cuenta con un procedimiento documentado de auditoría que describa la metodología para evaluar periódicamente el cumplimiento de todos los componentes del SGSST y también para evaluar si las acciones fueron implementadas y, si fueron adecuadas y eficaces?	No se encuentra definido un procedimiento para tal fin.	0
El procedimiento incluye el diseño de programa de auditoría anual, un plan de auditoría, listas de verificación e informe de auditoría	0				



**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

Ejecución de auditorías al SG-SST		Se incluye la participación del COPASO o Vigía de Salud Ocupacional para la planeación de las auditorías		0
		Se tienen definidas las competencias para el personal (interno o externo) que realizará la auditoría		0
	Las listas de verificación utilizadas en la auditoría abarcaron como mínimo	El programa de auditorías contempla como mínimo la realización de un ciclo completo de auditoría al año a todos los componentes del SG-SST	No se encuentra soporte de cumplimiento de algún sistema de sst.	0
		Se han realizado las auditorías de acuerdo al programa		0
		La(s) auditoría (s) realizadas contaron con un plan de auditoría		0
		Se evidenció la participación del COPASO o Vigía ocupacional en la(s) auditoría(s)		0
		La auditoría fue realizada por personal (interno o externo) competente e independiente a la actividad, área o proceso objeto de verificación		0
		El cumplimiento de la política de SST		0
		La evaluación de la participación de los trabajadores		0
		El desarrollo de la responsabilidad y la obligación de rendir cuentas		0
		La competencia y la capacitación de los trabajadores en SST		0
		La documentación en SST		0
		La forma de comunicar la SST a los trabajadores y su efectividad		0
		La planificación, desarrollo y aplicación del SG-SST		0
		La gestión del cambio		0
		La prevención, preparación y respuesta ante emergencias		0
		La consideración de la SST en las nuevas adquisiciones		0
		El alcance y aplicación de la SST, en los proveedores y contratistas		0
		La supervisión y medición de los resultados		0
		El proceso de investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y su efecto sobre el mejoramiento de la SST en la empresa		0
		El desarrollo del proceso de auditoría		0
		La evaluación por parte de la alta dirección		0
		Las acciones preventivas, correctivas y de mejora		0
	El informe de auditoría incluye el análisis de las siguientes conclusiones?	El desarrollo de la auditoría permitió determinar si es eficaz la puesta en práctica del SG-SST para el logro de la política y los objetivos en SST de la empresa		0
		El desarrollo de la auditoría permitió determinar si la puesta en práctica del SG-SST promueve la participación de los trabajadores?		0

**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

			El desarrollo de la auditoria permitió comprobar que se tienen en cuenta el análisis de los indicadores y los resultados de auditorías anteriores		0	
			El desarrollo de la auditoria permitió evidenciar que se cumple con la legislación nacional vigente aplicable en materia de SST,y los demás requisitos voluntarios que en materia de SST haya suscrito la empresa		0	
			El desarrollo de la auditoria permitió determinar que se alcanzaron las metas y la mejora continua en SST		0	
		Se han comunicado a los niveles pertinentes de la empresa, los resultados de la auditoria para tomar las medidas preventivas, correctivas o de mejora necesarias			0	
	Revisión por la Alta Dirección	Esta revisión ha permitido lo siguiente?:	La Alta dirección de la empresa, ha evaluado el SG-SST cada seis meses de conformidad con las modificaciones en los procesos, la supervisión y medición de los resultados, las auditorías y demás informes que permitan recopilar información sobre su funcionamiento		No se encuentra soporte de cumplimiento de algún sistema de sst.	0
				Evaluar el cumplimiento del plan de trabajo y su cronograma		0
				Evaluar las estrategias implementadas y determinar si han sido eficaces para alcanzar los resultados esperados		0
				Evaluar la capacidad del SG-SST, para satisfacer las necesidades globales de la empresa y demás partes interesadas en materia de SST		0
				Analizar la necesidad de realizar cambios en el SG-SST, incluida la política y sus objetivos		0
				Analizar la suficiencia de los recursos asignados, para el cumplimiento de los resultados esperados		0
				Aportar información sobre nuevas prioridades y objetivos estratégicos de la organización, que puedan ser insumos para la planificación y la mejora continua		0
				Evaluar la eficacia de las medidas de seguimiento con base en exámenes anteriores de la alta dirección y realizar los ajustes necesarios		0
				Están documentadas las conclusiones y sus principales resultados de la Revisión por la Dirección		0

**INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015**

		Se han comunicado las conclusiones y sus principales resultados de la Revisión por la Dirección al COPASO o Vigía de Salud Ocupacional y a las personas responsables de cada uno de los elementos pertinentes, para la adopción oportuna de medidas preventivas, correctivas o de mejora			0
MEJORAMIENTO	Acciones Preventivas y Correctivas	Se han definido e implementado acciones preventivas y correctivas necesarias, con base en los resultados de la supervisión y medición de la eficacia del SG-SST, de las auditorías y de la revisión por la alta dirección		No se encuentran evidencias de algún sistema en sg-sst	0
		Se encuentran documentadas las acciones preventivas y correctivas			0
		Las acciones implementadas están orientadas a identificar y analizar las causas fundamentales de las no conformidades			0
		Se han establecido responsables y fechas de cumplimiento para todas las acciones correctivas y preventivas			0
		Las acciones correctivas y preventivas han sido difundidas a los niveles pertinentes de la organización			0
		Se han planificado y aplicado las acciones correctivas y preventivas			0
		Se ha comprobado la eficacia de las acciones preventivas y correctivas implementadas			0
		Cuando por la evaluación del SG-SST o por otras formas de evaluación se evidencie que las medidas de prevención y protección relativas a los peligros y riesgos en SST son inadecuadas o pueden dejar de ser eficaces, estas se han sometido a una evaluación y jerarquización prioritaria y sin demora			0
	Mejora Continua	Se han garantizado las disposiciones y recursos necesarios para el perfeccionamiento del SG-SST, con el objetivo de mejorar la eficacia de todas sus actividades y el cumplimiento de sus propósitos		No se encuentra evidencia de algún sistema sst	0
		Se han considerado como mínimo las siguientes fuentes para identificar oportunidades de mejora?:	Los cambios en la legislación que aplican a la organización		0
			La evaluación del cumplimiento de los objetivos del SG-SST		0
Los resultados de la identificación de peligros y evaluación de los riesgos			0		
Los resultados de la evaluación y auditoría del SG-SST, incluyendo la investigación de los incidentes, accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo y los resultados y recomendaciones de las auditorías			0		
Las recomendaciones presentadas por los			0		

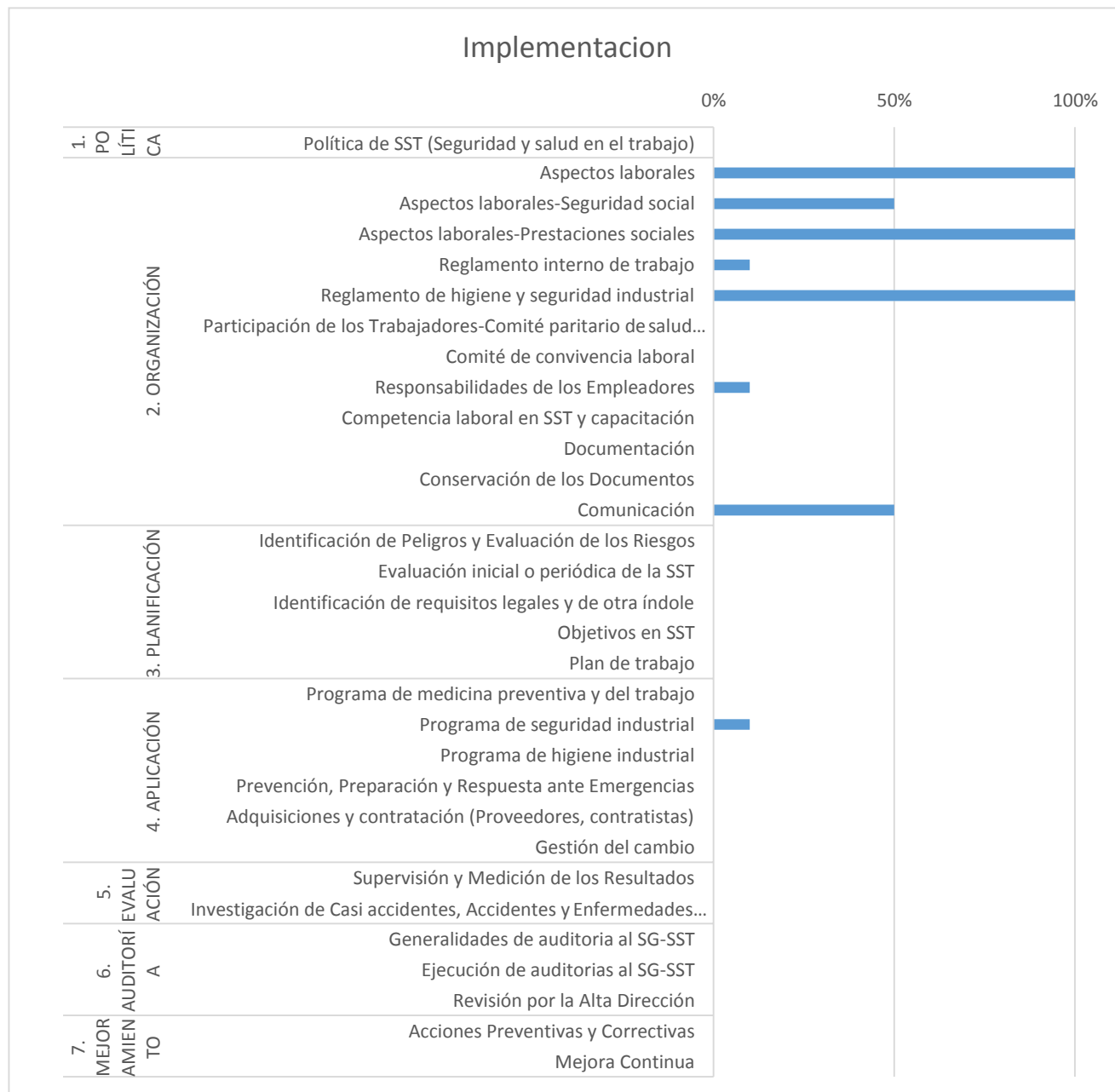
INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015

			trabajadores, COPASST o Vigía de Salud Ocupacional		
			Los informes y las conclusiones de investigaciones desarrolladas por organismos externos como autoridades de inspección, vigilancia y control o por parte de Administradoras de Riesgos laborales (ARL)		0
			Los resultados de los programas de promoción y prevención		0
			El resultado de la evaluación realizado por la alta dirección		0
		Se evidencia la participación de todos los trabajadores con aportes y propuestas que conduzcan a una búsqueda permanente de mejora del SG-SST			0

# INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015

El nivel de avance de implementación consolidado del decreto 1072 de 2015 del de la institución acuerdo a los criterios de los evaluadores principales es de un **6,00%**.

El siguiente grafico muestra el estado de avance de cada requisito del decreto 1072 de 2015 de acuerdo a los criterios del evaluador principal.



## 2.2. SITUACIONES EVIDENCIADAS Y ACCIONES PROPUESTAS.

A continuación se presenta para cada tipo de requisito del decreto 1072 de 2015 las situaciones evidenciadas y las acciones propuestas para garantizar el cumplimiento, acompañadas del nivel de prioridad de intervención correspondiente.

TIPO DE REQUISITO	CALIFICACIÓN
<b>POLÍTICA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>0</b>
<b>SITUACIONES EVIDENCIADAS</b>	
No se encontraron evidencias de cumplimiento a los puntos correspondientes; no existe una política definida por escrito	
Por ende, no ha sido publicada ni se ha divulgado	
<b>ACCIONES RECOMENDADAS</b>	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
Implementar la política de seguridad y salud en el trabajo, cumpliendo con los artículos del decreto 1072 de 2015, después de revisada esta debe ser publicada y divulgada a todos los trabajadores y partes interesadas.	<b>1</b>

TIPO DE REQUISITO	CALIFICACIÓN
<b>Organizacion</b>	<b>50%</b>
<b>SITUACIONES EVIDENCIADAS</b>	
-Aspectos laborales: No se evidencian incumplimientos a ningún artículo de la resolución 1072 de 2015. -Aspectos laborales-Seguridad social: el personal docente y administrativo se encuentra afiliado, sin embargo no se evidencia gestión documental de los soportes de pagos. -Aspectos laborales-Prestaciones sociales: se evidencia en las liquidaciones de contratos el pago de las prestaciones sociales -Reglamento interno de trabajo: existe un reglamento, pero este no ha sido publicado ni divulgado. -Reglamento de higiene y seguridad industrial: se cuenta con el reglamento interno de higiene y seguridad industrial -Participación de los Trabajadores-Comité paritario de salud ocupacional (COPASST), Vigía ocupacional: No cuentan con copasst ni con vigía de salud. -Comité de convivencia laboral: No cuentan con comité de convivencia laboral	
<b>ACCIONES RECOMENDADAS</b>	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
Conformación del COPASST, comité de convivencia laboral y delegación de funciones del vigía ocupacional Actualización, divulgación y publicación del reglamento interno de trabajo y reglamento de higiene y seguridad industrial.	<b>1</b>

INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015



TIPO DE REQUISITO	CALIFICACIÓN
<b>PLANIFICACIÓN</b>	0
<p>-Identificación de Peligros y Evaluación de los Riesgos: No se evidencia matriz ni procedimientos de identificación de peligros. Tampoco se observa mecanismos de participación de los trabajadores para identificar y valorar.</p> <p>-Evaluación inicial o periódica de la SST: No se cuenta a la fecha con información correspondiente a evaluaciones sociodemográficas. Comentan que muy esporádicamente han recibido visitas de la arl pero no cuentan con soporte de las mismas.</p> <p>-Identificación de requisitos legales y de otra índole:</p> <p>-Objetivos en SST: No cuentan con objetivos ni política sst</p> <p>- Plan de trabajo</p>	
La gestión del cambio en términos de mejoras locativas, cambios en el proceso productivo, cambios en materias primas no está incluida en la identificación de peligros.	
<b>ACCIONES RECOMENDADAS</b>	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
<p>-Establecer una guía o procedimiento para clasificar e identificar los peligros en las distintas áreas y actividades del colegio, acorde a la norma GTC 45.</p> <p>-Levantar la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgo del Colegio</p> <p>-Levantar una matriz de requisitos legales, acorde a las actividades del colegio</p> <p>-Evaluar vulnerabilidades y establecer un Plan de emergencias</p> <p>Establecer un cronograma de trabajo (cronograma de actividades) posterior a la identificación de peligros y evaluación de la vulnerabilidad, incluya las actividades del programa de medicina preventiva, programa de higiene y seguridad industrial, planes de emergencias, y demás actividades del SG-SST?</p>	1

TIPO DE REQUISITO	CALIFICACIÓN
<b>APLICACIÓN</b>	0
<p>-Programa de medicina preventiva y del trabajo: No se encuentran evidencias de exámenes médicos ocupacionales, ni actividades relacionadas con el programa de prevención y promoción en salud ni un programa de vigilancia epidemiológica.</p> <p>- Programa de seguridad industrial: No se encuentran manuales de procedimiento de las actividades. Se observa que se encuentran en proceso de actualización de los manuales de funciones. No se cuenta con un registro de entrega de EPI a los trabajadores, No se encuentra evidencia de programa de mantenimiento preventivo de equipos e infraestructura. Las áreas administrativas deben implementar 5s, se debe instruir acerca de una buena disposición de los residuos. Se sugieren realizar mediciones de higiene industrial en las instalaciones (Ruido E iluminación), No se encuentra evidencia de inventario de productos químicos ni hojas de seguridad</p> <p>-Programa de higiene industrial: No se encuentra evidencia de mediciones:</p> <p>-Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias: No se encuentran evidencias de plan de emergencias, No se encuentra evidencia de simulacro, No se cuenta con brigada de emergencias, No se encuentra con registros e información referente al tema. Se encuentran pocas señalizaciones</p> <p>-Adquisiciones y contratación (Proveedores, contratistas): No se cuentan con soportes para dar respuesta a estos requisitos</p> <p>-Gestión del cambio: No se encuentra evidencia del tema.</p>	
<b>ACCIONES RECOMENDADAS</b>	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>

INFORME DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL ESTADO DE AVANCE CON  
RESPECTO A UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BAJO DECRETO 1072 DE 2015



-Establecer diferentes programas de seguridad y salud para los riesgos detectados en la matriz de identificación de peligros. -Asignar responsables para el Sistema de gestión de SST especialmente un encargado de la gestión documental	1
--	---

TIPO DE REQUISITO	CALIFICACIÓN
<b>EVALUACIÓN</b>	0
-Supervisión y Medición de los Resultados: No se cuenta con soportes para dar respuesta a este requisito. -Investigación de Casi accidentes, Accidentes y Enfermedades relacionadas con el Trabajo: No se encuentran procedimientos ni documentación que dé respuesta a estos requerimientos, No se encuentra evidencia de investigaciones de accidentes.	
La gestión del cambio en términos de mejoras locativas, cambios en el proceso productivo, cambios en materias primas no está incluida en la identificación de peligros.	
<b>ACCIONES RECOMENDADAS</b>	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
-Implementar el Sistema de Gestión SST.	1

TIPO DE REQUISITO	CALIFICACIÓN
<b>AUDITORÍA</b>	0
-Generalidades de auditoria al SG-SST: No se encuentra definido un procedimiento para tal fin. -Ejecución de auditorías al SG-SSt: No se encuentra soporte de cumplimiento de algún sistema de sst. -Revisión por la Alta Dirección: No se encuentra soporte de cumplimiento de algún sistema de sst.	
<b>ACCIONES RECOMENDADAS</b>	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
-Implementación de SG SST	1

TIPO DE REQUISITO	CALIFICACIÓN
<b>MEJORAMIENTO</b>	0
-Acciones Preventivas y Correctivas: No se encuentran evidencias de algún sistema en sg-sst -Mejora Continua: No se encuentra evidencia de algún sistema sst.	
<b>ACCIONES RECOMENDADAS</b>	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
-Implementación de SG SST	1



	<b>ANEXO NO. 2 PROCEDIMIENTO PARA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE HALLAZGOS Y REPORTE DE CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	--	--

## **1. OBJETIVOS**

Identificar condiciones inseguras presentes en cada una de las actividades de la Barranquilla y que puedan generar a las personas un accidente de trabajo o una enfermedad laboral, definiendo su severidad y permitiendo realizar un seguimiento hasta el cierre de las mismas.

## **2. ALCANCE**

Todas las instalaciones

## **3. RESPONSABILIDADES**

El jefe administrativo y quien sea designado por el director de la institución educativa deben velar porque este procedimiento se cumpla, identificando en compañía de cada uno de los trabajadores cada una de las condiciones inseguras en las instalaciones con el ánimo de realizarles un seguimiento hasta su cierre y mantener ambientes de trabajo sano.

## **4. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO**

La matriz de hallazgo se basa en la identificación de condiciones inseguras presentes en cada una de las áreas de la institución, con el fin de enlistarlas, verificar un nivel de probabilidad de ocurrencia y su efecto para que por último se sugieran las medidas correctivas a lugar asignándoles además un responsable y una fecha límite para el cierre de la condición. Esta misma matriz puede ser empleada para las inspecciones programadas.

### **4.1. TERMINOLOGÍA**

	<b>ANEXO NO. 2 PROCEDIMIENTO PARA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE HALLAZGOS Y REPORTE DE CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	--	--

- **CONSECUENCIAS** El potencial de gravedad de las lesiones, pérdidas económicas, imagen de la empresa, paro de la operación o pérdida de la información (los que más le apliquen a la empresa).
- **EFFECTO POSIBLE** Consecuencia más probable (lesiones a las personas, daño al equipo, al proceso, o daño a la propiedad) que puede llegar a generar un riesgo existente en el lugar de trabajo.
- **ESTIMACIÓN DEL RIESGO:** Está dada de acuerdo con la combinación realizada entre probabilidad y consecuencias.
- **FUENTE DEL RIESGO** Condición o acción que genera el riesgo.
- **IDENTIFICACIÓN DEL PELIGRO** Proceso para reconocer si existe un peligro y definir sus características.
- **NÚMERO DE EXPUESTOS** hace referencia a los trabajadores que se verían afectados si se materializa el peligro.
- **PELIGRO** Fuente o situación con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas, o una combinación de éstos.
- **PROBABILIDAD:** Se estima en relación a la materialización del riesgo. Grado de posibilidad de que ocurra un evento no deseado y pueda producir consecuencias.
- **RIESGO** Combinación de la probabilidad de que ocurra un(os) eventos(s) o exposición(es) peligrosas(s), y la severidad de la lesión o enfermedad que pueda ser causada por el(los) evento(s) o exposición(es).
- **SISTEMAS DE CONTROL:** Indica las acciones, adecuadas o no, que viene adelantando la empresa para el control del factor de riesgo.
- **TIEMPO DE EXPOSICIÓN:** indica el número de horas exposición promedio día.

	<b>ANEXO NO. 2 PROCEDIMIENTO PARA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE HALLAZGOS Y REPORTE DE CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	--	--

#### **4.2. DOCUMENTOS RELACIONADOS**

- Hojas de seguridad de productos químicos
- ☐ Registro de inspecciones anteriores

#### **4.3. ACTIVIDADES DEL PROCEDIMIENTO**

##### **4.3.1. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS**

Como primer paso se identifican las condiciones sub estándar.

##### **4.3.2. VALORACIÓN NIVEL DE PROBABILIDAD Y CONSECUENCIA**

A los hallazgos identificados se les relaciona un nivel de probabilidad de ocurrencia de un suceso grave; el cual se puede marcar como raro, improbable, posible, probable y casi cierto, acompañándolo además de un nivel de consecuencia el cual va desde leve a catastrófico, en la siguiente tabla se relacionan los parámetros que se tienen en cuenta y su relación:

	<b>ANEXO NO. 2 PROCEDIMIENTO PARA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE HALLAZGOS Y REPORTE DE CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	--	--

MATRIZ ACEPTABILIDAD DE RIESGO						
		PROBABILIDAD				
		1. Rara	2. improbable	3. Posible	4. Probable	5. Casi Cierto
CONSECUENCIA	1. Leve.	Aceptable	Aceptable	De alerta	No Aceptable	No Aceptable
	2. Moderado.	Aceptable	De alerta	No Aceptable	No Aceptable	No Aceptable
	3. Severo.	De alerta	No Aceptable	No Aceptable	No Aceptable	No Aceptable
	4. Fatal.	No Aceptable	No Aceptable	No Aceptable	No Aceptable	No Aceptable
	5. Catastrófico.	No Aceptable	No Aceptable	No Aceptable	No Aceptable	No Aceptable

	<b>ANEXO NO. 2 PROCEDIMIENTO PARA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE HALLAZGOS Y REPORTE DE CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	--	--

#### **4.2.3 VALORACIÓN NIVEL DE ACEPTABILIDAD**

De acuerdo a la relación de las variables de probabilidad y consecuencia en la tabla se encuentra en valor de aceptabilidad de cada suceso, la cual conllevará a dar prioridad a aquellos hallazgos con riesgo no aceptable.

#### **4.2.3 CIERRE DE LOS HALLAZGOS**

Posterior a la ejecución de los hallazgos se procederá con el cierre de los mismos en la matriz. Se sugiere que en lo posible este se realice antes de la fecha límite.

### **5.0 REGISTRO**

MATRIZ DE HALLAZGOS Y REPORTE DE CONDICIONES INSEGURAS

### **6.0 ANEXOS**

Formato tipo “MATRIZ DE HALLAZGOS Y REPORTE DE CONDICIONES INSEGURAS”

	<b>ANEXO NO. 2 PROCEDIMIENTO PARA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE HALLAZGOS Y REPORTE DE CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	--	--

N°	FECHA DEL REPORTE	AREA	DESCRIPCION DI HALLAZGO	EVIDENCIA FOTOGRAFICA	NOMBRE DE QUIEN REPORTA	PROBABILIDAD	CONSECUENCIA	Columna1	Columna2	CATEGORIA	ACEPTABILIDAD	POTENCIAL	CORRECTIVOS	FECHA PROGRAMADA PARA EL CIERRE	RESPONSABLE DE LA CORRECCIÓN	ESTATUS	FECHA REAL DE CIERRE	CIERRA ANTES LIMITE	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES

En el anexo 8 se encuentra la matriz de hallazgos y condiciones inseguras empleada en la institución educativa, esta sirvió como preámbulo para la elaboración de la matriz de peligros y valoración

## MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS RIESGOS

86

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS RIESGOS

CENTRO DE TRABAJO: PRIMARIA - BACHILLERATO			FECHA DE REALIZACIÓN: OCTUBRE 2015			FECHA ACTUALIZACION:			ELABORADO POR: GIANFRANCO FUSCALDO																					
PROCESO O SECCION	ZONALUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIO		PELIGRO			EFECTOS/CONSECUENCIAS POSIBLES	CARGO	SISTEMA DE CONTROL ACTUAL				EVALUACION DEL RIESGO					VALORACION DEL RIESGO	CRITERIOS PARA CONTROLES				TIPO					
						DESCRIPCION	CLASIFICACION	FUENTE GENERADORA			FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	MITIGACION	NIVEL DE DEFICIENCIA (NO)	NIVEL DE DEFICIENCIA (SI)	NIVEL DE DEFICIENCIA (NO/NO)	INTERPRETACION DEL NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE CONSECUENCIA (NO)	NIVEL DE CONSECUENCIA (SI)	INTERPRETACION DEL NIVEL DE CONSECUENCIA	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	NUMERO DE EXPUUESTOS	LA PEOR CONSECUENCIA	EXISTENCIA REQUISITO LEGAL ESPECIFICO ASOCIADO (SI/NO)	ELIMINACION	SUSTITUCION	CONTROLES DE INGENIERIA	CONTROLES ADMON. SEÑALIZACION, ADVERTENCIA	EQUIPOS Y/O ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	REALIZAR ASEO EN OFICINAS ADMINISTRATIVAS Y DEMAS ÁREAS. PREPARACIÓN Y SERVICIO DE BEBIDAS. RECOLECCIÓN Y DISPOSICIÓN DE BASURAS	X	NO	MOVIMIENTO REPETITIVO DE MIEMBROS SUPERIORES	BIOMECANICO	REALIZAR ASEO EN OFICINAS ADMINISTRATIVAS. PREPARACIÓN Y SERVICIO DE BEBIDAS. RECOLECCIÓN Y DISPOSICIÓN DE BASURAS	LESIONES OSTEOMUSCULARES. FATIGA	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NA	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	REALIZAR ASEO EN OFICINAS ADMINISTRATIVAS Y DEMAS ÁREAS. PREPARACIÓN Y SERVICIO DE BEBIDAS. RECOLECCIÓN Y DISPOSICIÓN DE BASURAS	X		POSICIONES INADECUADAS O SOBRESFUEZOS	BIOMECANICO	DOBLAR LA ESPALDA AGACHARSE, AL BARRER, LEVANTAR OBJETOS	LESIONES OSTEOMUSCULARES. FATIGA	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NA	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	REALIZAR ASEO EN OFICINAS ADMINISTRATIVAS Y DEMAS ÁREAS. PREPARACIÓN Y SERVICIO DE BEBIDAS. RECOLECCIÓN Y DISPOSICIÓN DE BASURAS	X		POSICION DE PIE PROLONGADA	BIOMECANICO	REALIZAR ASEO EN OFICINAS ADMINISTRATIVAS Y DEMAS ÁREAS. PREPARACIÓN Y SERVICIO DE BEBIDAS. RECOLECCIÓN Y DISPOSICIÓN DE BASURAS	LESIONES OSTEOMUSCULARES. FATIGA	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NA	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	SERVIR TINTOS , CAFÉ , AROMATICAS	X		SUSTANCIAS CALIENTES	DE SEGURIDAD	TINTO-CAFÉ- AROMATICAS	QUEMADURAS	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NA	BANDEJA	NE	NA	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	QUEMADURAS DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		LOCATIVO - CAIDAS A NIVEL	DE SEGURIDAD	TROPIEZOS O PERDIDA DEL EQUILIBRIO, RESBALAMIENTOS	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, ESGUINCES O TORCEDURAS	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NA	NE	BOTIQUIN	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		LOCATIVO - CAIDAS A DENIVEL	DE SEGURIDAD	SUBIR BAJAR ESCALONES	HERIDAS, GOLPES, CONTUSIONES, ESGUINCES, TORCEDURAS	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NE	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		TECNOLOGICO- INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS, MUERTE	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	2	QUEMADURAS GRAVES, LA MUERTE	SI	NA	NA	X	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		ATROPELLAMIENTO DE VEHICULOS	DE SEGURIDAD	VEHICULOS	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMAS	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NA	NE	NE	BOTIQUIN	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESIONES DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	CONCETAR Y DESCONECTAR EL EQUIPO	X		RIESGO ELECTRICO	DE SEGURIDAD	GRECA, MICROONDAS	CHOQUES ELECTRICOS	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NA	NE	NE	NA	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	BARRER, TRAPEAR, LIMPIAR EQUIPOS, RECOGER BASURAS, LAVAR BAÑOS, PAREDES, PISOS	X		CONTACTO CON SUSTANCIAS QUIMICAS, VAPORES Y GASES	QUIMICO	MANIPULACION DE PRODUCTOS QUIMICOS DE LIMPIEZA Y DESINFECTACION, LIMPIEZA DE SUPERFICIES	CEFALEAS, TEMBLORES, FALTA DE COORDINACION, NAUSEAS,VOMITOS, SOMNOLENCIA, PARALISIS, EDEMA, LUTANEO, ALTERACIONES PSQUIATRICAS, TRASTORNOS DE SUEÑO, PARO RESPIRATORIO, QUEMADURAS, IRRITACION DEL TRACTO RESPIRATORIO, SARPACHURAS EN OJOS, ALTERACIONES EN	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NE	GUANTES DE NITRIL- MASCARILLAS	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	ENFERMEDADES O LESIONES DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	BARRER, TRAPEAR, LIMPIAR EQUIPOS, RECOGER BASURAS, LAVAR BAÑOS, PAREDES, PISOS	X		MATERIAL PARTICULADO	QUIMICO	POLVOS - ARENA	OBSTRUCCION DE VIAS AEREAS	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NA	NE	MASCARILLAS	NA	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	ENFERMEDADES O ALTERACIONES EN EL SISTEMA RESPIRATORIO	SI	NA	NA	NA	X	X
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	BARRER, TRAPEAR, LIMPIAR EQUIPOS, RECOGER BASURAS, LAVAR BAÑOS, PAREDES, PISOS	X		VIRUS, BACTERIAS, PARASITOS	BIOLOGICO	CANECAS DE BASURAS	INFECCIONES EN LA PIEL- DERMATITIS	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NE	GUANTES DE NITRIL- MASCARILLAS	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	ENFERMEDADES E INFECCIONES DERMATITIS, BACTERIAS Y PARASITOS	SI	NA	NA	NA	X	X
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	LABORES PROPIAS DEL CARGO	X		CONDICIONES DE LA TAREA	PSICOSOCIAL	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES PARA LA REALIZACION DE TAREAS	IRRITACION, MAL HUMOR, ANSIEDAD	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NE	NE	NA	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	MOLESTIAS E IRRITACION	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COMPRA Y ENTREGA DE MATERIALES E INSUMOS	X		POSICION DE PIE PROLONGADA	BIOMECANICO	COMPRA Y ENTREGA DE MATERIALES E INSUMOS	LESIONES OSTEOMUSCULARES	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NA	NE	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	MANIPULACION MANUAL DE CARGA	X		MANIPULACION MANUAL DE CARGAS	BIOMECANICO	LEVANTAMIENTO DE MATERIALES E INSUMOS	LESIONES OSTEOMUSCULARES, FATIGA, ALTERACIONES LUMBARES, DORSALES, CERVICALES Y SACRAS, ALTERACIONES DEL SISTEMA VASCULAR (INFLAMACION VARIOS)	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NA	NE	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	DESPLAZAMIENTO DENTRO DE CAFETERIA	X		CAIDA DE OBJETOS	DE SEGURIDAD	POSIBLE CAIDA DE MATERIALES E INSUMOS U HERRAMIENTAS	HERIDAS EN MIEMBROS INFERIORES, GOLPES	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NE	NE	BOTIQUIN	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	LABORES PROPIAS DEL CARGO EN DIFERENTES AREAS	X		ILUMINACION	FISICO	FUENTES LUMINARIAS	FATIGA VISUAL	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NE	NA	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	CEFALAS, IRRITACION	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	DESPLAZAMIENTO EN LOS EXTERIORES DE LAS INSTALACIONES	X		INSECTO	BIOLOGICO	PICADURAS DE INSECTO	INFECCIONES EN LA PIEL, REACCIONES ALERGICAS, ZIKA, CHICUNGUNYA, ETC	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NE	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	ENFERMEDADES DERIVADAS DE PICADURAS DE INSECTO	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	TRASLADO A DIFERENTES ÁREAS DE LAS INSTALACIONES	X		TECNOLOGICO - EXPLOSION	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS, CONTUSIONES, INHALACION DE HUMOS, MUERTE	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	EXTINTORES	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	2	QUEMADURAS GRAVES, LA MUERTE	SI	NA	NA	X	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCIÓN	X		MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA	X		MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	INGERRIR ALIMENTOS EN LAS INSTALACIONES	X		VIRUS, HONGOS Y BACTERIAS	BIOLOGICO	INGERRIR ALIMENTOS QUE CONTENGAN ALGUN TIPO DE CONTAMINANTE PERJUDICIAL PARA LA SALUD	ENFERMEDADES INFECCIOSAS, GASTROINTESTINALES, TOXICAS, REACCIONES ALERGICAS	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	ORDEN Y ASEO COCINA E INSUMOS	NE	NA	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	BARRER, RECOGER BASURAS	X		MATERIAL PARTICULADO	QUIMICO	POLVOS - ARENA	OBSTRUCCION DE VIAS AEREAS	JARDINERO	NA	NE	NE	NA	6	4	24	MA	25	600	I	NO ACEPTABLE	1	ENFERMEDADES O ALTERACIONES EN EL SISTEMA RESPIRATORIO	SI	NA	NA	NA	X	X
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	BARRER, RECOGER BASURAS, PODAR CON MACHETE	X		POSICIONES INADECUADAS O SOBRESFUEZOS	BIOMECANICO	DOBLAR LA ESPALDA AGACHARSE, AL BARRER, LEVANTAR OBJETOS Y CORTAR MALEZA, RECOLECCION DE BASURAS	LESIONES OSTEOMUSCULARES. FATIGA	JARDINERO	NE	NA	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	BARRER, RECOGER BASURAS, PODAR CON MACHETE	X		MOVIMIENTO REPETITIVO DE MIEMBROS SUPERIORES	BIOMECANICO	DOBLAR LA ESPALDA AGACHARSE, AL BARRER, LEVANTAR OBJETOS Y CORTAR MALEZA, RECOLECCION DE BASURAS	LESIONES OSTEOMUSCULARES. FATIGA	JARDINERO	NE	NA	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	BARRER, RECOGER BASURAS, PODAR CON MACHETE	X		POSICION DE PIE PROLONGADA	BIOMECANICO	MANTENERSE DE PIE PARA REALIZAR LIMPIEZA Y PODA DE JARDINES	LESIONES OSTEOMUSCULARES. FATIGA	JARDINERO	NE	NA	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		LOCATIVO - CAIDAS A NIVEL	DE SEGURIDAD	TROPIEZOS O PERDIDA DEL EQUILIBRIO, RESBALAMIENTOS	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, ESGUINCES O TORCEDURAS, RASPONES	JARDINERO	NE	NA	NE	BOTIQUIN	6	4	24	MA	25	600	I	NO ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	X
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		LOCATIVO - CAIDAS A DENIVEL	DE SEGURIDAD	SUBIR BAJAR ESCALONES	HERIDAS, GOLPES, CONTUSIONES, ESGUINCES, TORCEDURAS	JARDINERO	NE	NE	NE	NE	6	4	24	MA	25	600	I	NO ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	X
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		TECNOLOGICO- INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS, MUERTE	JARDINERO	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	100	1200	I	NO ACEPTABLE	1	QUEMADURAS GRAVES, LA MUERTE	SI	NA	NA	X	X	NA



MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS RIESGOS

CENTRO DE TRABAJO: PRIMARIA - BACHILLERATO			FECHA DE REALIZACIÓN: OCTUBRE 2015			FECHA ACTUALIZACION:			ELABORADO POR: GIANFRANCO FUSCALDO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
P R O C E	ZONA LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIO		PELIGRO	EFECTOS/CONSECUENCIAS POSIBLES	CARGO	SISTEMA DE CONTROL ACTUAL					EVALUACION DEL RIESGO								VALORACION DEL RIESGO	CRITERIOS PARA CONTROLES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
				SI	NO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS RIESGOS																														
CENTRO DE TRABAJO: PRIMARIA - BACHILLERATO			FECHA DE REALIZACIÓN: OCTUBRE 2015			FECHA ACTUALIZACION: ELABORADO POR: GIANFRANCO FUSCALDO																								
PROCESO O SECCION	ZONA/LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIO		PELIGRO			EFECTOS/CONSECUENCIAS POSIBLES	CARGO	SISTEMA DE CONTROL ACTUAL				EVALUACION DEL RIESGO						VALORACION DEL RIESGO	CRITERIOS PARA CONTROLES			VALORACION DEL RIESGO					
				SI	NO	DESCRIPCION	CLASIFICACION	FUENTE GENERADORA			FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	MITIGACION	NIVEL DE DEFICIENCIA (NE)	NIVEL DE EXPOSICION (NE)	NIVEL DE PROBABILIDAD (NPN)	INTERPRETACION DEL NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA (N)	NIVEL DE RIESGO (NR)		INTERPRETACION DEL NR	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	NUMERO DE EXPUUESTOS	LA PEOR CONSECUENCIA	EXISTENCIA REQUISITO LEGAL ESPECIFICO ASOCIADO (SI o NO)	ELIMINACION	SUSTITUCION	CONTROLES DE INGENIERIA	CONTROLES ADMON.
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PREESCOLAR	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS AREAS DEL PREESCOLAR	DESPLAZAMIENTO EN LOS EXTERIORES DE LAS INSTALACIONES	X		INSECTO	BIOLOGICO	PICADURAS DE INSECTO	INFECCIONES EN LA PIEL, REACCIONES ALERGICAS, ZIKA, CHICUNGUNYA, ETC	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NE	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	1	ENFERMEDADES DERIVADAS DE PICADURAS DE INSECTO	SI	NA	NA	NA	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PREESCOLAR	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS AREAS DEL PREESCOLAR	TRASLADO A DIFERENTES AREAS DE LAS INSTALACIONES	X		TECNOLOGICO - EXPLOSION	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS, CONTUSIONES, INHALACION DE HUMOS, MUERTE	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	EXTINTORES	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	1	QUEMADURAS GRAVES, LA MUERTE	SI	NA	NA	X	X	NA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PREESCOLAR	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS AREAS DEL PREESCOLAR	PREPARACION DE INSUMOS EN COCINETA	X		LOCATIVO - CAIDA DE OBJETOS	DE SEGURIDAD	BUSCAR INSUMOS EN LOS ESTANTES	GOLPES, CONTUSIONES	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NE	NA	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	1	QUEMADURAS GRAVES, LA MUERTE	SI	NA	NA	X	X	NA

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS RIESGOS

CENTRO DE TRABAJO: PRIMARIA - BACHILLERATO			FECHA DE REALIZACIÓN: OCTUBRE 2015		FECHA ACTUALIZACION:		ELABORADO POR: GIANFRANCO FUSCALDO																							
PROCESO	ZONALUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIO		DESCRIPCION	CLASIFICACION	FUENTE GENERADORA	EFECTOS/CONSECUENCIAS POSIBLES	CARGO	SISTEMA DE CONTROL ACTUAL				EVALUACION DEL RIESGO				VALORACION DEL RIESGO	CRITERIOS PARA CONTROLES				TIPO						
				SI	NO						FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	MITIGACION	NIVEL DE DEFICIENCIA (ND)	NIVEL DE EXPOSICION (NE)	NIVEL DE PROBABILIDAD (NP)	INTERPRETACION DEL NIVEL DE PROBABILIDAD (NP)	NIVEL DE CONSECUENCIA (NC)	NIVEL DE RIESGO (NR)	INTERPRETACION DEL NR	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	NUMERO DE EXPUSTOS	LA PJOR CONSECUENCIA	EXISTENCIA REQUISITO LEGAL ASOCIADO (RI)	ELIMINACION	SUSTITUCION	CONTROLES DE INGENIERIA	CONTROLES ADMON. SEÑALIZACION	EQUIPOS Y/O ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	REALIZAR MANTENIMIENTO A LAS INSTALACIONES LOCATIVAS	X		POSICIONES INADECUADAS O SOBRESFUERZOS	BIOMECANICO	AGACHARSE, DOBLAR LA ESPALDA	LESIONES OSTEOMUSCULARES	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	NA	NE	NE	2	3	6	M	25	150	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	REALIZAR MANTENIMIENTO A LAS INSTALACIONES LOCATIVAS	X		POSICION DE PIE PROLONGADA	BIOMECANICO	REALIZAR MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO A INSTALACIONES LOCATIVAS	LESIONES OSTEOMUSCULARES	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	NA	NE	NE	2	3	6	M	25	150	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	CONECTAR Y DESCONECTAR EQUIPOS ELECTRICOS	X		RIESGO ELECTRICO- DIRECTO E INDIRECTO (110 VOLTIOS)	DE SEGURIDAD	TALADRO, PULIDORA, PROBADOR	CHOQUE ELECTRICO	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NA	NE	NE	NA	4	3	12	A	25	300	II	ACEPTABLE	2	DESCARGA ELECTRICA	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	TALADRAR, PULIR PIEZAS	X		MECANICO, PARTES DE MAQUINA EN MOVIMIENTO	DE SEGURIDAD	TALADRO, PULIDORA	HERIDAS, CORTES, AMPUTACION DE MIEMBROS	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NA	NE	GUANTES, BOTAS	NA	4	3	12	A	25	300	II	ACEPTABLE	2	AMPUTACION DE MIEMBROS	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	REALIZAR MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO A INSTALACIONES LOCATIVAS	X		CONTACTO DIRECTO E INDIRECTO CON EQUIPOS ELECTRICOS	DE SEGURIDAD	INSTALACIONES ELECTRICAS, SUBESTACION ELECTRICAS	CHOQUES ELECTRICOS	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	NE	NE	NE	6	4	24	MA	25	600	I	NO ACEPTABLE	2	DESCARGA ELECTRICA	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	REALIZACION DE LA TAREA - PLOMERIA - MTTO A INSTALACIONES	X		MECANICO - MANIPULACION DE HERRAMIENTAS MANUALES	DE SEGURIDAD	HERRAMIENTAS MANUALES (MARTILLO, CINCELES PINZAS ETC)	HERIDAS, CORTES EN MANOS	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NA	NA	GUANTES DE SEGURIDAD	BOTIQUIN	2	3	6	M	25	150	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		LOCATIVO - SUPERFICIE DE TRABAJO	DE SEGURIDAD	TROPIEZOS O PERDIDA DEL EQUILIBRIO	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, ESGUINCES O TORCEDURAS	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	NE	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		TEMPERATURA AMBIENTE	FISICO	CALOR AMBIENTAL	IRRITACIONES EN LA PIEL, SUDORACION, DESHIDRATACION	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	NA	NA	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		RADIACIONES NO IONIZANTES (LUZ SOLAR)	FISICO	LUZ SOLAR	IRRITACIONES EN LA PIEL, SUDORACION, DESHIDRATACION	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	NA	NA	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	DESPLAZARSE POR EL AREA	X		LOCATIVO - CAIDAS A DENIVEL	DE SEGURIDAD	SUBIR Y BAJAR ESCALERAS	HERIDAS, GOLPES, CONTUSIONES, ESGUINCES, TORCEDURAS	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	NE	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		TECNOLOGICO- INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS, PAPELERIA	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	EXTINTORES	NE	NE	6	2	12	A	100	1200	I	NO ACEPTABLE	2	QUEMADURAS GRAVES, LA MUERTE	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	DESPLAZARSE POR OS PARQUEADEROS	X		ATROPELLAMIENTO DE VEHICULOS	DE SEGURIDAD	VEHICULOS	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMAS	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NA	NE	NE	BOTIQUIN	2	3	6	M	25	150	II	ACEPTABLE	2	LESIONES DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	PINTAR INSTALACIONES DE LA PLANTA	X		INHALACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS	QUIMICO	PINTURAS - TINNER	IRRITACION DEL TRACTO RESPIRATORIO, SALPICADURAS EN OJOS, ALTERACIONES EN LA PIEL	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	NE	GUANTES DE CAUCHO- TAPABOCAS	NE	2	4	8	M	60	480	II	ACEPTABLE	2	ENFERMEDADES O LESIONES DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	TALADRAR, PULIR PIEZAS	X		MATERIAL PARTICULADO	QUIMICO	POLVOS - ARENA	OBSTRUCCION DE VIAS AEREAS	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NA	NE	TAPABOCAS	NA	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	2	ENFERMEDADES O ALTERACIONES EN EL SISTEMA RESPIRATORIO	SI	NA	NA	NA	X	X
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	LABORES PROPIAS DEL CARGO	X		CONDICIONES DE LA TAREA	PSICOSOCIAL	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES PARA LA REALIZACION DE TAREAS	IRRITACION, MAL HUMOR, ANSIEDAD	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	NE	NE	NA	2	3	6	M	10	60	III	ACEPTABLE	2	MOLESTIAS E IRRITACION	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	REVISIÓN DE MATERIALES E INSUMOS	X		POSICION DE PIE PROLONGADA	BIOMECANICO	COMPRA Y ENTREGA DE MATERIALES E INSUMOS	LESIONES OSTEOMUSCULARES	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NA	NE	NE	NE	2	2	4	B	10	40	III	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	MANIPULACION MANUAL DE CARGA	X		MANIPULACION MANUAL DE CARGAS	BIOMECANICO	LEVANTAMIENTO DE MATERIALES E INSUMOS	LESIONES A NIVEL DE ESPALDA	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NA	NE	NE	NE	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	DESPLAZAMIENTO DENTRO DEL ALMACEN	X		CAIDA DE OBJETOS	DE SEGURIDAD	POSIBLE CAIDA DE MATERIALES E INSUMOS U HERRAMIENTAS	HERIDAS EN MIEMBROS INFERIORES, GOLPES	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	NE	NE	BOTIQUIN	2	3	6	M	25	150	II	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	REVISION DE INSUMOS Y OTRAS LABORES PROPIAS DEL CARGO EN DIFERENTES AREAS	X		ILUMINACION	FISICO	FUENTES ILUMINARIAS	FATIGA VISUAL	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	NE	NA	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	CEFALAS, IRRITACION	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	DESPLAZAMIENTO EN LOS EXTERIORES DE LAS INSTALACIONES	X		INSECTO	BIOLOGICO	PICADURAS DE INSECTO	INFECCIONES EN LA PIEL, REACCIONES ALERGICAS, ZIKA, CHICUNGUNYA, ETC	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	NE	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	ENFERMEDADES DERIVADAS DE PICADURAS DE INSECTO	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	DESPLAZAMIENTO EN LOS EXTERIORES DE LAS INSTALACIONES	X		TECNOLOGICO - EXPLOSION	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS, CONTUSIONES, INHALACION DE HUMOS, MUERTE	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	EXTINTORES	NE	BOTIQUIN	6	1	6	M	60	360	II	ACEPTABLE	2	QUEMADURAS GRAVES, LA MUERTE	SI	NA	NA	X	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	DESPLAZARSE EN VIAS PUBLICAS	X		ACCIDENTES DE TRANSITO	DE SEGURIDAD	DESPLAZAMIENTO POR VIAS PUBLICAS PARA REALIZAR LABORES DE MANTENIMIENTO EN SEDE JARDIN	HERIDAS, GOLPES, CONTUSIONES, APLASTAMIENTO	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NA	NA	NA	NE	6	1	6	M	60	360	II	ACEPTABLE	2	LESIONES GRAVES DE INCAPACIDAD, MUERTE	SI	NA	NA	NA	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCION	X		MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA	X		MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	INGERIR ALIMENTOS EN LAS INSTALACIONES	X		VIRUS, HONGOS Y BACTERIAS	BIOLOGICO	INGERIR ALIMENTOS QUE CONTENGAN ALGUN TIPO DE CONTAMINANTE PERJUDICIAL PARA LA SALUD	ENFERMEDADES INFECCIOSAS, GASTROINTESTINALES, TOXICAS, REACCIONES ALERGICAS	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NE	ORDEN Y ASEO COCINA E INSUMOS	NE	NA	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS RIESGOS

CENTRO DE TRABAJO: PRIMARIA - BACHILLERATO			FECHA DE REALIZACIÓN: OCTUBRE 2015			FECHA ACTUALIZACION: ELABORADO POR: GIANFRANCO FUSCALDO																								
PROCESO	ZONA/LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIO		PELIGRO			EFECTOS/CONSECUENCIAS POSIBLES	CARGO	SISTEMA DE CONTROL ACTUAL				EVALUACION DEL RIESGO						VALORACION DEL RIESGO	CRITERIOS PARA CONTROLES								
						DESCRIPCION	CLASIFICACION	FUENTE GENERADORA			FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	MITIGACION	NIVEL DE DIFERENCIA (ND)	NIVEL DE EXPOSICION (NE)	NIVEL DE PROBABILIDAD (NPN)	INTERPRETACION DEL NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA (NC)	NIVEL DE RESGONR		INTERPRETACION DEL NR	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	NUMERO DE EXPUESTOS	LA PEOR CONSECUENCIA	EXISTENCIA REQUISITO LEGAL ESPECIFICO ASOCIADO (SI o NO)	ELIMINACION	SUSTITUCION	TIPO	
				CONTROLES DE INGENIERIA	CONTROLES ADMON. SEÑALIZACION, ADVERTENCIA																EQUIPOS Y/O ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL									
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	DIGITAR INFORMACION AL PC, REVISAR CORREOS, REALIZAR INFORMES	X		MOVIMIENTO REPETITIVO DE MIEMBROS SUPERIORES	BIOMECANICO	DIGITAR INFORMACION AL PC - TECLADO	LESIONES OSTEOMUSCULARES	DOCENTES DIFERENTES MATTERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NE	NE	NE	NA	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	17	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	DICTAR CLASES	X		POSICION DE PIE PROLONGADA	BIOMECANICO	DICTAR LAS CLASES DE PIE POR MAS DE TRES HORAS	LESIONES OSTEOMUSCULARES, FATIGA	DOCENTES DIFERENTES MATTERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NA	SILLA ERGONOMICA	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	17	LESION DE INCAPACIDAD, FATIGA	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		LOCATIVO-CAIDAS A NIVEL	DE SEGURIDAD	TROPEZOS, PERDIDA DEL EQUILIBRIO	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTES DIFERENTES MATTERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NE	NE	NE	BOTIQUIN	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	17	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		LOCATIVO-CAIDAS A DESNIVEL	DE SEGURIDAD	SUBIR Y BAJAR ESCALERAS	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, ESGUINCES, FRACTURAS, LUZACIONES	DOCENTES DIFERENTES MATTERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NA	PASAMANOS, SEÑALIZACION	NE	BOTIQUIN	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	17	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		TECNOLOGICO- INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	DOCENTES DIFERENTES MATTERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NA	EXTINTORES	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	17	QUEMADURAS GRAVES, LA MUERTE	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	REALIZAR INFORMES EN EL PC	X		ILUMINACION	FISICO	FUENTES ILUMINARIAS	FATIGA VISUAL	DOCENTES DIFERENTES MATTERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NE	NE	NA	NE	2	4	8	M	10	80	III	ACEPTABLE	17	CEFALAS, IRRITACION	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA - SALONES DE CLASES	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	GRAPAR, QUITAR GRAPAS, CORTAR PAPEL	X		MECANICO - IMPLEMENTOS DE OFICINA	DE SEGURIDAD	GRAPADORAS, QUITA GRAPAS, TUERAS	HERIDAS EN MANOS	DOCENTES DIFERENTES MATTERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NA	NA	NE	BOTIQUIN	2	2	4	B	10	40	III	ACEPTABLE	17	LESIONES LEVES	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		TEMPERATURA AMBIENTE	FISICO	CALOR AMBIENTAL	IRRITACIONES EN LA PIEL, SUDORACION, DESHIDRATACION	DOCENTES DIFERENTES MATTERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NE	NA	NA	NE	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	17	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	DESPLAZARSE POR EL PARQUEADERO	X		ATROPELLAMIENTO	DE SEGURIDAD	VEHICULOS PARTICULARES	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMAS	DOCENTES DIFERENTES MATTERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NA	NE	NE	NE	6	1	6	M	25	150	II	ACEPTABLE	17	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	LABORES PROPIAS DEL CARGO	X		CARGA MENTAL	PSICOSOCIAL	RESPONSABILDA DE LAS TAREAS, RELACIONES HUMANAS, MONOTONIA, ALTOS RITMOS DE TRABAJO	IRRITACION,MOLESTIAS, MAL HUMOR	DOCENTES DIFERENTES MATERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NA	NE	NE	NA	6	1	6	M	10	60	III	ACEPTABLE	17	MOLESTIA E IRRITACION	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA COORDINACION ACADEMICA	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA Y CORREDORES DE FACHADA	X		MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTES DIFERENTES MATERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	17	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	SALONES DE CLASES	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	ENSEÑANZA EN PREESCOLAR, PRIMARIA, SECUNDARIA Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS	X		RUIDO	FISICO	ESTUDIANTES EN CLASE	ALTERACIONES TEMPORALES DEL UMBRAL AUDITIVO, COMPROMISO DE LA DISCRIMINACION AUDITIVA, COMPROMISOS MODERADOS EN EL TIMPANO	DOCENTES DIFERENTES MATERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NE	NE	NE	NA	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	17	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA RECEPCION ADMINISTRATIVA	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCION Y CORREDOR DE FACHADA	X		MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTES DIFERENTES MATERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	17	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA RECEPCION Y EDIFICIO SALONES	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	DIGITAR INFORMACION AL PC, REVISAR CORREOS, REALIZAR INFORMES	X		MOVIMIENTO REPETITIVO DE MIEMBROS SUPERIORES	BIOMECANICO	DIGITAR INFORMACION AL PC - TECLADO	LESIONES OSTEOMUSCULARES	DOCENTE DEPORTES	NE	NE	NE	NA	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	DICTAR CLASES	X		POSICION DE PIE PROLONGADA	BIOMECANICO	DICTAR LAS CLASES DE PIE POR MAS DE TRES HORAS	LESIONES OSTEOMUSCULARES, FATIGA	DOCENTE DEPORTES	NA	SILLA ERGONOMICA	NE	NE	2	4	8	M	10	80	III	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		LOCATIVO-CAIDAS A NIVEL	DE SEGURIDAD	TROPEZOS, PERDIDA DEL EQUILIBRIO	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTE DEPORTES	NE	NE	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		LOCATIVO-CAIDAS A DESNIVEL	DE SEGURIDAD	SUBIR Y BAJAR ESCALERAS	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, ESGUINCES, FRACTURAS, LUZACIONES	DOCENTE DEPORTES	NA	PASAMANOS SEÑALIZACION	NE	BOTIQUIN	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		TECNOLOGICO- INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	DOCENTE DEPORTES	NA	EXTINTORES	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	1	QUEMADURAS GRAVES, LA MUERTE	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	REALIZAR INFORMES EN EL PC	X		ILUMINACION	FISICO	FUENTES ILUMINARIAS	FATIGA VISUAL	DOCENTE DEPORTES	NE	NE	NA	NE	2	4	8	M	10	80	III	ACEPTABLE	1	CEFALAS, IRRITACION	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA - SALONES DE CLASES	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	GRAPAR, QUITAR GRAPAS, CORTAR PAPEL	X		MECANICO - IMPLEMENTOS DE OFICINA	DE SEGURIDAD	GRAPADORAS, QUITA GRAPAS, TUERAS	HERIDAS EN MANOS	DOCENTE DEPORTES	NA	NA	NE	BOTIQUIN	2	2	4	B	10	40	III	ACEPTABLE	1	LESIONES LEVES	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		TEMPERATURA AMBIENTE	FISICO	CALOR AMBIENTAL	IRRITACIONES EN LA PIEL, SUDORACION, DESHIDRATACION	DOCENTE DEPORTES	NE	NA	NA	NE	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	DESPLAZARSE POR LOS PARQUEADEROS	X		ATROPELLAMIENTO	DE SEGURIDAD	VEHICULOS PARTICULARES	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMAS	DOCENTE DEPORTES	NA	NE	NE	BOTIQUIN	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	LABORES PROPIAS DEL CARGO, REVISION DE EVALUACIONES	X		CARGA MENTAL, HORAS EXTRAS	PSICOSOCIAL	RESPONSABILDA DE LAS TAREAS, RELACIONES HUMANAS, MONOTONIA, ALTOS RITMOS DE TRABAJO	IRRITACION,MOLESTIAS, MAL HUMOR	DOCENTE LABORATORIOS	NA	NE	NE	NA	6	1	6	M	60	360	II	ACEPTABLE	1	MOLESTIA E IRRITACION, SINDROME DE BURNINOT, AGOTAMIENTO	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	ACTIVIDADES DEPORTIVAS	X		LOCATIVO-CAIDAS, USO DE ACCESORIOS DEPORTIVOS	DE SEGURIDAD	ACTIVIDADES GENERADAS SEA EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS O POR EL USO DE ACCESORIOS DEPORTIVOS	GOLPES O CONTUSIONES, CORTADAS, FRACTURAS	DOCENTE DEPORTES	NE	NE	NE	BOTIQUIN	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	1	LESIONES DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA COORDINACION ACADEMICA	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA Y CORREDOR DE FACHADA	X		MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTE DEPORTES	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS RIESGOS

CENTRO DE TRABAJO: PRIMARIA - BACHILLERATO			FECHA DE REALIZACIÓN: OCTUBRE 2015			FECHA ACTUALIZACION: ELABORADO POR: GIANFRANCO FUSCALDO																									
PROCESO	ZONA/LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIO		PELIGRO			EFECTOS/CONSECUENCIAS POSIBLES	CARGO	SISTEMA DE CONTROL ACTUAL				EVALUACION DEL RIESGO					VALORACION DEL RIESGO		CRITERIOS PARA A CONTROLES				TIPO					
						DESCRIPCION	CLASIFICACION	FUENTE GENERADORA			FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	MITIGACION	NIVEL DE DEFICIENCIA (NO)	NIVEL DE EXPOSICION (Nº)	NIVEL DE PROBABILIDAD (Nº/10)	INTERPRETACION DEL NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA (Nº)	NIVEL DE RIESGO (Nº)	INTERPRETACION DEL NIVEL DE RIESGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	NUMERO DE EXPUUESTOS	LA PEOR CONSECUENCIA	EXISTENCIA REQUISITO LEGAL ESPECIFICO ASOCIADO (SI O NO)	ELIMINACION	SUSTITUCION	CONTROLES DE INGENIERERIA			EQUIPOS Y/O ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL
				CONTROLES A MON. REALIZACION, ADVERTENCIA	CONTROLES DE INGENIERERIA																							CONTROLES A MON. REALIZACION, ADVERTENCIA			
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	SALONES DE CLASES	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	ENSEÑANZA EN PREESCOLAR, PRIMARIA, SECUNDARIA Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS	X	SI	NO	RUIDO	FISICO	ESTUDIANTES EN CLASE	ALTERACIONES TEMPORALES DEL UMBRAL AUDITIVO, COMPROMISO DE LA DISCRIMINACION AUDITIVA, COMPROMISOS MODERADOS EN EL TIMPANO	DOCENTE DEPORTES	NE	NE	NE	NA	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA RECEPCION ADMINISTRATIVA	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCION Y CORREDOR DE PASADAJOS	X	SI	NO	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTE DEPORTES	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA RECEPCION Y EDIFICIO SALONES	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	DIGITAR INFORMACION AL PC, REVISAR CORREOS, REALIZAR INFORMES	X	SI	NO	MOVIMIENTO REPETITIVO DE MIEMBROS SUPERIORES	BIOMECANICO	DIGITAR INFORMACION AL PC - TECLADO	LESIONES OSTEOMUSCULARES	DOCENTE LABORATORIOS	NE	NE	NE	NA	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	DICTAR CLASES	X	SI	NO	POSICION DE PIE PROLONGADA	BIOMECANICO	DICTAR LAS CLASES DE PIE POR MAS DE TRES HORAS	LESIONES OSTEOMUSCULARES, FATIGA	DOCENTE LABORATORIOS	NA	SILLA ERGONOMICA	NE	NE	2	4	8	M	10	80	III	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X	SI	NO	LOCATIVO-CAIDAS A NIVEL	DE SEGURIDAD	TROPIEZOS, PERDIDA DEL EQUILIBRIO	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTE LABORATORIOS	NE	NE	NE	BOTIQUIN, CAMILLA	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X	SI	NO	LOCATIVO-CAIDAS A DESNIVEL	DE SEGURIDAD	SUBIR Y BAJAR ESCALERAS	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, ESQUINCES, FRACTURAS, LUZACIONES	DOCENTE LABORATORIOS	NA	PASAMANOS, SEÑALIZACION	NE	BOTIQUIN	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X	SI	NO	TECNOLOGICO- INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	DOCENTE LABORATORIOS	NA	EXTINTORES	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	1	QUEMADURAS GRAVES, LA MUERTE	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	REALIZAR INFORMES EN EL PC	X	SI	NO	ILUMINACION	FISICO	FUENTES ILUMINARIAS	FATIGA VISUAL	DOCENTE LABORATORIOS	NE	NE	NA	NE	2	4	8	M	10	80	III	ACEPTABLE	1	CEFALAS, IRRITACION	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA - SALONES DE CLASES	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	GRAPAR, QUITAR GRAPAS, CORTAR PAPEL	X	SI	NO	MECANICO - IMPLMENTOS DE OFICINA	DE SEGURIDAD	GRAPADORAS, QUITA GRAPAS, TUERAS	HERIDAS EN MANOS	DOCENTE LABORATORIOS	NA	NA	NE	BOTIQUIN	2	2	4	B	10	40	III	ACEPTABLE	1	LESIONES LEVES	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X	SI	NO	TEMPERATURA AMBIENTE	FISICO	CALOR AMBIENTAL	IRRITACIONES EN LA PIEL, SUDORACION, DESHIDRATACION	DOCENTE LABORATORIOS	NE	NA	NA	NE	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	DESPLAZARSE POR LOS PARQUEADEROS	X	SI	NO	ATROPELLAMIENTO	DE SEGURIDAD	VEHICULOS PARTICULARES	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMAS	DOCENTE LABORATORIOS	NA	NA	NE	BOTIQUIN	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	LABORES PROPIAS DEL CARGO, REVISION DE EVALUACIONES	X	SI	NO	CARGA MENTAL HORAS EXTRAS	PSICOSOCIAL	RESPONSABILIDA DE LAS TAREAS, RELACIONES HUMANAS, MONOTONIA, ALTOS RITMOS DE TRABAJO	IRRITACION, MOLESTIAS, MAL HUMOR	DOCENTE LABORATORIOS	NA	NE	NE	NA	6	1	6	M	60	360	II	ACEPTABLE	1	MOLESTIA E IRRITACION, SINDROME DE BURNINT, AGOTAMIENTO	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	ACTIVIDADES DEPORTIVAS	X	SI	NO	LOCATIVO-CAIDAS, USO DE ACCESORIOS DEPORTIVOS	DE SEGURIDAD	ACTIVIDADES GENERADAS SEA EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS O POR EL USO DE ACCESORIOS DEPORTIVOS	GOLPES O CONTUSIONES, CORTADAS, FRACTURAS	DOCENTE LABORATORIOS	NE	NE	NE	NE	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	1	LESIONES DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA COORDINACION ACADEMICA	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA	X	SI	NO	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTE LABORATORIOS	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	MANEJO DE PRODUCTOS QUIMICOS PARA LAS CLASES DE LABORATORIO	X	SI	NO	CONTACTO CON SUSTANCIAS QUIMICAS	QUIMICO	DIFERENTES QUIMICOS EMPLEADOS EN LOS LABORATORIOS	IRRITACION, DERMATITIS, QUEMADURAS, RINITIS ALERGICAS Y OTRAS ENFERMEDADES DEL SISTEMA RESPIRATORIO	DOCENTE LABORATORIOS	NE	NE	HOJAS DE SEGURIDAD	BOTIQUIN	6	3	18	A	25	450	II	ACEPTABLE	1	LESIONES DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	X
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	SALONES DE CLASES	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	ENSEÑANZA EN PREESCOLAR, PRIMARIA, SECUNDARIA Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS	X	SI	NO	RUIDO	FISICO	ESTUDIANTES EN CLASE	ALTERACIONES TEMPORALES DEL UMBRAL AUDITIVO, COMPROMISO DE LA DISCRIMINACION AUDITIVA, COMPROMISOS MODERADOS EN EL TIMPANO	DOCENTE DEPORTES	NE	NE	NE	NA	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA RECEPCION ADMINISTRATIVA	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCION	X	SI	NO	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTE DEPORTES	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	1	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE TODAS LAS ÁREAS SEDE PRIMARIA Y BACHILLERATO	INGERIR ALIMENTOS EN LAS INSTALACIONES	X	SI	NO	VIRUS, HONGOS Y BACTERIAS	BIOLOGICO	INGERRIR ALIMENTOS QUE CONTENGAN ALGUN TIPO DE CONTAMINANTE PERJUDICIAL PARA LA SALUD	ENFERMEDADES INFECCIOSAS, GASTROINTESTINALES, TOXICAS, REACCIONES ALERGICAS	DOCENTES SEDE PRIMARIA Y BACHILLERATO	NE	ORDEN Y ASEO COCINA E INSUMOS	NE	NA	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	19	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE TODAS LAS ÁREAS SEDE PRIMARIA Y BACHILLERATO	DESPLAZAMIENTO EN LOS EXTERIORES DE LAS INSTALACIONES	X	SI	NO	INSECTO	BIOLOGICO	PICADURAS DE INSECTO	INFECCIONES EN LA PIEL, REACCIONES ALERGICAS, ZIKA, CHICUNGUNYA, ETC	DOCENTES SEDE PRIMARIA Y BACHILLERATO	NE	PODA DE AREAS COMUNES	NE	NE	2	4	8	M	42	336	II	ACEPTABLE	19	ENFERMEDADES DERIVADAS DE PICADURAS DE INSECTO	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	SALONES DE CLASES	DOCENTE TODAS LAS ÁREAS SEDE PRIMARIA Y BACHILLERATO	DICTAR CLASES	X	SI	NO	FORZAR LA VOZ PARA HABLAR	BIOMECANICO	DICTAR CLASES POR MAS DE TRES HORAS	LESIONES A NIVEL DE LA LARINGE, DIFONIA, AFONIA	DOCENTES SEDE PRIMARIA Y BACHILLERATO	NA	NE	NE	NE	6	4	24	MA	25	600	I	NO ACEPTABLE	19	LESIONES A NIVEL DE LA FARINGE, AFONIA Y DIFONIA.	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA JARDIN	TODAS LAS INSTALACIONES JARDIN	DOCENTES JARDIN	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X	SI	NO	LOCATIVO-CAIDAS A NIVEL	DE SEGURIDAD	TROPIEZOS, PERDIDA DEL EQUILIBRIO	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTES JARDIN	NE	NE	NE	BOTIQUIN, CAMILLA	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	8	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA JARDIN	TODAS LAS INSTALACIONES JARDIN	DOCENTES JARDIN	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X	SI	NO	LOCATIVO-CAIDAS A DESNIVEL	DE SEGURIDAD	SUBIR Y BAJAR ESCALERAS	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, ESQUINCES, FRACTURAS, LUZACIONES	DOCENTES JARDIN	NA	PASAMANOS, SEÑALIZACION	NE	BOTIQUIN	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	8	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA JARDIN	TODAS LAS INSTALACIONES JARDIN	DOCENTES JARDIN	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X	SI	NO	TECNOLOGICO- INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	DOCENTES JARDIN	NA	EXTINTORES	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	100	1200	I	NO ACEPTABLE	8	QUEMADURAS GRAVES, LA MUERTE	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA JARDIN	TODAS LAS INSTALACIONES JARDIN	DOCENTES JARDIN	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X	SI	NO	TEMPERATURA AMBIENTE	FISICO	CALOR AMBIENTAL	IRRITACIONES EN LA PIEL, SUDORACION, DESHIDRATACION	DOCENTES JARDIN	NE	NA	NA	NE	2	2	4	B	25	100	III	ACEPTABLE	8	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA JARDIN	TODAS LAS INSTALACIONES JARDIN	DOCENTES JARDIN	LABORES PROPIAS DEL CARGO	X	SI	NO	CARGA MENTAL	PSICOSOCIAL	RESPONSABILIDA DE LAS TAREAS, RELACIONES HUMANAS, MONOTONIA, ALTOS RITMOS DE TRABAJO	IRRITACION, MOLESTIAS, MAL HUMOR	DOCENTES JARDIN	NA	NE	NE	NA	6	1	6	M	10	60	III	ACEPTABLE	8	MOLESTIA E IRRITACION, SINDROME DE BURNINT, AGOTAMIENTO	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA JARDIN	TODAS LAS INSTALACIONES JARDIN	DOCENTES JARDIN	ENSEÑANZA EN PREESCOLAR	X	SI	NO	RUIDO	FISICO	ESTUDIANTES EN CLASE	ALTERACIONES TEMPORALES DEL UMBRAL AUDITIVO, COMPROMISO DE LA DISCRIMINACION AUDITIVA, COMPROMISOS MODERADOS EN EL TIMPANO	DOCENTES JARDIN	NE	NE	NE	NA	2	4	8	M	60	480	II	ACEPTABLE	8	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA JARDIN	TODAS LAS INSTALACIONES JARDIN	DOCENTES JARDIN	DESPLAZAMIENTO EN LOS EXTERIORES DE LAS INSTALACIONES	X	SI	NO	INSECTO	BIOLOGICO	PICADURAS DE INSECTO	INFECCIONES EN LA PIEL, REACCIONES ALERGICAS, ZIKA, CHICUNGUNYA, ETC	DOCENTES JARDIN	NE	PODA DE AREAS COMUNES	NE	NE	2	4	8	M	42	336	II	ACEPTABLE	8	ENFERMEDADES DERIVADAS DE PICADURAS DE INSECTO	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA JARDIN	TODAS LAS INSTALACIONES JARDIN	DOCENTES JARDIN	DICTAR CLASES	X	SI	NO	FORZAR LA VOZ PARA HABLAR	BIOMECANICO	DICTAR CLASES POR MAS DE TRES HORAS	LESIONES A NIVEL DE LA LARINGE, DIFONIA, AFONIA	DOCENTES JARDIN	NA	NE	NE	NE	6	4	24	MA	25	600	I	NO ACEPTABLE	8	LESIONES A NIVEL DE LA FARINGE, AFONIA Y DIFONIA.	SI	NA	NA	NA	X	NA
ENSEÑANZA JARDIN	TODAS LAS INSTALACIONES JARDIN	DOCENTES JARDIN	BUSCAR MATERIAL	X	SI	NO	LOCATIVO - CAIDA DE OBJETOS	DE SEGURIDAD	BUSCAR MATERIAL EN ESTANTES	GOLPES, CONTUSIONES, CAIDAS	DOCENTES JARDIN	NA	NE	NE	NE	6	2	12	A	25	300	II	ACEPTABLE	8	LESIONES DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA



MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS RIESGOS																														
CENTRO DE TRABAJO: PRIMARIA - BACHILLERATO			FECHA DE REALIZACIÓN: OCTUBRE 2015			FECHA ACTUALIZACION: ELABORADO POR : GIANFRANCO FUSCALDO																								
PROCESO	ZONALUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIO		PELIGRO			EFECTOS/CONSECUENCIAS POSIBLES	CARGO	SISTEMA DE CONTROL ACTUAL				EVALUACION DEL RIESGO						VALORACION DEL RIESGO	CRITERIOS PARA CONTROLES			TIPO					
				SI	NO	DESCRIPCION	CLASIFICACION	FUENTE GENERADORA			FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	MITIGACION	NIVEL DE DEFICIENCIA (Nº)	NIVEL DE EXPOSICION (Nº)	NIVEL DE PROBABILIDAD (Nº/NE)	INTERPRETACION DEL NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA (Nº)	NIVEL DE RIESGO (Nº)		INTERPRETACION DEL NR	NUMERO DE EXPUUESTOS	LA PEOR CONSECUENCIA	EXISTENCIA REQUISITO LEGAL ESPECIFICO ASOCIADO (SI O NO)	ELIMINACION	SUSTITUCION	CONTROLES DE INGENIERIA	CONTROLES ADMON. SEÑALIZACION, ADVERTENCIA	EQUIPOS Y/O ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PORCIONAR ALIMENTOS	X		POSTURA DE PIE PROLONGADA	BIOMECANICO	REALIZAR POR MAS DE UNA HORAS LA LABOR DE PORCIONADO	LESIONES OSTEOMUSCULARES. FATIGA	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NE	NE	DESCANSOS PARA EL PERSONAL SIN PROGRAMACION	NA	6	3	18	A	10	180	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PORCIONAR ALIMENTOS	X		MOVIMIENTO REPETITIVO DE MIEMBROS SUPERIORES	BIOMECANICO	REALIZAR EL CORTE CON MOVIMIENTO CONTINUO DE LA MANO MAS DE UNA HORA	LESIONES OSTEOMUSCULARES. FATIGA.	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NA	NE	DESCANSOS PARA EL PERSONAL SIN PROGRAMACION	NE	6	3	8	M	10	80	III	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	ALISTAMIENTO Y PREPARACION DE ALIMENTOS	X		MANIPULACION MANUAL DE CARGAS	BIOMECANICO	TRASLADO DE ALIMENTOS DESDE Y HACIA A LUGARES DE ALMACENAMIENTO Y OTRAS ZONAS DE LA COCINA	LESIONES OSTEOMUSCULARES. FATIGA. ALTERACIONES LUMBARES, DORSALES, CERVICALES Y SACRAS. ALTERACIONES DEL SISTEMA VASCULAR (INFLAMACION VARICES)	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NE	NE	APOYO DE OTROS COLABORADORES PARA MANEJO DE LAS CARGAS	NE	6	2	12	A	25	300	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS Y ALMACENAMIENTO DE INSUMOS EN LUGARES DE REFRIGERACION	X		TEMPERATURAS EXTREMAS - CALOR	FISICO	TRABAJAR EN AMBIENTES CALIENTES CERCA A FUENTES DE CALOR COMO ESTUFAS, CAMBIOS BRUSCOS DE TEMPERATURA	ALTERACIONES EN LA PIEL. ALTERACIONES EN ALGUNOS TEJIDOS BLANDOS (OJOS). DESHIDRATACION.	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NE	NE	NE	NE	6	4	24	MA	25	600	I	NO ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS	X		MECANICO - HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y PIEZAS PARA EL TRABAJO	CONDICIONES DE SEGURIDAD	MANIPULACION DE AYUDANTES DE COCINA, MAQUINS, CORTADORAS, PICADORAS, MOLINOS, CUCHILLOS	GOLPES O CONTUSIONES. FRACTURAS, HERIDAS. CONTUSIONES, LUXACIONES. MUERTE	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	4	24	MA	100	2400	I	NO ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD. MUERTE	SI	NA	NA	NA	X	X
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS	X		LOCATIVO - CONDICIONES DE ORDEN Y ASEO	CONDICIONES DE SEGURIDAD	GOLPE CONTRA EQUIPOS, HERRAMIENTAS, SUPERFICIES DE TRABAJO E INSUMOS	GOLPES. FRACTURAS. HERIDAS	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NE	NE	ORDEN Y ASEO EN EL AREA DE COCINA EN GENERAL.	NE	2	4	8	M	60	480	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	DESPLAZARSE EN LAS INSTALACIONES DE LA COCINA	X		LOCATIVO - CONDICIONES DE ORDEN Y ASEO	DE SEGURIDAD	DESPLAZAMIENTO POR TODAS LAS AREAS DE TRABAJO, CONDICIONES DE PISO HUMEDO Y CON GRASA	GOLPES. FRACTURAS. HERIDAS	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NA	NA	ORDEN Y ASEO EN EL AREA DE COCINA EN GENERAL.	NE	6	4	24	MA	60	1440	I	NO ACEPTABLE	2	LESIONES LEVES	SI	NA	NA	NA	X	X
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	LIMPIEZA DE AREA DE COCINA	X		CONTACTO CON SUSTANCIAS QUIMICAS, VAPORES Y GASES	QUIMICO	MANIPULACION DE PRODUCTOS QUIMICOS DE LIMPIEZA Y DESINFECCION, LIMPIEZA DE SUPERFICIES	CEFALEAS, TEMBLORES, FALTA DE COORDINACION, NAUSEAS,VOMITOS, SOMNOLENCIA, PARALISIS, EDEMA CUTANEO, ALTERACIONES PSIQUIATRICAS, TRASTORNOS DE SUEÑO, PARO RESPIRATORIO, QUEMADURAS, IRRITACION DEL TRACTO RESPIRATORIO, SALPICADURAS EN OJOS, ALTERACIONES EN	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NE	NA	NA	NE	10	4	40	MA	60	2400	I	NO ACEPTABLE	2	ENFERMEDADES O LESIONES DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	X
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	LIMPIEZA DE AREA DE COCINA	X		VIRUS, BACTERIAS, PARASITOS	BIOLOGICO	CANECAS DE BASURA Y DEMÁS SUPERFICIES SUCIAS	INFECCIONES EN LA PIEL- DERMATITIS	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NE	NA	NA	NE	6	3	18	A	10	180	II	ACEPTABLE	2	ENFERMEDADES E INFECCIONES DERIVADAS DE BACTERIAS Y PARASITOS	SI	NA	NA	NA	X	X
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	LABORES PROPIAS DEL CARGO	X		CARGA MENTAL	PSICOSOCIAL	RESPONSABILIDA DE LAS TAREAS, RELACIONES HUMANAS, MONOTONIA, ALTOS RITMOS DE TRABAJO	IRRITACION,MOLESTIAS, MAL HUMOR	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NA	NE	NE	NA	6	1	6	M	10	60	III	ACEPTABLE	2	MOLESTIA E IRRITACION	SI	NA	NA	NA	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS	X		TECNOLOGICO- INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS, MUERTE	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NA	EXTINTORES	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	100	1200	I	NO ACEPTABLE	2	QUEMADURAS GRAVES, LA MUERTE	SI	NA	NA	NA	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS	X		TECNOLOGICO - EXPLOSION	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS, CONTUSIONES, INHALACION DE HUMOS, MUERTE	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NE	EXTINTORES	NE	BOTIQUIN	6	2	12	A	100	1200	I	NO ACEPTABLE	2	QUEMADURAS GRAVES, LA MUERTE	SI	NA	NA	X	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE HERRAMIENTAS PARA ALIMENTOS	X		ELECTRICO - BAJA TENSION	DE SEGURIDAD	MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ELECTRICOS EN CONTACTO CON HUMEDAD	FIBRILACIÓN VENTRICULAR, QUEMADURAS, TETANIZACIÓN, SHOCK, GOLPES, HERIDAS, CONTUSIONES, MUERTE	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NE	NE	LIMPIEZA DE EQUIPOS ELECTRICOS	NA	6	2	12	A	25	300	II	ACEPTABLE	2	QUEMADURAS GRAVES, LA MUERTE	SI	NA	NA	NA	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS Y ALMACENAMIENTO DE INSUMOS EN LUGARES DE REFRIGERACION	X		TEMPERATURAS EXTREMAS - FRIO	FISICO	TRABAJAR EN AMBIENTES CERCANOS A NEVERAS DE CONGELACION Y REFRIGERACION, CAMBIOS DE TEMPERATURA BRUSCOS	FATIGA, MAREOS, DESMAYOS POR DESHIDRATACION, PERDIDA DE DESTREZA MANUAL, AGRAVAMIENTO DE TRASTORNOS CARDIOVASCULARES	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NE	NE	NE	NE	6	4	24	MA	25	600	I	NO ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREAPRACION DE ALIMENTOS	X		TEMPERATURAS EXTREMAS - SUSTANCIAS /OBJETOS /LIQUIDOS CALIENTES	FISICO	MANIPULACIÓN DE OLLAS, ACEITES, AGUA CALIENTE DURANTE LA PREPARACION DE LOS ALIMENTOS	ALTERACIONES TEJIDOS BLANCOS, QUEMADURAS, CANCER, MALFORMACIONES CONGENITAS Y ALTERACIONES DE CELULAS MADRE	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NA	NE	GUANTES	BOTIQUIN	6	2	12	A	60	720	I	NO ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	INGERIR ALIMENTOS EN LAS INSTALACIONES	X		VIRUS, HONGOS Y BACTERIAS	BIOLOGICO	INGERIR ALIMENTOS QUE CONTENGAN ALGUN TIPO DE CONTAMINANTE PERJUDICIAL PARA LA SALUD	ENFERMEDADES INFECCIOSAS, GASTROINTESTINALES, TOXICAS, REACCIONES ALERGICAS	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NE	ORDEN Y ASEO COCINA E INSUMOS	NE	NA	2	4	8	M	25	200	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	AREAS COMUNES	PREPARACION DE ALIMENTOS	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		LOCATIVO-CAIDAS A NIVEL	DE SEGURIDAD	TROPIEZOS, PERDIDA DEL EQUILIBRIO	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	4	24	MA	60	1440	I	NO ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	NA	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	AREAS COMUNES	PREPARACION DE ALIMENTOS	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	X		LOCATIVO-CAIDAS A DESNIVEL	DE SEGURIDAD	SUBIR Y BAJAR ESCALERAS	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, ESGUINCES, FRACTURAS, LUZACIONES	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NA	PASAMANOS, SEÑALIZACION	NE	BOTIQUIN	6	4	24	MA	60	1440	I	NO ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	AREAS COMUNES	PREPARACION DE ALIMENTOS	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCION	X		MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	1	6	M	60	360	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	AREAS COMUNES	PREPARACION DE ALIMENTOS	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION, ACADEMICA	X		MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NE	NE	NE	BOTIQUIN	6	1	6	M	60	360	II	ACEPTABLE	2	LESION DE INCAPACIDAD	SI	NA	NA	X	X	NA

Anexo No.3

RESUMEN DE RIESGOS ALTOS										
PROCESO	ZONA/LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	PELIGRO			EFECTOS/CONSECUENCIAS POSIBLES	CARGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	MEDIDAS DE INTERVENCIÓN
				DESCRIPCION	CLASIFICACION	FUENTE GENERADORA				
ADMINISTRATIVO SEDE BACHILLERATO PRIMARIA	OFICINA	ACTIVIDADES DE TIPO ADMINISTRATIVO DE LA INSTITUCIÓN	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	PERSONAL ADMINISTRATIVO	NO ACEPTABLE	DISEÑAR E IMPLEMENTAR PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES. CONFORMAR BRIGADAS DE EMERGENCIAS, CAPACITAR EN MANEJO Y BUEN USO DEL EXTINTORES. REALIZAR SIMULACROS. RECARGA DE EXTINTORES VENCIDOS.
	OFICINA RECEPCIÓN	ACTIVIDADES DE TIPO ADMINISTRATIVO DE LA INSTITUCIÓN	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCIÓN	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	PERSONAL ADMINISTRATIVO	NO ACEPTABLE	CERRAR CON UNA MALLA DE CUALQUIER MATERIAL LA CANCHA DEPOTIVA PARA EVITAR EL INGRESO DE BALONES HACIA LAS OFICINAS
	OFICINA COORDINACION ACADEMICA	ACTIVIDADES DE TIPO ADMINISTRATIVO DE LA INSTITUCIÓN	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	PERSONAL ADMINISTRATIVO	NO ACEPTABLE	CERRAR CON UNA MALLA DE CUALQUIER MATERIAL LA CANCHA DEPOTIVA PARA EVITAR EL INGRESO DE BALONES HACIA LAS OFICINAS
ADMINISTRATIVO SEDE JARDIN	OFICINA	ACTIVIDADES DE TIPO ADMINISTRATIVO DE LA INSTITUCIÓN	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	PERSONAL ADMINISTRATIVO	NO ACEPTABLE	DISEÑAR E IMPLEMENTAR PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES. CONFORMAR BRIGADAS DE EMERGENCIAS, CAPACITAR EN MANEJO Y BUEN USO DEL EXTINTORES. REALIZAR SIMULACROS. RECARGA DE EXTINTORES VENCIDOS.
	OFICINA ADMINISTRATIVA	ACTIVIDADES DE TIPO ADMINISTRATIVO DE LA INSTITUCIÓN	REALIZAR LABORES VARIAS EN OFICINAS	LOCATIVO - ORDEN Y ASEO	DE SEGURIDAD	CAIDA DE ELEMENTOS	GOLPES, CONTUSIONES	PERSONAL ADMINISTRATIVO	NO ACEPTABLE	IMPLEMENTAR PROGRAMA DE 5S EN OFICINA ADMINISTRATIVA
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS AREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASESINFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS. INHALACION DE HUMOS. MUERTE	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NO ACEPTABLE	DISEÑAR E IMPLEMENTAR EL PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES . CONFORMAR Y ENTRENAR BRIGADA DE EMERGENCIA, REALIZAR SIMULACROS, SE DEBEN COLOCAR TAPAS Y PROTECCIONES A LAS CAJAS ELECTRICAS EXPUESTAS AL INTEMPERIE, INSTALACIÓN DE EXTINTORES Y RECARGA
	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS AREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	TRASLADO A DIFERENTES ÁREAS DE LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO - EXPLOSIÓN	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASESINFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS. CONTUSIONES. INHALACION DE HUMOS. MUERTE	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NO ACEPTABLE	DISEÑAR E IMPLEMENTAR EL PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES . CONFORMAR Y ENTRENAR BRIGADA DE EMERGENCIA, REALIZAR SIMULACROS, SE DEBEN COLOCAR TAPAS Y PROTECCIONES A LAS CAJAS Y TOMAS ELECTRICOS . INSTALACIÓN DE EXTINTORES Y RECARGA DE LOS ACTUALE
	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS AREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCIÓN	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NO ACEPTABLE	CERRAR CON UNA MALLA DE CUALQUIER MATERIAL LA CANCHA DEPOTIVA PARA EVITAR EL INGRESO DE BALONES HACIA LAS OFICINAS
	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS AREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NO ACEPTABLE	CERRAR CON UNA MALLA DE CUALQUIER MATERIAL LA CANCHA DEPOTIVA PARA EVITAR EL INGRESO DE BALONES HACIA LAS OFICINAS
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	BARRER. RECOGER BASURAS	MATERIAL PARTICULADO	QUIMICO	POLVOS - ARENA	OBSTRUCCION DE VIAS AEREAS	JARDINERO	NO ACEPTABLE	IMPLEMENTAR PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA, REALIZAR ENTREGA DE EPI Y CAPACITAR EN SU BUEN USO
	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	LOCATIVO - CAIDAS A NIVEL	DE SEGURIDAD	TROPEZOS O PERDIDA DEL EQUILIBRIO, RESBALAMIENTOS	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, ESGUINCES O TORCEDURAS, RASPONES	JARDINERO	NO ACEPTABLE	CAPACITAR EN PREVENCION DE ACCIDENTES DE TRABAJO, IDENTIFICACION DE CONDICIONES Y ACTOS INSEGUROS. CAPACITAR EN AUTOCUIDADO, CAPACITAR EN PREVENCION DE CAIDAS A NIVEL, DOTAR DE CALZADO ADECUADO PARA LA LABOR (BOTAS PANTANERAS ANTIDESLIZANTES). NO USAR CO
	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	LOCATIVO - CAIDAS A DENIVEL	DE SEGURIDAD	SUBIR BAJAR ESCALONES	HERIDAS, GOLPES, CONTUSIONES, ESGUINCES, TORCEDURAS	JARDINERO	NO ACEPTABLE	CAPACITAR EN PREVENCION DE ACCIDENTES DE TRABAJO, IDENTIFICACION DE CONDICIONES Y ACTOS INSEGUROS. CAPACITAR EN AUTOCUIDADO, CAPACITAR EN PREVENCION DE CAIDAS, DOTAR DE CALZADO ADECUADO PARA LA LABOR (BOTAS PANTANERAS ANTIDESLIZANTES). NO USAR COMSBUTIBL
	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASESINFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS. INHALACION DE HUMOS. MUERTE	JARDINERO	NO ACEPTABLE	DISEÑAR E IMPLEMENTAR EL PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES . CONFORMAR Y ENTRENAR BRIGADA DE EMERGENCIA, REALIZAR SIMULACROS, SE DEBEN COLOCAR TAPAS Y PROTECCIONES A LAS CAJAS ELECTRICAS EXPUESTAS AL INTEMPERIE, INSTALACIÓN DE EXTINTORES Y RECARGA
	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	PODA DE LAS ZONAS	MECANICO - USO DE HERRAMIENTAS DE CORTE	DE SEGURIDAD	USO DE HERRAMIENTAS DE CORTE PARA LA PODA	HERIDAS, DESMEMBRACION, GOLPES	JARDINERO	NO ACEPTABLE	CAPPACITAR EN USO DE HERRAMIENTAS DE CORTE, CAPACITAR EN RIESGO MECANICO, CAPACITAR EN LA EVALUACIÓN PREVIA DE LAS ACTIVIDADES, USO DE EPI ADECUADOS PARA LA LABOR.
	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	PODA DE LAS ZONAS	PICADURAS Y MORDEDURAS	BIOLOGICO	USO DE HERRAMIENTAS DE CORTE PARA LA PODA	PICADURAS DE INSECTOR, MORDEDURAS DE OFIDIOS Y OTROS ANIMALES	JARDINERO	NO ACEPTABLE	IMPLEMENTAR PROGRAMA DE CONTROL DE FUMIGACIÓN Y PLAGAS, DOTAR DE CAMISA MANGA LARGA AL OPERARIO, DOTAR DE EPI ADECUADOS PARA LA LABOR (ENTRE ELLOS BOTAS CAÑA ALTA ANTIDESLIZANTE), CAPACITAR EN RIESGO BIOLOGICO, MANTENER DIRECTORIO CON TELEFONOS DE HOSPI
	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	PODA DE LAS ZONAS	RADIACIONES NO IONIZANTES (LUZ SOLAR)	FISICO	LUZ SOLAR	IRRITACIONES EN LA PIEL, SUDORACION, DESHIDRATACION, CANCER DE PIEL	JARDINERO	NO ACEPTABLE	SUMINSTRAR INDUMENTARIA ADECUADA CAMISA MANGA LARGA COLORES CLAROS, USO DE SOMBRERO O GORRA PARA PROTEGER DEL SOL, DESCANSOS ENTRE LABORES.
SERVICIOS GENERALES	KIOSKO PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE LA ATENCION DEL KIOSKO DE ALIMENTOS	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	ENCARGADO DE KIOSKO DE MERIENDAS	NO ACEPTABLE	DISEÑAR E IMPLEMENTAR PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES. CONFORMAR BRIGADAS DE EMERGENCIAS, CAPACITAR EN MANEJO Y BUEN USO DEL EXTINTORES. REALIZAR SIMULACROS. RECARGA DE EXTINTORES VENCIDOS.
	KIOSKO PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE LA ATENCION DEL KIOSKO DE ALIMENTOS	DESPLAZAMIENTO DENTRO DEL ALMACEN	LOCATIVO-CAIDAS A NIVEL	DE SEGURIDAD	TROPEZOS, PERDIDA DEL EQUILIBRIO	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES	ENCARGADO DE KIOSKO DE MERIENDAS	NO ACEPTABLE	CAPACITAR EN EL ALMACENAMIENTO ADECUADO DE MATERIALES EN ALMACEN, IMPLEMENTAR PROGRAMA DE 5S Y ORDEN Y ASEO.
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PREESCOLAR	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS AREAS DEL PREESCOLAR	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASESINFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS. INHALACION DE HUMOS. MUERTE	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NO ACEPTABLE	DISEÑAR E IMPLEMENTAR EL PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES . CONFORMAR Y ENTRENAR BRIGADA DE EMERGENCIA, REALIZAR SIMULACROS, SE DEBEN COLOCAR TAPAS Y PROTECCIONES A LAS CAJAS ELECTRICAS EXPUESTAS AL INTEMPERIE, INSTALACIÓN DE EXTINTORES Y RECARGA
	TODAS LAS INSTALACIONES PREESCOLAR	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS AREAS DEL PREESCOLAR	TRASLADO A DIFERENTES ÁREAS DE LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO - EXPLOSIÓN	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASESINFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS. CONTUSIONES. INHALACION DE HUMOS. MUERTE	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NO ACEPTABLE	DISEÑAR E IMPLEMENTAR EL PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES . CONFORMAR Y ENTRENAR BRIGADA DE EMERGENCIA, REALIZAR SIMULACROS, SE DEBEN COLOCAR TAPAS Y PROTECCIONES A LAS CAJAS Y TOMAS ELECTRICOS . INSTALACIÓN DE EXTINTORES Y RECARGA DE LOS ACTUALE
	TODAS LAS INSTALACIONES PREESCOLAR	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS AREAS DEL PREESCOLAR	PREPARACION DE INSUMOS EN COCINETA	LOCATIVO - CAIDA DE OBJETOS	DE SEGURIDAD	BUSCAR INSUMOS EN LOS ESTANTES	GOLPES, CONTUSIONES	OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	NO ACEPTABLE	IMPLEMENTAR 5S EN COCINETA, REALIZAR ADECUACIONES A COCINETA COMO COLOCAR TECHO, REPARAR MUEBLE DE INSUMOS, CAPACITAR AL PERSONAL PARA EL BUEN USO DE LOS MUEBLES DE ALMACENAJE
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	REALIZAR MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO A INSTALACIONES LOCATIVAS	CONTACTO DIRECTO E INDIRECTO CON EQUIPOS ELECTRICOS	DE SEGURIDAD	INSTALACIONES ELECTRICAS, SUBESTACION ELECTRICAS	CHOQUES ELECTRICOS	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NO ACEPTABLE	MTTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO A LAS REDES Y CAJAS ELECTRICAS. CAPACITAR ACERCA DEL RIESGO ELECTRNICO
	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS, PAPELERIA	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	OPERARIO DE SOPORTE DE MANTENIMIENTO	NO ACEPTABLE	IMPLEMENTAR EL PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES, CAPACITAR EN CONTROL DE INCENDIOS - CONFORMAR BRIGADISTAS, RECARGAR E INSTALAR EXTINTORES
	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCIÓN	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	PERSONAL ADMINISTRATIVO	NO ACEPTABLE	CERRAR CON UNA MALLA DE CUALQUIER MATERIAL LA CANCHA DEPOTIVA PARA EVITAR EL INGRESO DE BALONES HACIA LAS OFICINAS
	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	PERSONAL ADMINISTRATIVO	NO ACEPTABLE	CERRAR CON UNA MALLA DE CUALQUIER MATERIAL LA CANCHA DEPOTIVA PARA EVITAR EL INGRESO DE BALONES HACIA LAS OFICINAS

Anexo No.3

RESUMEN DE RIESGOS ALTOS										
PROCESO	ZONA/LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	PELIGRO			EFECTOS/CONSECUENCIAS POSIBLES	CARGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	MEDIDAS DE INTERVENCIÓN
				DESCRIPCION	CLASIFICACION	FUENTE GENERADORA				
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	DOCENTES DIFERENTES MATERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NO ACEPTABLE	CERRAR CON UNA MALLA DE CUALQUIER MATERIAL LA CANCHA DEPORTIVA PARA EVITAR EL INGRESO DE BALONES HACIA LAS OFICINAS
	OFICINA COORDINACION ACADEMICA	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA Y CORREDORES DE FACHADA	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTES DIFERENTES MATERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NO ACEPTABLE	DISEÑAR E IMPLEMENTAR PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES, CONFORMAR BRIGADAS DE EMERGENCIAS, SEGUIMIENTO PREVENTIVO A LOS CONTROLES EXISTENTES, CAPACITAR EN MANEJO Y BUEN USO DEL EXTINTORES, REALIZAR SIMULACROS
	OFICINA RECEPCION ADMINISTRATIVA	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCIÓN Y CORREDOR DE FACHADA	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTES DIFERENTES MATERIAS EXCEPTUANDO DEPORTE Y LABORATORIOS	NO ACEPTABLE	CERRAR CON UNA MALLA DE CUALQUIER MATERIAL LA CANCHA DEPORTIVA PARA EVITAR EL INGRESO DE BALONES HACIA LAS OFICINAS
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	DOCENTE DEPORTES	NO ACEPTABLE	CERRAR CON UNA MALLA DE CUALQUIER MATERIAL LA CANCHA DEPORTIVA PARA EVITAR EL INGRESO DE BALONES HACIA LAS OFICINAS
	OFICINA COORDINACION ACADEMICA	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA Y CORREDOR DE FACHADA	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTE DEPORTES	NO ACEPTABLE	DISEÑAR E IMPLEMENTAR PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES, CONFORMAR BRIGADAS DE EMERGENCIAS, SEGUIMIENTO PREVENTIVO A LOS CONTROLES EXISTENTES, CAPACITAR EN MANEJO Y BUEN USO DEL EXTINTORES, REALIZAR SIMULACROS
	OFICINA RECEPCION ADMINISTRATIVA	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCIÓN Y CORREDOR DE FACHADA	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTE DEPORTES	NO ACEPTABLE	CERRAR CON UNA MALLA DE CUALQUIER MATERIAL LA CANCHA DEPORTIVA PARA EVITAR EL INGRESO DE BALONES HACIA LAS OFICINAS
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	DOCENTE LABORATORIOS	NO ACEPTABLE	CERRAR CON UNA MALLA DE CUALQUIER MATERIAL LA CANCHA DEPORTIVA PARA EVITAR EL INGRESO DE BALONES HACIA LAS OFICINAS
	OFICINA COORDINACION ACADEMICA	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTE LABORATORIOS	NO ACEPTABLE	IMPLEMENTAR PAUSAS ACTIVAS. CAPACITAR ACERCA DEL MANEJO DE LA VOZ
	OFICINA RECEPCION ADMINISTRATIVA	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCIÓN	MECANICO- GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	DOCENTE DEPORTES	NO ACEPTABLE	DISEÑAR E IMPLEMENTAR PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES, CONFORMAR BRIGADAS DE EMERGENCIAS, SEGUIMIENTO PREVENTIVO A LOS CONTROLES EXISTENTES, CAPACITAR EN MANEJO Y BUEN USO DEL EXTINTORES, REALIZAR SIMULACROS
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	SALONES DE CLASES	DOCENTE TODAS LAS ÁREAS SEDE PRIMARIA Y BACHILLERATO	DICTAR CLASES	FORZAR LA VOZ PARA HABLAR	BIOMECANICO	DICTAR CLASES POR MAS DE TRES HORAS	LESIONES A NIVEL DE LA LARINGE. DIFONIA. AFONIA	DOCENTES SEDE PRIMARIA Y BACHILLERATO	NO ACEPTABLE	IMPLEMENTAR PAUSAS ACTIVAS. CAPACITAR ACERCA DEL MANEJO DE LA VOZ
ENSEÑANZA JARDIN	TODAS LAS INSTALACIONES JARDIN	DOCENTES JARDIN	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	DOCENTES JARDIN	NO ACEPTABLE	DISEÑAR E IMPLEMENTAR PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES, CONFORMAR BRIGADAS DE EMERGENCIAS, SEGUIMIENTO PREVENTIVO A LOS CONTROLES EXISTENTES, CAPACITAR EN MANEJO Y BUEN USO DEL EXTINTORES, REALIZAR SIMULACROS
	TODAS LAS INSTALACIONES JARDIN	DOCENTES JARDIN	DICTAR CLASES	FORZAR LA VOZ PARA HABLAR	BIOMECANICO	DICTAR CLASES POR MAS DE TRES HORAS	LESIONES A NIVEL DE LA LARINGE. DIFONIA. AFONIA	DOCENTES JARDIN	NO ACEPTABLE	CERRAR CON UNA MALLA DE CUALQUIER MATERIAL LA CANCHA DEPORTIVA PARA EVITAR EL INGRESO DE BALONES HACIA LAS OFICINAS
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS Y ALMACENAMIENTO DE INSUMOS EN LUGARES DE REFRIGERACION	TEMPERATURAS EXTREMAS - CALOR	FISICO	TRABAJAR EN AMBIENTES CALIENTES CERCA A FUENTES DE CALOR COMO ESTUFAS, CAMBIOS BRUSCOS DE TEMPERATURA	ALTERACIONES EN LA PIEL. ALTERACIONES EN ALGUNOS TEJIDOS BLANDOS (OJOS), DESHIDRATACIÓN.	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NO ACEPTABLE	IMPLEMENTAR PROGRAMA DE PAUSAS ACTIVAS Y REPOSOS ANTES DE SOMETERSE A CAMBIOS BRUSCOS DE TEMPERATURA. IMPLEMENTAR PROGRAMA DE CAPACITACION EN AUTOCUIDADO. COLOCAR CAMPANAS EXTRACTORAS EN ÁREAS DE LAS ESTUFAS. ROTACION DE ACTIVIDADES POR HORA. HIDRATACIÓN
	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS	MECANICO - HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y PIEZAS PARA EL TRABAJO	CONDICIONES DE SEGURIDAD	MANIPULACION DE AYUDANTES DE COCINA, MAQUINS CORTADORAS, PICADORAS, MOLINOS, CUCHILLOS	GOLPES O CONTUSIONES, FRACTURAS., HERIDAS. CONTUSIONES. LUXACIONES. MUERTE	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NO ACEPTABLE	CAPACITACION ACERCA DE LOS ESTANDARES PARA EL MANEJO DE EQUIPOS DE CORTE. USO DE GUANTES ANTI CORTE. IMPLEMENTACION DE PROGRAMA DE SEGUIMIENTO CONDUCTUAL. CAPACITACION EN PREVENCION DE ACCIDENTES DE MANO.
	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	DESPLAZARSE EN LAS INSTALACIONES DE LA COCINA	LOCATIVO - CONDICIONES DE ORDEN Y ASEO	DE SEGURIDAD	DESPLAZAMIENTO POR TODAS LAS ÁREAS DE TRABAJO, CONDICIONES DE PISO HUMEDO Y CON GRASA	GOLPES. FRACTURAS. HERIDAS	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NO ACEPTABLE	MANTENER EL ORDEN Y ASEO DEL AREA A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DE UN PROGRAMA DE 6S Y DIVULGACION DE NORMAS DE SEGURIDAD DE ORDEN Y ASEO. ESTANDAR DE PREVENCION DE CAIDAS Y RESBALONES. DOTAR DE CALZADO CERRADOS CON SUELA ANTIDESLIZANTE. PROGRAMA DE MONIT
	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	LIMPIEZA DE ÁREA DE COCINA	CONTACTO CON SUSTANCIAS QUIMICAS, VAPORES Y GASES	QUIMICO	MANIPULACION DE PRODUCTOS QUIMICOS DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN. LIMPIEZA DE SUPERFICIES	CEFALEAS. TEMBLORES. FALTA DE COORDINACION. NAUSEAS.VOMITOS. SOMNOLENCIA. PARÁLISIS. EDEMA CUTÁNEO. ALTERACIONES PSIQUIATRICAS. TRASTORNOS DE SUEÑO, PARO RESPIRATORIO, QUEMADURAS, IRRITACION DEL TRACTO RESPIRATORIO, SALPICADURAS EN OJOS, ALTERACIONES EN	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NO ACEPTABLE	IMPLEMENTAR PROGRAMA DE PREVENCION DE RIESGO QUIMICO. CAPACITAR EN RIESGO QUIMICO .DIVULGAR HOJAS DE SEGURIDAD DE QUIMICOS A MANIPULAR, PROGRAMA DE ROTULACION DE INSUMOS QUIMICOS, USO DE EPI ADECUADOS PARA LA LABOR. ENTREGA DE HOJAS DE SEGURIDAD DE LOS
	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS. INHALACION DE HUMOS. MUERTE	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NO ACEPTABLE	DISEÑAR E IMPLEMENTAR EL PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES , CONFORMAR Y ENTRENAR BRIGADA DE EMERGENCIA, REALIZAR SIMULACROS, SE DEBEN COLOCAR TAPAS Y PROTECCIONES A LAS CAJAS Y TOMAS ELECTRICOS. INSTALACIÓN DE EXTINTORES Y RECARGA DE LOS ACTUALE
	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS	TECNOLOGICO - EXPLOSIÓN	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS. CONTUSIONES. INHALACION DE HUMOS. MUERTE	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NO ACEPTABLE	DISEÑAR E IMPLEMENTAR EL PLAN DE EMERGENCIA DE LAS INSTALACIONES , CONFORMAR Y ENTRENAR BRIGADA DE EMERGENCIA, REALIZAR SIMULACROS, SE DEBEN COLOCAR TAPAS Y PROTECCIONES A LAS CAJAS Y TOMAS ELECTRICOS. INSTALACIÓN DE EXTINTORES Y RECARGA DE LOS ACTUALE
	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS Y ALMACENAMIENTO DE INSUMOS EN LUGARES DE REFRIGERACION	TEMPERATURAS EXTREMAS - FRIO	FISICO	TRABAJAR EN AMBIENTES CERCANOS A NEVERAS DE CONGELACION Y REFRIGERACIÓN. CAMBIOS DE TEMPERATURA BRUSCOS	FATIGA. MAREOS. DESMAYOS POR DESHIDRATACIÓN. PERDIDA DE DESTREZA MANUAL. AGRAVAMIENTO DE TRASTORNOS CARDIOVASCULARES	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NO ACEPTABLE	IMPLEMENTAR PROGRAMA DE PAUSAS ACTIVAS. IMPLEMENTAR PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN AUTOCUIDADO. ROTACIÓN DE LAS ACTIVIDADES POR HORAS. DESACALORARSE ANTES DE INGRESAR A CAVAS Y POSTERIORMENTE CONSUMIR BEBIDAS CALIENTES.
	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREAPRACION DE ALIMENTOS	TEMPERATURAS EXTREMAS - SUSTANCIAS / OBJETOS / LIQUIDOS CALIENTES	FISICO	MANIPULACIÓN DE OLLAS, ACEITES, AGUA CALIENTE DURANTE LA PREPARACIÓN DE LOS ALIMENTOS	ALTERACIONES TEJIDOS BLANCOS. QUEMADURAS. CANCER. MALFORMACIONES CONGENITAS Y ALTERACIONES DE CELULAS MADRE	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NO ACEPTABLE	USO DE MANGAS, PETO. DISEÑO DE IMPLEMENTACIÓN DE UN ESTÁNDAR DE PREVENCION DE QUEMADURAS. FORMACION DE SEGURIDAD BASADA EN COMPORTAMIENTOS. DOTAR DE CALZADO CERRADO.
	AREAS COMUNES	PREPARACION DE ALIMENTOS	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	LOCATIVO-CAIDAS A NIVEL	DE SEGURIDAD	TROPIEZOS, PERDIDA DEL EQUILIBRIO	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NO ACEPTABLE	CAPACITAR EN PREVENCION DE ACCIDENTES DE TRABAJO, IDENTIFICACION DE CONDICIONES Y ACTOS INSEGUROS, MANEJO DEL AUTOCUIDADO, CAPACITAR EN PREVENCION DE CAIDAS A NIVEL. DOTAR DE CALZADO CERRADO ANTIDESLIZANTE. NO USO DE COMBUSTIBLES COMO ACPM PARA ABRILLANTA
	AREAS COMUNES	PREPARACION DE ALIMENTOS	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	LOCATIVO-CAIDAS A DESNIVEL	DE SEGURIDAD	SUBIR Y BAJAR ESCALERAS	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES. ESGUINCES, FRACTURAS, LUZACIONES	ENCARGADAS DE PREPARAR LOS ALIMENTOS PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	NO ACEPTABLE	CAPACITAR EN PREVENCION DE ACCIDENTES DE TRABAJO, IDENTIFICACION DE CONDICIONES Y ACTOS INSEGUROS, MANEJO DEL AUTOCUIDADO, CAPACITAR EN PREVENCION DE CAIDAS A NIVEL. INSTALAR MALLA O BARANDA AL COSTADO DE LA CANCHA DEPORTIVA (VISTA HACIA EL PARQUEADERO) P



	<b>ANEXO. 4 PROCEDIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

## 5. OBJETIVOS

- ☐ Identificar los peligros presentes en cada una de las actividades de la Barranquilla y que puedan generar a las personas un accidente de trabajo o una enfermedad laboral.
- Valorar los riesgos e implementar las medidas de control necesarias para prevenir los daños en la propiedad, equipos y personas

## 6. ALCANCE

Toda la organización

## 7. RESPONSABILIDADES

El jefe administrativo, el director o quien este mismo designe son responsables de velar que este procedimiento se cumpla, identificando en compañía de los jefes de área los riesgos que puedan afectar a los trabajadores, contratistas o cualquier persona que ingrese a las instalaciones.

## 8. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Como primer paso para el establecimiento de la matriz se realiza un recorrido por las instalaciones de la institución donde se identifican condiciones en base a requerimientos legales vigentes y demás disposiciones que propendan la seguridad del personal al interior de las instalaciones.

### 8.1. TERMINOLOGÍA

- **CONSECUENCIAS** El potencial de gravedad de las lesiones, pérdidas económicas, imagen de la empresa, paro de la operación o pérdida de la información (los que más le apliquen a la empresa).
- **EFFECTO POSIBLE** Consecuencia más probable (lesiones a las personas, daño al equipo, al proceso, o daño a la propiedad) que puede llegar a generar un riesgo existente en el lugar de trabajo.
- **ESTIMACIÓN DEL RIESGO:** Está dada de acuerdo con la combinación realizada entre probabilidad y consecuencias.

	<b>ANEXO. 4 PROCEDIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

- **FUENTE DEL RIESGO** Condición o acción que genera el riesgo.
- **IDENTIFICACIÓN DEL PELIGRO** Proceso para reconocer si existe un peligro y definir sus características.
- **NÚMERO DE EXPUESTOS** hace referencia a los trabajadores que se verían afectados si se materializa el peligro.
- **PELIGRO** Fuente o situación con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas, o una combinación de éstos.
- **PROBABILIDAD:** Se estima en relación a la materialización del riesgo. Grado de posibilidad de que ocurra un evento no deseado y pueda producir consecuencias.
- **RIESGO** Combinación de la probabilidad de que ocurra un(os) eventos(s) o exposición(es) peligrosas(s), y la severidad de la lesión o enfermedad que pueda ser causada por el(los) evento(s) o exposición(es).
- ❑ **SISTEMAS DE CONTROL:** Indica las acciones, adecuadas o no, que viene adelantando la empresa para el control del factor de riesgo.
- **TIEMPO DE EXPOSICIÓN:** indica el número de horas exposición promedio día.

## 8.2. DOCUMENTOS RELACIONADOS

- Hojas de seguridad de productos químicos
- ❑ Registro de inspecciones
- ❑ Procedimientos de trabajo
- Informes de investigación de accidentes e incidentes
- Informes de evaluación de ambientes de trabajo

	<b>ANEXO. 4 PROCEDIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

### 8.3. ACTIVIDADES DEL PROCEDIMIENTO

#### 8.3.1. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS

Como primer paso para el establecimiento de la matriz, se realiza un recorrido para realizar identificación de cada uno de los riesgos

#### 8.3.2. VALORACIÓN DE RIESGOS

A los riesgos identificados se les realizó una valoración cualitativa - cuantitativa, que permite jerarquizarlos, según la estimación del riesgo, teniendo en cuenta los siguientes parámetros:

#### 8.3.3. NIVEL DE DEFICIENCIA

TABLA II. DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE DEFICIENCIA		
Nivel de deficiencia	Valor de ND	Significado
Muy alto (MA)	10	Se ha(n) detectado peligro(s) que determina(n) como posible la generación de incidentes, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes respecto al riesgo es nula no existe, o ambos
Alto (A)	6	Se ha(n) detectado algún(os) peligro(s) que puede(n) dar lugar a consecuencias significativa(s) o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es baja, o ambos
Medio (M)	2	Se han detectado peligros que pueden dar lugar a consecuencias poco significativas o de menor importancia, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es moderada, o ambos.
Bajo (B)	No se asigna valor	No se ha destacado anomalía destacable alguna, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es alta, o ambos. El riesgo está controlado.

	<b>ANEXO. 4 PROCEDIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

#### 8.3.4. NIVEL DE EXPOSICIÓN

TABLA III. DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE EXPOSICIÓN		
Nivel de exposición	Valor de NE	Significado
Continua (EC)	4	La situación de exposición se presenta sin interrupción o varias veces con tiempo prolongado durante la jornada laboral.
Frecuente (EF)	3	La situación de exposición se presenta varias veces durante la jornada laboral por tiempos cortos.
Ocasional (EO)	2	La situación de exposición se presenta alguna vez durante la jornada laboral y por un período de tiempo corto.
Esporádica (EE)	1	La situación de exposición se presenta de manera eventual.

#### 8.3.5. NIVEL DE PROBABILIDAD Y SU SIGNIFICADO

El Nivel de probabilidad es el producto del nivel de deficiencia y el nivel de exposición.

TABLA V. SIGNIFICADO DE LOS DIFERENTES NIVELES DE PROBABILIDAD		
Nivel de Probabilidad	Valor de NP	Significado
Muy alto (MA)	Entre 40 y 24	Situación deficiente con exposición continua. Normalmente la materialización del riesgo ocurre con frecuencia
Alto (A)	Entre 20 y 10	Situación deficiente con exposición frecuente u ocasional, o bien situación muy deficiente con exposición ocasional o esporádica. La materialización del riesgo es posible que suceda varias veces durante la vida laboral

Medio (M)	Entre 8 y 6	Situación deficiente con exposición esporádica, o bien situación mejorable con exposición continuada o frecuente. Es posible que suceda el daño alguna vez.
Bajo (B)	Entre 4 y 2	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.

**ANEXO. 4 PROCEDIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE  
PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO**

**8.3.6. DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE CONSECUENCIA**

TABLA VI. DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE CONSECUENCIAS		
Nivel de consecuencias	NC	Significado
		Daños personales
Mortal o catastrófico (M)	100	Muerte(s)
Muy grave (MG)	60	Lesiones o enfermedades graves irreparables (incapacidad permanente, parcial o invalidez).
Grave (G)	25	Lesiones o enfermedades con incapacidad laboral temporal (ILT).
Leve (L)	10	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad.

**Nota:** para evaluar el nivel de consecuencias, tenga en cuenta la consecuencia directa más grave que se pueda presentar en la actividad valorada.

**8.3.7. DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO**

TABLA VII. DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO					
Nivel de riesgo NR = NP X NC		Nivel de probabilidad (NP)			
		40 - 24	20 - 10	8 - 6.	4 - 2.
Nivel de consecuencias (NC)	100	I 4000 - 2400	I 2000 - 1000	I 800 - 600	II 400 - 200
	60	I 2400 - 1440	I 1200 - 600	II 480 - 360	II 240 III 120
	25	I 1000 - 600	II 500 - 250	II 200 - 150	III 100 - 50
	10	II 400 - 240	II 200 III 100	III 80 - 60	III 40 IV 20

	<b>ANEXO. 4 PROCEDIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

### 8.3.8. SIGNIFICADO DEL NIVEL DE RIESGO

TABLA VIII. SIGNIFICADO DEL NIVEL DE RIESGO		
Nivel de riesgo	Valor del NR	Significado
I	4000 - 600	Situación crítica. Suspender actividades hasta que el riesgo este bajo control. Intervención Urgente.
II	500 - 150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.
III	120 - 40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
IV	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo es aún aceptable.

### 4.3.9 CLASIFICACIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS

Los peligros se clasifican de acuerdo con las condiciones de trabajo a que hacen referencia, como sigue:

CLASIFICACIÓN DE PELIGROS							
	Biológico	Físico	Químico	Psicosocial	Biomecánico	De seguridad	Fenómenos naturales*
Descripción	Virus	Ruido (de impacto, intermitente o continuo)	Polvos orgánicos inorgánicos	Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios).	Postura (prolongada, mantenida, forzada, anti gravitacional).	Mecánico (elementos o partes de máquinas, herramientas, equipos, piezas a trabajar, materiales proyectados solidos o fluidos).	Sismo

	<b>ANEXO. 4 PROCEDIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

	Bacterias	Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia)	Fibras	Características de la organización del trabajo (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor).	Esfuerzo	Eléctrico (alta y baja tensión, estática)	Terremoto
	Hongos	Vibración (cuerpo entero, segmentaria)	Líquidos (nieblas y rocíos)	Características del grupo social de trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo).	Movimiento repetitivo	Locativo (sistemas y medios de almacenamiento) superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel) condiciones de orden y aseo (caídas de objeto)	Vendaval
	<i>Rickettsias</i>	Temperaturas extremas (calor y frío)	Gases y vapores	Condiciones de la tarea (carga mental, contenidos de la tarea, demandas emocionales, sistema de control, definición de roles, monotonía, etc).	Manipulación manual de cargas	Tecnológico (explosión, fuga, derrame, incendio).	Inundación
	Parásitos	Presión atmosférica (normal y ajustada)	Humos metálicos no metálicos	Interfase persona-tarea (conocimientos, habilidades en relación con la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización).		Accidentes de tránsito	Derrumbe

	<b>ANEXO. 4 PROCEDIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

	Picaduras	Radiaciones ionizantes (rayos X, gama, beta y alfa)	Material particulado	Jornada de trabajo (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos)		Publico (robos, asaltos, atracos, atentados, de orden público, etc.)	Precipitaciones (lluvias, granizadas, heladas).
	Mordeduras	Radiaciones no ionizantes (láser, ultravioleta, infrarroja, radiofrecuencia, microondas)				Trabajo en alturas	
	Fluidos o excrementos					Espacios confinados	

## 5.0. REGISTROS

## MATRIZ DE PELIGROS, EVALUACIÓN DEL RIESGO Y CONTROL OPERACIONAL

REFERENCIAS:

GUIA TECNICA COLOMBIA GTC – 45

## 6.1 ANEXOS

### FORMATO TIPO “MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DEL RIESGO”

[illegible]



	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

## 1. OBJETIVOS

- ☐ Identificar los peligros catalogados como no aceptables y que puedan generar con mayor probabilidad a las personas un accidente de trabajo o una enfermedad laboral.
- Revisar las medidas de control propuestas para prevenir los daños en la propiedad, equipos y personas y verificar su viabilidad y recursos necesarios para su aplicación.

## 2. ALCANCE

Toda la organización

## 3. RESPONSABILIDADES

El jefe administrativo, el director o quien este mismo designe son responsables de velar que este procedimiento se cumpla, identificando en compañía de los jefes de área los riesgos que puedan afectar a los trabajadores, contratistas o cualquier persona que ingrese a las instalaciones.

## 4. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Como primer paso para el establecimiento de la matriz se realiza un recorrido por las instalaciones de la institución donde se identifican condiciones en base a requerimientos legales vigentes y demás disposiciones que propendan la seguridad del personal al interior de las instalaciones.

### 4.1 TERMINOLOGÍA

- **CONSECUENCIAS** El potencial de gravedad de las lesiones, pérdidas económicas, imagen de la empresa, paro de la operación o pérdida de la información (los que más le apliquen a la empresa).
- **EFFECTO POSIBLE** Consecuencia más probable (lesiones a las personas, daño al equipo, al proceso, o daño a la propiedad) que puede llegar a generar un riesgo existente en el lugar de trabajo.

	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

- **ESTIMACIÓN DEL RIESGO:** Está dada de acuerdo con la combinación realizada entre probabilidad y consecuencias.
- **FUENTE DEL RIESGO** Condición o acción que genera el riesgo.
- **IDENTIFICACIÓN DEL PELIGRO** Proceso para reconocer si existe un peligro y definir sus características.
- **NÚMERO DE EXPUESTOS** hace referencia a los trabajadores que se verían afectados si se materializa el peligro.
- **PELIGRO** Fuente o situación con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas, o una combinación de éstos.
- **PROBABILIDAD:** Se estima en relación a la materialización del riesgo. Grado de posibilidad de que ocurra un evento no deseado y pueda producir consecuencias.
- **RIESGO** Combinación de la probabilidad de que ocurra un(os) eventos(s) o exposición(es) peligrosas(s), y la severidad de la lesión o enfermedad que pueda ser causada por el(los) evento(s) o exposición(es).
- **SISTEMAS DE CONTROL:** Indica las acciones, adecuadas o no, que viene adelantando la empresa para el control del factor de riesgo.
- **TIEMPO DE EXPOSICIÓN:** indica el número de horas exposición promedio día.

#### 4.2. DOCUMENTOS RELACIONADOS

- Hojas de seguridad de productos químicos
- Registro de inspecciones
- Procedimientos de trabajo
- Informes de investigación de accidentes e incidentes
- Informes de evaluación de ambientes de trabajo

	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

### 4.3. ACTIVIDADES DEL PROCEDIMIENTO

#### 4.3.1. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS

Como primer paso para el establecimiento de la matriz, se realiza un recorrido para realizar identificación de cada uno de los riesgos

#### 4.3.2. VALORACIÓN DE RIESGOS

A los riesgos identificados se les realizó una valoración cualitativa - cuantitativa, que permite jerarquizarlos, según la estimación del riesgo, teniendo en cuenta los siguientes parámetros:

#### 4.3.3. NIVEL DE DEFICIENCIA

TABLA II. DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE DEFICIENCIA		
Nivel de deficiencia	Valor de ND	Significado
Muy alto (MA)	10	Se ha(n) detectado peligro(s) que determina(n) como posible la generación de incidentes, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes respecto al riesgo es nula no existe, o ambos
Alto (A)	6	Se ha(n) detectado algún(os) peligro(s) que puede(n) dar lugar a consecuencias significativa(s) o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es baja, o ambos
Medio (M)	2	Se han detectado peligros que pueden dar lugar a consecuencias poco significativas o de menor importancia, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es moderada, o ambos.
Bajo (B)	No se asigna valor	No se ha destacado anomalía destacable alguna, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es alta, o ambos. El riesgo está controlado.

	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

#### 4.3.4. NIVEL DE EXPOSICIÓN

TABLA III. DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE EXPOSICIÓN		
Nivel de exposición	Valor de NE	Significado
Continua (EC)	4	La situación de exposición se presenta sin interrupción o varias veces con tiempo prolongado durante la jornada laboral.
Frecuente (EF)	3	La situación de exposición se presenta varias veces durante la jornada laboral por tiempos cortos.
Ocasional (EO)	2	La situación de exposición se presenta alguna vez durante la jornada laboral y por un periodo de tiempo corto.
Esporádica (EE)	1	La situación de exposición se presenta de manera eventual.

#### 4.3.5. NIVEL DE PROBABILIDAD Y SU SIGNIFICADO

El Nivel de probabilidad es el producto del nivel de deficiencia y el nivel de exposición.

TABLA V. SIGNIFICADO DE LOS DIFERENTES NIVELES DE PROBABILIDAD		
Nivel de Probabilidad	Valor de NP	Significado
Muy alto (MA)	Entre 40 y 24	Situación deficiente con exposición continua. Normalmente la materialización del riesgo ocurre con frecuencia
Alto (A)	Entre 20 y 10	Situación deficiente con exposición frecuente u ocasional, o bien situación muy deficiente con exposición ocasional o esporádica. La materialización del riesgo es posible que suceda varias veces durante la vida laboral

Medio (M)	Entre 8 y 6	Situación deficiente con exposición esporádica, o bien situación mejorable con exposición continuada o frecuente. Es posible que suceda el daño alguna vez.
Bajo (B)	Entre 4 y 2	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.

**ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE  
IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL  
RIESGO**

**4.3.6. DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE CONSECUENCIA**

TABLA VI. DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE CONSECUENCIAS		
Nivel de consecuencias	NC	Significado
		Daños personales
Mortal o catastrófico (M)	100	Muerte(s)
Muy grave (MG)	60	Lesiones o enfermedades graves irreparables (incapacidad permanente, parcial o invalidez).
Grave (G)	25	Lesiones o enfermedades con incapacidad laboral temporal (ILT).
Leve (L)	10	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad.

**Nota:** para evaluar el nivel de consecuencias, tenga en cuenta la consecuencia directa más grave que se pueda presentar en la actividad valorada.

**4.3.7. DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO**

TABLA VII. DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO					
Nivel de riesgo NR = NP X NC		Nivel de probabilidad (NP)			
		40 - 24	20 - 10	8 - 0.	4 - 2.
Nivel de consecuencias (NC)	100	I 4000 - 2400	I 2000 - 1000	I 800 - 600	II 400 - 200
	60	I 2400 - 1440	I 1200 - 600	II 480 - 360	II 240 III 120
	25	I 1000 - 600	II 500 - 250	II 200 - 150	III 100 - 50
	10	II 400 - 240	II 200 III 100	III 80 - 60	III 40 IV 20

	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

#### 4.3.8. SIGNIFICADO DEL NIVEL DE RIESGO

TABLA VIII. SIGNIFICADO DEL NIVEL DE RIESGO		
Nivel de riesgo	Valor del NR	Significado
I	4000 - 600	Situación crítica. Suspender actividades hasta que el riesgo este bajo control. Intervención Urgente.
II	500 - 150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.
III	120 - 40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
IV	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo es aún aceptable.

#### 4.3.9 CLASIFICACIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS

Los peligros se clasifican de acuerdo con las condiciones de trabajo a que hacen referencia, como sigue:

CLASIFICACIÓN DE PELIGROS							
	Biológico	Físico	Químico	Psicosocial	Biomecánico	De seguridad	Fenómenos naturales*
Descripción	Virus	Ruido (de impacto, intermitente o continuo)	Polvos orgánicos inorgánicos	Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios).	Postura (prolongada, mantenida, forzada, anti gravitacional).	Mecánico (elementos o partes de máquinas, herramientas, equipos, piezas a trabajar, materiales proyectados solidos o fluidos).	Sismo

	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

	Bacterias	Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia)	Fibras	Características de la organización del trabajo (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor).	Esfuerzo	Eléctrico (alta y baja tensión, estática)	Terremoto
	Hongos	Vibración (cuerpo entero, segmentaria)	Líquidos (nieblas y rocíos)	Características del grupo social de trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo).	Movimiento repetitivo	Locativo (sistemas y medios de almacenamiento) superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel) condiciones de orden y aseo (caídas de objeto)	Vendaval
	<i>Rickettsias</i>	Temperaturas extremas (calor y frío)	Gases y vapores	Condiciones de la tarea (carga mental, contenidos de la tarea, demandas emocionales, sistema de control, definición de roles, monotonía, etc.)	Manipulación manual de cargas	Tecnológico (explosión, fuga, derrame, incendio).	Inundación
	Parásitos	Presión atmosférica (normal y ajustada)	Humos metálicos no metálicos	Interfase persona-tarea (conocimientos, habilidades en relación con la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización).		Accidentes de tránsito	Derrumbe

	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

	Picaduras	Radiaciones ionizantes (rayos X, gama, beta y alfa)	Material particulado	Jornada de trabajo (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos)		Publico (robos, asaltos, atracos, atentados, de orden público, etc.)	Precipitaciones (lluvias, granizadas, heladas).
	Mordeduras	Radiaciones no ionizantes (láser, ultravioleta, infrarroja, radiofrecuencia, microondas)				Trabajo en alturas	
	Fluidos o excrementos					Espacios confinados	

# 5.0. REGISTROS

## MATRIZ DE PELIGROS, EVALUACIÓN DEL RIESGO Y CONTROL OPERACIONAL

### REFERENCIAS:

GUIA TECNICA COLOMBIA GTC – 45

# 6.0 ANEXOS

## FORMATO TIPO “MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DEL RIESGO”

PROCESO O SECCION		ZONA USAR		ACTIVIDADES		TAREAS		RUTINARIO		PELIGRO		EFECTO O CONSECUENCIAS POSIBLES		CARGO		SISTEMA DE CONTROL ACTUAL		EVALUACION DEL RIESGO				VALORACION DEL RIESGO		CRITERIOS PARA CONTROLES		MEDIDA DE INTERVENCIÓN				RESPONSABLE		FECHA		CANTIDAD DE MEDIDAS DE INTERVENCIÓN		MEDIDAS DE INTERVENCIÓN CUMPLIDAS		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	



	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

## 7.1 ANALISIS PRIORIZADO

## 7.2 PLAN DE ANALISIS Y PRIORIZACION

Los siguientes son los principales riesgos de la institución educativa ordenados según el grado de peligrosidad

La Matriz de Riesgos se presenta en el Anexo 3.

En cuanto a los hallazgos, se encontró que los riesgos prioritarios de intervenir, son los relacionan a continuación:

PROCESO	ZONALUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	PELIGRO			EFECTOS/CONSECUENCIAS POSIBLES	VALORACION DEL RIESGO
				DESCRIPCION	CLASIFICACION	FUENTE GENERADORA		ACEPTABILIDAD DEL RIESGO
ADMINISTRATIVO SEDE BACHILLERATO PRIMARIA	OFICINA	ACTIVIDADES DE TIPO ADMINISTRATIVO DE LA INSTITUCIÓN	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	NO ACEPTABLE
ADMINISTRATIVO SEDE BACHILLERATO PRIMARIA	OFICINA RECEPCIÓN	ACTIVIDADES DE TIPO ADMINISTRATIVO DE LA INSTITUCIÓN	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCIÓN	MECANICO-GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	NO ACEPTABLE

	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>						
--	---	--	--	--	--	--	--

ADMINISTRATIVO SEDE BACHILLERATO PRIMARIA	OFICINA COORDINACION ACADEMICA	ACTIVIDADES DE TIPO ADMINISTRATIVO DE LA INSTITUCIÓN	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA	MECANICO-GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	NO ACEPTABLE
ADMINISTRATIVO SEDE JARDIN	OFICINA	ACTIVIDADES DE TIPO ADMINISTRATIVO DE LA INSTITUCIÓN	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	NO ACEPTABLE
ADMINISTRATIVO SEDE JARDIN	OFICINA ADMINISTRATIVA	ACTIVIDADES DE TIPO ADMINISTRATIVO DE LA INSTITUCIÓN	REALIZAR LABORES VARIAS EN OFICINAS	LOCATIVO - ORDEN Y ASEO	DE SEGURIDAD	CAIDA DE ELEMENTOS	GOLPES, CONTUSIONES	NO ACEPTABLE
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS. MUERTE	NO ACEPTABLE
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	TRASLADO A DIFERENTES ÁREAS DE LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO - EXPLOSIÓN	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS, CONTUSIONES, INHALACION DE HUMOS. MUERTE	NO ACEPTABLE
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCIÓN	MECANICO-GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	NO ACEPTABLE

	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS PRIMARIA Y BACHILLERATO	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA	MECANICO- GOLFES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLFES O CONTUSIONES	NO ACEPTABLE
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	BARRER, RECOGER BASURAS	MATERIAL PARTICULADO	QUIMICO	POLVOS - ARENA	OBSTRUCCION DE VIAS AEREAS	NO ACEPTABLE
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	DESPLAZARS E POR LAS INSTALACIONES	LOCATIVO - CAIDAS A NIVEL	DE SEGURIDAD	TROPIEZOS O PERDIDA DEL EQUILIBRIO, RESBALAMIENTOS	HERIDAS, GOLFES O CONTUSIONES, ESGUINCES O TORCEDURAS, RASPONES	NO ACEPTABLE
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	DESPLAZARS E POR LAS INSTALACIONES	LOCATIVO - CAIDAS A DENIVEL	DE SEGURIDAD	SUBIR BAJAR ESCALONES	HERIDAS, GOLFES, CONTUSIONES, ESGUINCES, TORCEDURAS	NO ACEPTABLE
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	DESPLAZARS E POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO- INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS. MUERTE	NO ACEPTABLE
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	PODA DE LAS ZONAS	MECANICO - USO DE HERRAMIENTAS DE CORTE	DE SEGURIDAD	USO DE HERRAMIENTAS DE CORTE PARA LA PODA	HERIDAS, DESMEMBRACION, GOLFES	NO ACEPTABLE
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	PODA DE LAS ZONAS	PICADURAS Y MORDEDURAS	BIOLOGICO	USO DE HERRAMIENTAS DE CORTE PARA LA PODA	PICADURAS DE INSECTOR, MORDEDURAS DE OFIDIOS Y OTROS ANIMALES	NO ACEPTABLE
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE REALIZAR LABORES DE JARDINERIA EN LA SEDE	PODA DE LAS ZONAS	RADIACIONES NO IONIZANTES (LUZ SOLAR)	FISICO	LUZ SOLAR	IRRITACIONES EN LA PIEL, SUDORACION, DESHIDRATACION, CANCER DE PIEL	NO ACEPTABLE
SERVICIOS GENERALES	KIOSKO PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE LA ATENCION DEL KIOSKO DE ALIMENTOS	DESPLAZARS E POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO- INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	NO ACEPTABLE

	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

SERVICIOS GENERALES	KIOSKO PRIMARIA Y BACHILLERATO	ENCARGADO DE LA ATENCION DEL KIOSKO DE ALIMENTOS	DESPLAZAMIENTO DENTRO DEL ALMACEN	LOCATIVO-CAIDAS A NIVEL	DE SEGURIDAD	TROPIEZOS, PERDIDA DEL EQUILIBRIO	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES	NO ACEPTABLE
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PREESCOLAR	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS DEL PREESCOLAR	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS. INHALACION DE HUMOS. MUERTE	NO ACEPTABLE
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PREESCOLAR	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS DEL PREESCOLAR	TRASLADO A DIFERENTES ÁREAS DE LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO - EXPLOSIÓN	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS. CONTUSIONES. INHALACION DE HUMOS. MUERTE	NO ACEPTABLE
SERVICIOS GENERALES	TODAS LAS INSTALACIONES PREESCOLAR	ENCARGADO DE REALIZAR ASEO Y LIMPIEZA EN TODAS LAS ÁREAS DEL PREESCOLAR	PREPARACION DE INSUMOS EN COCINETA	LOCATIVO - CAIDA DE OBJETOS	DE SEGURIDAD	BUSCAR INSUMOS EN LOS ESTANTES	GOLPES, CONTUSIONES	NO ACEPTABLE
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	REALIZAR MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO A INSTALACIONES LOCATIVAS	CONTACTO DIRECTO E INDIRECTO CON EQUIPOS ELECTRICOS	DE SEGURIDAD	INSTALACIONES ELECTRICAS, SUBESTACION ELECTRICAS	CHOQUES ELECTRICOS	NO ACEPTABLE
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS, PAPELERIA	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	NO ACEPTABLE
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCIÓN	MECANICO-GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	NO ACEPTABLE
MANTENIMIENTO	INSTALACIONES GENERAL DE LA EMPRESA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA	MECANICO-GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	NO ACEPTABLE

<p align="center"><b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b></p>								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	NO ACEPTABLE
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA COORDINACION ACADEMICA	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA Y CORREDORES DE FACHADA	MECANICO-GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	NO ACEPTABLE
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA RECEPCION ADMINISTRATIVA	DOCENTES ENCARGADOS DE DICTAR LAS CLASES DEL CILO BÁSICO EXCLUYENDO DOCENTE DE LABORATORIO Y DEPORTES	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCIÓN Y CORREDOR DE FACHADA	MECANICO-GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	NO ACEPTABLE
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	NO ACEPTABLE
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA COORDINACION ACADEMICA	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA Y CORREDOR DE FACHADA	MECANICO-GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	NO ACEPTABLE
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA RECEPCION ADMINISTRATIVA	DOCENTE ENCARGAD DE DICTAR LA CLASE DE DEPORTES	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCIÓN Y CORREDOR DE FACHADA	MECANICO-GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	NO ACEPTABLE

	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	TODAS LAS INSTALACIONES	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	NO ACEPTABLE
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA COORDINACION ACADEMICA	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA	MECANICO-GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	NO ACEPTABLE
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	OFICINA RECEPCION ADMINISTRATIVA	DOCENTE ENCARGADO DE DICTAR LA CLASE DE LABORATORIOS	REALIZAR LABORES VARIAS AL INTERIOR DE LAS OFICINAS DE RECEPCION	MECANICO-GOLPES POR ELEMENTOS PROYECTADOS	DE SEGURIDAD	INGRESO DE ELEMENTOS PROYECTADOS DESDE CANCHA	HERIDAS, CORTADAS, GOLPES O CONTUSIONES	NO ACEPTABLE
ENSEÑANZA PRIMARIA Y BACHILLERATO	SALONES DE CLASES	DOCENTE TODAS LAS ÁREAS SEDE PRIMARIA Y BACHILLERATO	DICTAR CLASES	FORZAR LA VOZ PARA HABLAR	BIOMECANICO	DICTAR CLASES POR MAS DE TRES HORAS	LESIONES A NIVEL DE LA LARINGE. DIFONIA. AFONIA	NO ACEPTABLE
ENSEÑANZA JARDIN	TODAS LAS INSTALACIONES JARDIN	DOCENTES JARDIN	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	TECNOLOGICO-INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TABLEROS ELECTRICOS	QUEMADURAS, INHALACION DE HUMOS	NO ACEPTABLE
ENSEÑANZA JARDIN	TODAS LAS INSTALACIONES JARDIN	DOCENTES JARDIN	DICTAR CLASES	FORZAR LA VOZ PARA HABLAR	BIOMECANICO	DICTAR CLASES POR MAS DE TRES HORAS	LESIONES A NIVEL DE LA LARINGE. DIFONIA. AFONIA	NO ACEPTABLE
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS Y ALMACENAMIENTO DE INSUMOS EN LUGARES DE REFRIGERACION	TEMPERATURAS EXTREMAS - CALOR	FISICO	TRABAJAR EN AMBIENTES CALIENTES CERCA A FUENTES DE CALOR COMO ESTUFAS. CAMBIOS BRUSCOS DE TEMPERATURA	ALTERACIONES EN LA PIEL. ALTERACIONES EN ALGUNOS TEJIDOS BLANDOS (OJOS). DESHIDRATACION.	NO ACEPTABLE
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS	MECANICO - HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y PIEZAS PARA EL TRABAJO	CONDICIONES DE SEGURIDAD	MANIPULACION DE AYUDANTES DE COCINA, MAQUINAS CORTADORAS, PICADORAS, MOLINOS, CUCHILLOS	GOLPES O CONTUSIONES. FRACTURAS. HERIDAS. CONTUSIONES. LUXACIONES. MUERTE	NO ACEPTABLE

	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>						
--	---	--	--	--	--	--	--

PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	DESPLAZARSE EN LAS INSTALACIONES DE LA COCINA	LOCATIVO - CONDICIONES DE ORDEN Y ASEO	DE SEGURIDAD	DESPLAZAMIENTO POR TODAS LAS ÁREAS DE TRABAJO, CONDICIONES DE PISO HUMEDO Y CON GRASA	GOLPES. FRACTURAS. HERIDAS	NO ACEPTABLE
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	LIMPIEZA DE ÁREA DE COCINA	CONTACTO CON SUSTANCIAS QUIMICAS, VAPORES Y GASES	QUIMICO	MANIPULACION DE PRODUCTOS QUIMICOS DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN. LIMPIEZA DE SUPERFICIES	CEFALEAS. TEMBLORES. FALTA DE COORDINACION. NAUSEAS.VOMITOS. SOMNOLENCIA. PARÁLISIS. EDEMA CUTANEO. ALTERACIONES PSIQUIATRICAS. TRASTORNOS DE SUEÑO. PARO RESPIRATORIO. QUEMADURAS. IRRITACION DEL TRACTO RESPIRATORIO. SALPICADURAS EN OJOS. ALTERACIONES EN LA PIEL.	NO ACEPTABLE
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS	TECNOLOGICO- INCENDIO	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS. INHALACION DE HUMOS. MUERTE	NO ACEPTABLE
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS	TECNOLOGICO - EXPLOSIÓN	DE SEGURIDAD	EQUIPOS ELECTRICOS, TOMAS, TABLEROS ELECTRICOS, SUSTANCIAS Y GASES INFLAMABLES	DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA, QUEMADURAS. CONTUSIONES. INHALACION DE HUMOS. MUERTE	NO ACEPTABLE

	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>						
--	---	--	--	--	--	--	--

PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS Y ALMACENAMIENTO DE INSUMOS EN LUGARES DE REFRIGERACION	TEMPERATURAS EXTREMAS - FRIO	FISICO	TRABAJAR EN AMBIENTES CERCANOS A NEVERAS DE CONGELACIÓN Y REFRIGERACIÓN. CAMBIOS DE TEMPERATURA BRUSCOS	FATIGA. MAREOS. DESMAYOS POR DESHIDRATACIÓN. PERDIDA DE DESTREZA MANUAL. AGRAVAMIENTO DE TRASTORNOS CARDIOVASCULARES	NO ACEPTABLE
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	COCINA	PREPARACION DE ALIMENTOS	PREPARACION DE ALIMENTOS	TEMPERATURAS EXTREMAS - SUSTANCIAS / OBJETOS / LIQUIDOS CALIENTES	FISICO	MANIPULACIÓN DE OLLAS, ACEITES, AGUA CALIENTE DURANTE LA PREPARACIÓN DE LOS ALIMENTOS	ALTERACIONES TEJIDOS BLANCOS. QUEMADURAS. CANCER. MALFORMACIONES CONGENITAS Y ALTERACIONES DE CELULAS MADRE	NO ACEPTABLE
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	AREAS COMUNES	PREPARACION DE ALIMENTOS	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	LOCATIVO-CAIDAS A NIVEL	DE SEGURIDAD	TROPIEZOS, PERDIDA DEL EQUILIBRIO	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES	NO ACEPTABLE
PREPARACION DE ALIMENTOS PRIMARIA Y BACHILLERATO	AREAS COMUNES	PREPARACION DE ALIMENTOS	DESPLAZARSE POR LAS INSTALACIONES	LOCATIVO-CAIDAS A DESNIVEL	DE SEGURIDAD	SUBIR Y BAJAR ESCALERAS	HERIDAS, GOLPES O CONTUSIONES, ESGUINCES, FRACTURAS, LUZACIONES	NO ACEPTABLE

Tabla No. 1 Resumen de la priorización

Los anteriores son los principales riesgos detectados en la institución educativa, pero en el anexo 3 se encuentra toda la Matriz de identificación de peligros, con las medidas de control existentes y las de intervención a implementar.

Los principales riesgos a los cuales se somete el personal en sus actividades laborales en las instalaciones son de tipo biomecánico, de seguridad, físico y químico.



	<b>ANEXO. 5. INFORME GERENCIAL MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO</b>	
--	---	--

Las principales consecuencias para cada uno de los riesgos van desde quemaduras, golpes, lesiones incapacitantes, asfixia, cortadas, fatiga y muerte.

Dentro de la principales medidas de control se encuentra una fuerte necesidad de capacitación en temas de seguridad y salud en el trabajo a todo el personal, entrega de dotación y EPI acorde a la labor al personal de servicios generales, el manejo de hojas de seguridad en los lugares de almacenamiento de los productos químicos así como la rotulación de los mismos, instalación de malla a la cancha deportiva para evitar daños a infraestructura y personas, instalación de extractores de calor en la cocina.

En el anexo 3. MATRIZ DE PELIGROS E IDENTIFICACIÓN DEL RIESGO se puede encontrar esta información detallada en el campo de riesgo alto.

	<b>ANEXO. 6. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	
--	--	--

## **POLITICA DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO**

La institución educativa, dedicada a la formación integral de sus estudiantes desde los grados jardín al bachillerato, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos, el mejoramiento continuo de los procesos y la protección del medio ambiente; a través de la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Se garantizará los recursos necesarios para la implementación adecuada del sistema de gestión de seguridad salud en el trabajo enmarcado en las exigencias de la legislación colombiana como también propiciando el mejoramiento continuo de cada uno de nuestros procesos, respaldándolos en la responsabilidad que se asume desde todos los niveles de dirección en promover ambientes de trabajo sanos y seguros.

En este mismo sentido, se compromete en orientar los programas que desarrolle dentro de este sistema en el fomento del autocuidado, la intervención de condiciones inseguras, el control de ausentismo, atención en caso de emergencias; así como también la entrega de equipos de protección individual y vestuario apropiado que requiera el personal en velar que cada uno de los empleados, contratistas y temporales cumplan con cada una de las normas de seguridad con el fin de garantizar un trabajo seguro y productivo.

	<b>ANEXO 7. OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	
--	--	--

## OBJETIVOS Y METAS

En coherencia con la política de seguridad y salud en el trabajo se ha establecido una matriz de objetivos y metas que permita planear estratégicamente el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y cada una de las actividades que se deben ejecutar en el marco del mismo.

Esta matriz define indicadores de medición que permiten realizar seguimiento al cumplimiento de los objetivos y las metas evaluadas, acorde a cada una de las necesidades identificadas dentro de la institución educativa. Este seguimiento debe realizarse de manera semestral con el fin de evaluar el cumplimiento e identificar acciones de mejora en caso que lo amerite.

OBJETIVO	ACTIVIDAD	INDICADORES	METAS	FECHAS EJECUCIÓN ACTIVIDADES	RECURSOS	RESPONSABLE
IMPLEMENTAR LOS SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGIA PATOLOGIA LUMBAR, RUIDO, ILUMINACIÓN, PSICOSOCIAL, BIOLOGICO COMO ACTIVIDADES DEL SUB PROGRAMA	Definición de áreas críticas.	Índice de áreas críticas =(Número de áreas identificadas / total de áreas)	30%	Enero y Julio o según se construyan nuevas áreas de trabajo	Recurso humano, ARL, compañía especializada para mediciones de ruido e iluminación, exámenes médicos ocupacionales, soportes físicos de ejecución de	Jefe administrativo / Director y/o designado por la dirección

	<b>ANEXO 7. OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	
--	--	--

DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO	Análisis de puesto de trabajo, esto con el apoyo de la ARL y tomando como referencia lo identificado en la matriz de hallazgos entregada	Índice de análisis de puestos de trabajo = Número de análisis realizados / Número de análisis programados	100%	Febrero	recomendaciones, registro de inspecciones a las áreas, registro de encuestas de clima laboral	
	Evaluaciones osteomusculares	Indicador de exámenes médicos anuales= Número de exámenes ejecutados / Número de exámenes programados	100%	Marzo		
	Análisis de los resultados del diagnóstico	Índice de casos con observaciones médicas= Número de casos con observaciones/Número total de exámenes ejecutados	20%	Marzo		
	Implementar acciones inmediatas según se requiera identificadas en el diagnóstico.	índice de enfermedades laborales = Número de enfermedades laborales / total de trabajadores	0%	Marzo		
		Nivel de eficiencia de las recomendaciones= Número de recomendaciones efectivas / Numero de recomendaciones ejecutadas	80%	Marzo		
	Mediciones de ruido	Indicador de mediciones de ruido efectuadas = Número de mediciones realizadas / Número de mediciones programadas	100%	Marzo		

	<b>ANEXO 7. OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	
--	--	--

		Indicador de sugerencias implementadas= Número de recomendaciones ejecutadas / número total de recomendaciones	100%	Junio		
	Mediciones de iluminación	Indicador de mediciones de ruido efectuadas = Número de mediciones realizadas / Número de mediciones programadas	100%	Marzo		
		Indicador de sugerencias implementadas= Número de recomendaciones ejecutadas / número total de recomendaciones	100%	Junio		
	Inspecciones rutinarias sobre la implementación de los programas	Indicador de implementación de programas = Inspecciones ejecutadas / Inspecciones programadas	100%	Febrero y Agosto		
	Medición del clima laboral, a través de encuesta especializada y establecer las acciones de mejora	Indicador de ejecución de encuestas= Número de encuestas efectuadas / Número de encuestas programadas	100%	Septiembre		
PROPORCIONAR AL PERSONAL EL CONOCIMIENTO NECESARIO PARA DESEMPEÑAR SU TRABAJO EN FORMA EFICIENTE CUMPLIENDO CON LOS ESTÁNDARES DE SEGURIDAD	Formaciones en los diferentes tipos de riesgos (biológicos, físicos, eléctrico, químicos, de seguridad, psico laboral), identificación de hojas de seguridad, orden y aseo, 5'S Higiene postural , ergonomía y aquellas sugeridas en la matriz de peligro	Indicador cobertura del programa de capacitaciones= Número de empleados capacitados / Total de empleados	100%	Octubre	Recursos humanos, equipos audiovisuales, salón para capacitación, exámenes de capacitación diligenciados, registro de notas de exámenes de capacitación, programa de capacitación en SST, listado de	Jefe administrativo / Director y/o designado por la dirección
		Cumplimiento programa de capacitaciones= Número de capacitaciones programadas / Total de capacitaciones	100%	Segundo semestre del año		

	<b>ANEXO 7. OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	
--	--	--

		Indicador de nivel de efectividad de las capacitaciones= Promedio total de las evaluaciones realizadas	4.0 de 5.0	Segundo semestre del año	participantes en capacitaciones	
CUMPLIR CON LAS NORMAS, LEGISLACIÓN VIGENTE Y OTROS REQUISITOS DE LA ORGANIZACIÓN	Seguimiento a la afiliación del personal directo, contratista, en misión y prestador de servicios a la ARL, AFP y Seguridad social	Cumplimiento aportes sociales= Número de colaboradores con el pago de los aportes al día / Número total de colaboradores	100%	Mensual	Recursos humanos, matriz de requisitos legales, documentación del sistema SG SST, registro de pagos de aportes	Jefe administrativo / Director y/o designado por la dirección
	Cumplimiento del requisito legal expresado en la matriz de requisitos legales	Indicador de cumplimiento legal = Número de requisitos legales en cumplimiento / Total de requisitos legales vigentes	100%	Octubre y de acuerdo a como amerite		
MEDIR LOS RESULTADOS DEL SG-SST	Identificar y valorar los resultados del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo enfocados en la accidentalidad, Índice de severidad, incapacidad y ausentismo	Tasa de accidentalidad = Número de accidentes en el periodo / Total de trabajadores en el periodo	0%	Noviembre	Recursos humanos, Datos de accidentalidad mensual (frecuencia, totales, ausentismo)	Jefe administrativo / Director y/o designado por la dirección
		Índice frecuencia de ausentismo= Numero de ausencias último año/horas hombres trabajadas en el año *K (K=240.000, incluir enfermedad común, profesional, accidente laboral)				
		Índice de frecuencia de accidentes de trabajo= Número de accidentes en el año / Horas hombres trabajadas en el año * K. (K=240.000)		Noviembre		

	<b>ANEXO 7. OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	
--	--	--

		Índice de severidad de accidentes de trabajo = Número de días perdido por accidente laboral / Hora hombre trabajadas en el año * K		Noviembre		
GENERAR ESPACIOS SEGUROS DE TRABAJO Y MEDIDAS DE CONTROL PARA MITIGAR EL IMPACTO DE LOS PELIGROS	Ejecución de actividades contempladas que conlleven a mantener ambientes de trabajo sanos y seguro para todas las partes interesadas.	Controles relacionados con equipos y elementos de protección individual = Número de epi entregados (documentados) / Número total de epi programados para entrega en matriz	100%	Marzo y Septiembre	Recurso humano, programa de fumigación de la sede, Registro de fumigaciones (actas de servicio de la empresa contratada por ejecución), Registro de inspecciones realizadas, cronograma de inspecciones, Registro de programa de mantenimiento preventivo y soporte documentado de ejecuciones, Registro de entrega de EPI matriz de hallazgos, registro de accidentes laborales, listado de empleados en la institución	Jefe administrativo / Director y/o designado por la dirección
		Indicador de programa de mantenimiento preventivo = Mantenimientos ejecutados / Mantenimientos programados	100%	Agosto		
		cumplimiento del cronograma de inspecciones= Inspecciones ejecutadas / Inspecciones programadas	100%	Noviembre-Diciembre		
		Cumplimiento programa control de plagas= Número de fumigaciones ejecutadas a la fecha / Número de fumigaciones programadas hasta esa fecha	100%	Noviembre-Diciembre		

	<b>ANEXO 7. OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	
--	--	--

		Estado de requerimientos en matriz de hallazgos= Número de casos cerrados / Número total de casos	20%	Abril y Octubre		
IMPLEMENTAR CONTROLES PARA EL MANEJO SEGURO DE PRODUCTOS QUÍMICOS.	Inspeccionar el estado en que se reciben y almacenan los productos químicos	Indicador de condiciones inseguras (riesgo químico)= Inspecciones Realizadas/Inspecciones Programadas	100%	Febrero y Agosto	Recurso humano, registro de inspecciones	Jefe administrativo / Director y/o designado por la dirección
	Inspección a rotulación de insumos químicos	Rotulación de productos químicos = Productos químicos rotulados / Productos químicos revisados	100%	Febrero y Agosto		
	Colocar en el área de almacenamiento de los productos químicos, en un lugar visible, la hoja de seguridad de los productos y seguir sus recomendaciones en caso de accidentes	Cumplimiento uso de hojas de seguridad= Número de MSDS (hojas de seguridad) a disposición / Número de productos químicos verificados	100%	Febrero y Agosto		

En el anexo número 9 se amplía esta información a modo de programador con el fin de permitir realizar el seguimiento correspondiente.



	<b>ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	---	--

N°	FECHA DEL REPORTE	AREA	DESCRIPCION DEL HALLAZGO	EVIDENCIA FOTOGRÁFICA	NOMBRE DE QUIEN REPORTA	PROBABILIDAD	CONSECUENCIA	ACEPTABILIDAD	CORRECTIVOS	FECHA PROGRAMADA PARA EL CIERRE	RESPONSABLE DE LA CORRECCIÓN	ESTATUS	FECHA REAL DE CIERRE	CIERRA ANTES DEL LIMITE	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
1	26/10/2015	Cancha deportiva	Falta de protección que evite salirlos balones de la cancha, estos pueden salir proyectados hacia las ventanas o personas que transitan hacia las oficinas administrativas y las oficinas de coordinación		Gianfranco Fuscaldo Albino	4. Probable	3. Severo	No Aceptable	Colocar una malla hasta el techo de la cancha que evite que el balón pueda salir del área	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE		SI	ABIERTA	

## ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS

2	26/10/2015	Biblioteca	Falta de orden y aseo en biblioteca, hay libros en el piso		Gianfranco Fuscaldo Albino	2. improbable	1. Leve	Aceptable	Implementar programa de 5s u orden y aseo en biblioteca	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE		SI	ABIERTA	
3	26/10/2015	Oficina coordinación académica	Escritorio con mucha documentación. Esto genera riesgo psicosocial		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	1. Leve	En alerta	Implementar programa de 5s u orden y aseo. Se sugiere uso de bandejas para colocar documentación pendiente y revisada.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE		SI	ABIERTA	
4	26/10/2015	Oficina coordinación académica	Escritorio con mucha documentación. Esto genera riesgo psicosocial		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	1. Leve	En alerta	Implementar programa de 5s u orden y aseo. Se sugiere uso de bandejas para colocar documentación pendiente y revisada.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE		SI	ABIERTA	



# ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS

5	26/10/2015	Oficina coordinación académica	Cartelera de anuncios en el piso, puede ocasionar caída al tropesarse con este.		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	1. Leve	En alerta	Se sugiere instalar aviso en la pared	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
6	26/10/2015	Oficina coordinación académica	Silla no adecuada ergonómicamente para las labores de oficina		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	2. Moderado	No Aceptable	Cambiar silla ergonómica	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA



## ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS

7	26/10/2015	Jardines	No uso de EPI adecuados para las labores de jardinería, el funcionario se encontraba en sandalias		Gianfranco Fuscaldo Albino	5. Casi Cierto	3. Severo	No Acceptable	Se deben dotar de EPI necesarios para la labor, zapato cerrado o bota caña alta (dependiendo a la zona donde ingresará el colaborador), guantes.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE		SI	ABIERTA
8	26/10/2015		Ventana caída antiguo salón de laboratorio, esta puede caer y quebrarse.		Gianfranco Fuscaldo Albino	4. Probable	2. Moderado	No Acceptable	Se debe ajustar la ventana la cual se encuentra descolgada	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE		SI	ABIERTA

	<b>ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS</b>		
--	---	--	--

9	26/10/2015	Edificio cafetería	Antiguos tomas eléctricos sin protección, se evidencian algunos cables afuera		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	2. Moderado	No Acceptable	Colocar tapas ciegas o sellar con algun otro material	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE		SI	ABIERTA	
10	26/10/2015	Jardines	Rastros de quema de hojas y residuos		Gianfranco Fuscaldo Albino	4. Probable	3. Severo	No Acceptable	Realizar disposición adecuada de los residuos en canecas y entregarlos a una empresa con las competencias para su disposición.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE		SI	ABIERTA	



## ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS

11	26/10/2015	Cafetería (kiosko)	Platos sucios en lavaplatos, esto es foco de plagas además que evidencia falta de orden y aseo		Gianfranco Fuscaldo Albino	4. Probable	1. Leve	No Aceptable	Implementar programa de orden y aseo en el área	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
12	26/10/2015	Cafetería (kiosko)	Falta de orden y aseo cafetería (kiosko)		Gianfranco Fuscaldo Albino	4. Probable	2. Moderado	No Aceptable	Implementar programa de orden y aseo o 5s en el lugar.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA

## ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS



13	26/10/2015	Almacén de mantenimiento	Falta de orden y aseo afueras de cuarto adecuado para almacén de mantenimiento		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	2. Moderado	No Aceptable	Organizar el material y darle una disposición adecuada, de ser necesario proceder a almacenarlo.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
14	26/10/2015	Cocina	Reja para ingreso a la cocina inadecuada		Gianfranco Fuscaldo Albino	4. Probable	2. Moderado	No Aceptable	Se sugiere cerrar la puerta o cambiar esta reja por una reja entera que evite el acceso de personal e insectos al área, una opción podría ser una reja cubietta con una malla plastica menuda o en acero inoxidable.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA

## ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS

15	26/10/2015	Cocina	No uso de EPI ni ropa adecuada para la labor		Gianfranco Fuscaldo Albino	4. Probable 4. Fatal	No Aceptable	El personal de la cocina debe ser dotado tanto de indumentaria como EPI adecuados para su labor, dentro de esta lista se encuentra el uso de zapato cerrado con suela antideslizante, tapabocas, pantalón largo, guante de malla en acero para corte de proteínas.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
16	26/10/2015	Cocina	Elementos químicos de aseo sin identificación (sin rotulo)		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible 2. Moderado	No Aceptable	Se debe proceder con la rotulación de los insumos de aseo, si se va a emplear un recipiente que tenía otro uso se debe asegurar que este se encuentra limpio y se le retiren las etiquetas previo a la rotulación.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA



## ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS

17	26/10/2015	Cocina	Caja eléctrica sin tapa, al encontrarse en la cocina cuando se vaya a lavar el recinto se corre con el riesgo de un corto al contacto con agua		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	2. Moderado	No Aceptable	Se sugiere colocar tapa ciega	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
18	26/10/2015	Almacén de mantenimiento	Caja de breaker sin tapa, esto posibilita la manipulación y contacto con los cables		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	2. Moderado	No Aceptable	Se sugiere colocar tapa para protección de la caja	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
19	26/10/2015	Cocina	No existen equipos de extracción en la cocina, se evidencian altas temperaturas al interior de la misma		Gianfranco Fuscaldo Albino	5. Casi Cierta	2. Moderado	No Aceptable	Se sugieren colocar equipos de extracción adecuados al menos arriba de las estufas	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA

	<b>ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	---	--

20	26/10/2015	Cocina	Mesaplástica mal ubicada al lado de la estufa		Gianfranco Fuscaldo Albino	4. Probable	2. Moderado	No Acceptable	Reubicar la mesa en un lugar diferente lejos de las estufas	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE		SI	ABIERTA	
21	26/10/2015	Fachada edificio administrativo	Cables eléctricos descubiertos		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	2. Moderado	No Acceptable	Sellar área donde se observan los cables eléctricos y reacomodar tubería eléctrica	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE		SI	ABIERTA	


	<b>ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	---	--

22	26/10/2015	Patios	Cajas breaker subestandar		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	1. Leve	En alerta	Cambiar tapa caja de breaker	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
23	26/10/2015	Recepción	Muro con caja eléctrica sin tapa, además de existir el riesgo eléctrico permite la anidación de alguna plaga		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	2. Moderado	No Aceptable	Sellare el lugar o colocar una tapa ciega	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA



	<b>ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	---	--

24	26/10/2015	Recepción - Contabilidad	Falta de orden		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	1. Leve	En alerta	Implementar programa de 5S en el área, Instalar, archivar o disponer el cuadro.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
----	------------	--------------------------	----------------	---	----------------------------	------------	---------	-----------	---	------------	---------------------	---------	----	---------

	<b>ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	---	--

25	26/10/2015	Oficinas administrativas	Baño y cafetería en un mismo recinto, se puede prestar para proliferación de virus y bacterias		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	1. Leve	En alerta	Se sugiera al menos dividir el área con lámina de eeterboard y colocarle una puerta.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
26	26/10/2015	Almacen administrativo	Caja eléctrica descubierta con cableado expuesto		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	2. Moderado	No Aceptable	Se sugiere colocar tapa ciega	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA



## ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS

27	26/10/2015	Contabilidad	Silla no adecuada ergonómicamente para las labores de oficina, falta de orden		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible 2. Moderado	No Acceptable	Se sugiere colocar una silla ergonómica adecuada para la labor. Se sugiere implementar programa de 5s y dotar de bandeja u organizador para colocar la documentación en uso o pendiente y revisada.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
28	26/10/2015	Contabilidad	Producto químico mal empacado, mal ubicado y sin identificar		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible 2. Moderado	No Acceptable	Se debe almacenar los químicos en un lugar identificado, en un envase en buen estado y con la rotulación referente a su contenido. Además de esto es necesario mantener las hojas de seguridad de los productos	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA

## ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS

30	26/10/2015	áreas comunes	Caja eléctrica subestandar		Gianfranco Fuscaldo Albino	4. Probable	2. Moderado	No Aceptable	Se debe colocar tapas a las cajas eléctricas para evitar manipulación de los cables	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE		SI	ABIERTA
29	26/10/2015	Bodega Jardín	Documentación mal ubicada cerca de cajas eléctricas		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	2. Moderado	No Aceptable	Se deben reubicar las cajas lejos de las cajas eléctricas para evitar conatos	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE		SI	ABIERTA

	<b>ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	---	--



31	30/10/2015	Almacén de Mantenimiento	Falta de orden y aseo en almacén de insumos		Gianfranco Fuscaldo Albino	4. Probable	2. Moderado	No Aceptable	Implementar 5s en el área	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
32	30/10/2015	Almacén de Mantenimiento	Falta de iluminación y ventilación almacén		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	2. Moderado	No Aceptable	Colocar iluminación y extractores de ventilación	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA





	<b>ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	---	--

33	30/10/2015	Almacén de Mantenimiento	Envases inadecuados para químicos y faltos de identificación y hojas de seguridad		Gianfranco Fuscaldo Albino	4. Probable	2. Moderado	No Acceptable	Se deben entregar envases para productos químicos sin etiquetas adicionales, solo con la rotulación adecuada que los identifique. Se deben mantenerlas hojas de seguridad en el área donde se encuentran.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
----	------------	--------------------------	---	---	----------------------------	-------------	-------------	---------------	---	------------	---------------------	---------	----	---------



## ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS

34		Oficinas administrativas Jardin	Silla inadecuada ergonómicamente y material debajo de los escritorios			4. Probable 2. Moderado	No Aceptable	Se debe dotar de una silla ergonómicamente adecuada para los trabajos en oficina (con descansador de espalda). Implementar programa de 5s y ubicar lugares para el almacenamiento adecuado.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
35	30/10/2015	Área de insumos de aseo Jardin	Insumos en envases sin identificar, no se encuentran además hojas de seguridad		Gianfranco Fuscaldo Albino	4. Probable 2. Moderado	No Aceptable	se deben identificar rotular adecuadamente los insumos del área y mantener las hojas de seguridad de los productos	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA



## ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS

36	30/10/2015	Cocineta jardín	Insumos inflamables cerca a estufa		Gianfranco Fuscaldo Albino	4. Probable	2. Moderado	No Acceptable	Se debe dictar capacitación en los riesgos químico y físico, de igual manera dar almacenamiento adecuado a los insumos.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
37	30/10/2015	Escaleras jardín y segundo piso jardín	Extintores vencidos		Gianfranco Fuscaldo Albino	5. Casi Cierto	4. Fatal	No Acceptable	Se deben recargar los extintores de la sede, de igual manera implementar un programa o calendario para esta actividad.	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA


	<b>ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	---	--

39	38
30/10/2015	
Escaleras jardín hacia segundo piso	Salon clases kinder
Caja electrica subestandar	Estante averiado
	
Gianfranco Fuscaldo Albino	Gianfranco Fuscaldo Albino
3. Posible	2. improbable
1. Leve	1. Leve
En alerta	Aceptable
Cambiar caja electrica	Reinstalar nuevamente entrepaño
02/12/2016	02/12/2016
JEFE ADMINISTRATIVO	JEFE ADMINISTRATIVO
VIGENTE	VIGENTE
SI	SI
ABIERTA	ABIERTA

## ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS

40	30/10/2015	Oficina soporte administrativo sede	Caja mal ubicada en oficina, puede generar accidente al intentar moverse en silla de escritorio		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	1. Leve	En alerta	Reubicar la caja en un estante o lugar de almacenamiento de documentos	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA
41	30/10/2015	Oficina administrativa jardín	Agua de planta con larvas, esto puede ayudar a proliferar mosquitos		Gianfranco Fuscaldo Albino	3. Posible	2. Moderado	No Aceptable	Cambiar el agua de la planta, y revisarla al menos una vez por semana para evitar proliferaciones	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE	SI	ABIERTA

	<b>ANEXO 8. MATRIZ DE HALLAZGOS Y CONDICIONES INSEGURAS</b>	
--	---	--

42	30/10/2015	Oficina administrativa	Reglamento de higiene y seguridad desactualizado		Gianfranco Fuscaldo Albino	1. Rara	1. Leve	Acceptable	Retirar el reglamento y colocar el actualizado	02/12/2016	JEFE ADMINISTRATIVO	VIGENTE		SI	ABIERTA	
----	------------	------------------------	--	---	----------------------------	---------	---------	------------	--	------------	---------------------	---------	--	----	---------	--

			ANEXO 9. PLANEADOR OBJETIVOS Y METAS SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																	
OBJETIVO	ACTIVIDAD	INDICADORES	METAS	FECHAS EJECUCIÓN ACTIVIDADES	RECURSOS	RESPONSABLE	AVANCE EN EL PERIODO FRENTE A LA META DEL AÑO 2015																												OBSERVACIONES SEGUIMIENTO	CIERRE
							ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE							
							LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META				
IMPLEMENTAR LOS SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGIA PATOLOGIA LUMBAR, RUIDO, ILUMINACIÓN, PSICOSOCIAL, BIOLOGICO COMO ACTIVIDADES DEL SUB PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO	Definición de áreas críticas.	Índice de áres críticas =(Número de áreas identificadas / total de areas)	30%	Enero y Julio o según se construyan nuevas áreas de trabajo	Recurso humano, ARL, compañía especializada para mediciones de ruido e iluminación. exámenes médicos ocupacionales, soportes físicos de ejecución de recomendaciones, registro de inspecciones a las áreas. registro de encuestas de clima laboral	Jefe administrativo / Director y/o designado por la dirección																														
	Analisis de puesto de trabajo, esto con el apovo de la ARL y tomando como referencia lo identificado en la matriz de hallazaos entregada	Indice de análisis de puestos de trabajo = Número de analisis realizados / Número de análisis programados	100%	Febrero																																
	Evaluaciones osteomusculares	Indicador de exámenes médicos anuales= Número de exámenes elecutados / Número de exámenes programados	100%	Marzo																																
	Análisis de los resultados del diagnóstico	Indico de casos con observaciones médicas= Número de casos con observaciones/Número total de exámenes ejecutados	20%	Marzo																																
	Implementar acciones inmediatas según se requiera identificadas en el diagnóstico.	Índice de enfermedades laborales = Número de enfermedades laborales /total de trabajadores	0%	Marzo																																
		Nivel de eficiencia de las recomendaciones= Número de recomendaciones efectivas / Numero de recomendaciones ejecutadas	80%	Marzo																																
	Mediciones de ruido	Indicador de mediciones de ruido efectuadas = Número de mediciones realizadas / Número de mediciones programadas	100%	Marzo																																
		Indicador de sugerencias implementadas= Número de recomendaciones ejecutadas / número total de recomendaciones	100%	Junio																																
	Mediciones de iluminación	Indicador de mediciones de ruido efectuadas = Número de mediciones realizadas / Número de mediciones programadas	100%	Marzo																																
		Indicador de sugerencias implementadas= Número de recomendaciones ejecutadas / número total de recomendaciones	100%	Junio																																
	Inspecciones rutinarias sobre la implementación de los programas	Indicador de implementación de programas = Inspecciones ejecutadas / Inspecciones programadas	100%	Febrero y Agosto																																
	Medición del clima laboral, a través de encuesta especializada y establecer las acciones de mejora	Indicador de ejecucion de encuestas= Número de encuestas efectuadas / Número de encuestas programadas	100%	Septiembre																																

			ANEXO 9. PLANEADOR OBJETIVOS Y METAS SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																	
OBJETIVO	ACTIVIDAD	INDICADORES	METAS	FECHAS EJECUCIÓN ACTIVIDADES	RECURSOS	RESPONSABLE	AVANCE EN EL PERIODO FRENTE A LA META DEL AÑO 2015																												OBSERVACIONES SEGUIMIENTO	CIERRE
							ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE							
							LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META				
PROPORCIONAR AL PERSONAL EL CONOCIMIENTO NECESARIO PARA DESEMPEÑAR SU TRABAJO EN FORMA EFICIENTE CUMPLIENDO CON LOS ESTÁNDARES DE SEGURIDAD	Formaciones en los diferentes tipos de riesgos (biológicos, físicos, electrico, químicos, de seguridad, psico laboral), identificación de hojas de seguridad, orden y aseo, 5'S Higiene postural , ergonomía y aquellas sugeridas en la matriz de peligro	Indicador cobertura del programa de capacitaciones= Número de empleados capacitados / Total de empleados	100%	Octubre	Recursos humanos, equipos audiovisuales, salón para capacitación, exámenes de capacitación diligenciados, registro de notas de exámenes de capacitación, programa de capacitación en SST, listado de participantes en capacitaciones	Jefe administrativo / Director y/o designado por la dirección																														
		Cumplimiento programa de capacitaciones= Número de capacitaciones programadas / Total de capacitaciones	100%	Segundo semestre del año																																
		Indicador de nivel de efectividad de las capacitaciones= Promedio total de las evaluaciones realizadas	4.0 de 5.0	Segundo semestre del año																																
CUMPLIR CON LAS NORMAS, LEGISLACIÓN VIGENTE Y OTROS REQUISITOS DE LA ORGANIZACIÓN	Seguimiento a la afiliación del personal directo, contratista, en misión y prestador de servicios a la ARL, AFP y Seguridad social	Cumplimiento aportes sociales= Número de colaboradores con el pago de los aportes al día / Número total de colaboradores	100%	Mensual	Recursos humanos, matriz de requisitos legales, documentación del sistema SG SST, registro de pagos de aportes	Jefe administrativo / Director y/o designado por la dirección																														
	Cumplimiento del requisito legal expresado en la matriz de requisitos legales	Indicador de cumplimiento legal = Número de requisitos legales en cumplimiento / Total de requisitos legales vigentes	100%	Octubre y de acuerdo a como amerite																																
MEDIR LOS RESULTADOS DEL SG-SST	Identificar y valorar los resultados del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo enfocados en la accidentalidad, Índice de severidad, incapacidad y ausentismo	Tasa de accidentalidad = Número de accidentes en el periodo / Total de trabajadores en el periodo	0%	Noviembre	Recursos humanos, Datos de accidentalidad mensual (frecuencia, totales, ausentismo)	Jefe administrativo / Director y/o designado por la dirección																														
		Índice frecuencia de ausentismo= Numero de ausencias ultimo año/horas hombres trabajadas en el año *K (K=240.000, incluir enfermedad comun, profesional, accidente laboral)																																		
		Índice de frecuencia de accides de trabajo= Número de accidentes en el año / Horas hombres trabajadas en el año * K. (K=240.000)		Noviembre																																
			Índice de severidad de accidentes de trabajo = Número de días perdido por accidente laboral / Hora hombre trabajadas en el año * K		Noviembre																															



			ANEXO 9. PLANEADOR OBJETIVOS Y METAS SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																	
OBJETIVO	ACTIVIDAD	INDICADORES	METAS	FECHAS EJECUCIÓN ACTIVIDADES	RECURSOS	RESPONSABLE	AVANCE EN EL PERIODO FRENTE A LA META DEL AÑO 2015																												OBSERVACIONES SEGUIMIENTO	CIERRE
							ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE							
							LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META	LOGRO	META				
GENERAR ESPACIOS SEGUROS DE TRABAJO Y MEDIDAS DE CONTROL PARA MITIGAR EL IMPACTO DE LOS PELIGROS	Ejecución de actividades contempladas que conlleven a mantener ambientes de trabajo sanos y seguro para todas las partes interesadas.	Controles relacionados con equipos y elementos de protección individual = Número de epi entregados (documentados) /	100%	Marzo y Septiembre	Recurso humano, programa de fumigación de la sede, Registro de fumigaciones (actas de servicio de la empresa contratada por ejecución). Registro de inspecciones realizadas, cronograma de inspecciones. Registro de programa de mantenimiento preventivo y soporte documentado de ejecuciones, Registro de entrega de EPI matriz de hallazgos, registro de accidentes laborales, listado de empleados en la institución	Jefe administrativo / Director y/o designado por la dirección																														
		Indicador de programa de mantenimiento preventivo = Mantenimientos ejecutados / Mantenimientos programados	100%	Agosto																																
		cumplimiento del cronograma de inspecciones= Inspecciones ejecutadas / Inspecciones programadas	100%	Noviembre-Diciembre																																
		Cumplimiento programa control de plagas= Número de fumigaciones ejecutadas a la fecha / Número de fumigaciones programadas hasta esa fecha	100%	Noviembre-Diciembre																																
		Estado de requerimientos en matriz de hallazgos= Número de casos cerrados / Número total de casos	20%	Abril y Octubre																																
IMPLEMENTAR CONTROLES PARA EL MANEJO SEGURO DE PRODUCTOS QUÍMICOS.	Inspeccionar el estado en que se reciben y almacenan los productos químicos	Indicador de condiciones inseguras (riesgo químico)= Inspecciones Realizadas/Inspecciones Programadas	100%	Febrero y Agosto	Recurso humano, registro de inspecciones	Jefe administrativo / Director y/o designado por la dirección																														
	Inspección a rotulación de insumos químicos	Rotulación de productos químicos = Productos químicos rotulados / Productos químicos revisados	100%	Febrero y Agosto																																
	Colocar en el area de almacenamiento de los productos químicos, en un lugar visible, la hoja de seguridad de los productos y seguir sus recomendaciones en caso de accidentes	Cumplimiento uso de hojas de seguridad= Número de MSDS (hojas de seguridad) a disposición / Número de productos químicos verificados	100%	Febrero y Agosto																																

		Anexo 10. PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
CICLO PHVA	OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO	DOCUMENTO ENTREGABLE DONDE SE DEFINE	UBICACIÓN DEL DOCUMENTO	DOCUMENTO RESULTANTE	METAS	ACTIVIDAD
P	Garantizar el compromiso para el mejoramiento continuo del desempeño en seguridad y salud en el trabajo.	Política de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 6	POLITICA FIRMADA	Divulgacion de la política al 100% de los empleados y contratistas	Elaborar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo en compañía del COPASST
P	Identificar, evaluar y valorar los peligros y riesgos de la empresa	Matriz de identificación y valoración del riesgo	Anexo 3		Identificar el 100% de los peligros presentes en la empresa	Elaborar la matriz de identificación de peligros y riesgos incluyendo contratistas y terceros
		Matriz de identificación y valoración del riesgo	Anexo 3			Definir los controles necesarios para cada peligro identificado
P	Identificar y evaluar los requisitos legales en SST y aplicables a la empresa	Matriz legal	Matriz Legal		Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa	Elaborar matriz de requisitos legales
P	Realizar una evaluacion inicial del Sistema de Gestion en SST	Diagnostico	Anexo 1		Aplicación del 100% de los aspectos de la linea basal  Cumplimiento por encima del 80% del criterio evaluado	Aplicar la linea basal para realizar un diagnostico inicial del avance en seguridad y salud en el trabajo
P	Establecer los objetivos y metas de los programas de prevencion de riesgos y promocion de la salud.	Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9		90% de cumplimiento de los programas	Definir programas de intervencion de la accidentalidad según la identificacion de peligros y riesgos
		Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9			Definir programas de vigilancia epidemiologica para el control de la enfermedad laboral
H	Definir los roles y responsabilidades de todas las personas de la organización	Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9		100% de responsabilidades	Asignar las reponsabilidades a cada cargo en la empresa según la legislacion.
H	Gestionar y controlar los peligros y riesgos	Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9		Investigar el 100% de los eventos que se presentes	Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad
		Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9		Caracterizar el 100% de las incapacidades por EL-ATEL	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo.
		Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9		Realizar al 100% de los empleados los exámenes medicos	Realizar las evaluaciones medicas ocupacionales medicos
		Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9		Induccion al 100% de los empleados nuevos	Dar inducción en seguridad y saldud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.
		Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo - Matriz de Hallazgos	Anexo 9 - Anexo 8		Cumplir con el 100% de las inspecciones programadas en el año	Realizar inspección de seguridad

		Anexo 10. PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
CICLO PHVA	OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO	DOCUMENTO ENTREGABLE DONDE SE DEFINE	UBICACIÓN DEL DOCUMENTO	DOCUMENTO RESULTANTE	METAS	ACTIVIDAD
V	Disminuir y/o intervenir las enfermedades Laborales	Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9		Caracterizar el 100% de las incapacidades por EL-ATEL	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo.
		Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9			Realizar un analisis general de las condiciones de salud de los trabajadores
		Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9		Intervenir el 100% de los peligros que puedan generar EL	Realizar mediciones ambientales según riesgo presente en empresa
		Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo - Matriz de identificación y valoración del riesgo	Anexo 9		Cumplir con el 100% de los PVE	Documentar los Planes de Vigilancia Epidemiologica según los peligros que generen las EL y según analisis de condiciones de salud.
		Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9		Cumplimiento del 100% de las restricciones o recomendaciones medicas laborales y generales	Establecer programa de reintegro laboral
	Establecer el Plan de emergencias	Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9			Realizar Analisis de vulnerabilidad
A	Revision por la gerencia	Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9	ACTA DE REVISIÓN	Revision anual de la alta dirección	Revision de la política anual
		Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9	ACTA DE REVISIÓN		Evidenciar que se cumpla con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales
		Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo - Informe gerencia matriz de peligros y valoración del riesgo	Anexo 9 - Anexo 5	INFORME		Revision de la identificación de peligros e identificación de riesgo y planes de acción.
		Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9	INFORME		Indicadores de estructura, impacto y resultados.
A	Auditoria interna o externa	Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9	INFORME	Auditoria interna o externa cada año y seguimiento a las anteriores	El cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo;
		Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 9	INFORME		El resultado de los indicadores de estructura, proceso y resultado;
		Política de seguridad y salud en el trabajo	Anexo 6	INFORME		El alcance y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST frente a los. proveedores y contratistas.



UNIVERSIDAD  
DE LA COSTA  
1970

Personería Jurídica N° 352 Abril 1971 • Barranquilla - Colombia

**FACULTAD DE INGENIERÍA**  
**PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**  
**ACTA DE SUSTENTACIÓN Y APROBACIÓN DE TRABAJO DE GRADO**

El día 17 de Diciembre del 2015 se da aprobación al Trabajo de Grado de la estudiante que se mencionan a continuación el cual fue evaluado por los jurados MSc. JOSE FERRO CORREA como DTC del área de Ingeniería industrial, MSc, HUGO HERNANDEZ PALMA como jurado externo. A continuación se relaciona la información pertinente.

PROYECTO DE GRADO	ESTUDIANTES	TUTOR
DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO LA REGLAMENTACION COLOMBIANA PARA UNA INSTUCION EDUCATICA.	GIANFRANCO FUSCALDO ALBINO	Ing. LUZ ADRIANA BORRERO LÓPEZ
	CC: 1129510258	CO-TUTOR Ing. JAVIER MOLINA CORONEL


Se firma la presente en la ciudad de Barranquilla, a los diez (17) días del mes de diciembre de 2015.

Cordialmente:

ING. LIGIA CASTRO BARRÓS  
Directora del programa Ingeniería Industrial

MSc. JOSÉ FERRO CORREA  
Jurado 1

MSc. HUGO HERNANDEZ PALMA  
Jurado 2

	<b>NORMAS PARA LA ENTREGA DE TESIS Y TRABAJOS DE GRADO A LA UNIDAD DE INFORMACION</b>	VERSION: 02
		FECHA: Junio 2012
		CODIGO: DOC-VACRE-NETGUDI

**ANEXO 1**  
**CARTA DE ENTREGA Y AUTORIZACIÓN DE LOS AUTORES PARA LA CONSULTA, LA REPRODUCCIÓN PARCIAL O TOTAL, Y PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA DEL TEXTO COMPLETO DE TESIS Y TRABAJOS DE GRADO**

Barranquilla, Fecha

Marque con una X

Tesis ☐ Trabajo de Grado ☒

Yo Gianfranco Fuscado Albino, identificado con C.C. No. 1129510238, actuando en nombre propio y como autor de la tesis y/o trabajo de grado titulado Diseño del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo bajo la legislación Colombiana para una institución educativa presentado y aprobado en el año 2015 como requisito para optar al título de Ingeniero Industrial;

hago entrega del ejemplar respectivo y de sus anexos de ser el caso, en formato digital o electrónico (DVD) y autorizo a la UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC, para que en los términos establecidos en la Ley 23 de 1982, Ley 44 de 1993, Decisión Andina 351 de 1993, Decreto 460 de 1995 y demás normas generales sobre la materia, utilice y use en todas sus formas, los derechos patrimoniales de reproducción, comunicación pública, transformación y distribución (alquiler, préstamo público e importación) que me corresponden como creador de la obra objeto del presente documento.

Y autorizo a la Unidad de información, para que con fines académicos, muestre al mundo la producción intelectual de la Universidad de la Costa, CUC, a través de la visibilidad de su contenido de la siguiente manera:


Los usuarios puedan consultar el contenido de este trabajo de grado en la página Web de la Facultad, de la Unidad de información, en el repositorio institucional y en las redes de información del país y del exterior, con las cuales tenga convenio la institución y Permita la consulta, la reproducción, a los usuarios interesados en el contenido de este trabajo, para todos los usos que tengan finalidad académica, ya sea en formato DVD o digital desde Internet, Intranet, etc., y en general para cualquier formato conocido o por conocer.

EL AUTOR - ESTUDIANTES, manifiesta que la obra objeto de la presente autorización es original y la realizó sin violar o usurpar derechos de autor de terceros, por lo tanto la obra es de su exclusiva autoría y detenta la titularidad ante la misma. PARÁGRAFO: En caso de presentarse cualquier reclamación o acción por parte de un tercero en cuanto a los derechos de autor sobre la obra en cuestión, EL ESTUDIANTE - AUTOR, asumirá toda la responsabilidad, y saldrá en defensa de los derechos aquí autorizados; para todos los efectos, la Universidad actúa como un tercero de buena fe.

Para constancia se firma el presente documento en dos (02) ejemplares del mismo valor y tenor, en Barranquilla D.E.I.P., a los 17 días del mes de Diciembre de Dos Mil 2015.

EL AUTOR - ESTUDIANTE. \_\_\_\_\_

  
FIRMA

	<b>NORMAS PARA LA ENTREGA DE TESIS Y TRABAJOS DE GRADO A LA UNIDAD DE INFORMACION</b>	VERSION: 02
		FECHA: Junio 2012
		CODIGO: DOC-VACRE-NETGUDI

**ANEXO 2**  
**FORMULARIO DE LA DESCRIPCIÓN DE LA TESIS O DEL TRABAJO DE GRADO**

TÍTULO COMPLETO DE LA TESIS O TRABAJO DE GRADO:

Diseño del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo bajo la reglamentación Colombiana para una institución educativa.

SUBTÍTULO, SI LO TIENE:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**AUTOR AUTORES**

Apellidos Completos	Nombres Completos
Fiscaldo Albino	Gianfranco

**DIRECTOR (ES)**

Apellidos Completos	Nombres Completos
Borrero lora	Iuz Adriana.

**JURADO (S)**

Apellidos Completos	Nombres Completos
Ferre Correa	José
Hernandez Palma	Hugo

**ASESOR (ES) O CODIRECTOR**

Apellidos Completos	Nombres Completos
Molina Coronell	Javier

TRABAJO PARA OPTAR AL TÍTULO DE: Ingeniero Industrial

FACULTAD: Ingeniería

PROGRAMA: Pregrado ☒ Especialización ☐

NOMBRE DEL PROGRAMA Ingeniería Industrial



**NORMAS PARA LA ENTREGA DE TESIS Y TRABAJOS DE GRADO A LA UNIDAD DE INFORMACION**

VERSION: 02

FECHA: Junio 2012

CODIGO: DOC-VACRE-NETGUDI

CIUDAD: Barranquilla AÑO DE PRESENTACIÓN DEL TRABAJO DE GRADO: 2015

NÚMERO DE PÁGINAS 154

**TIPO DE ILUSTRACIONES:**

- |  |   |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Ilustraciones                | <input type="checkbox"/> Planos                 |
| <input type="checkbox"/> Láminas                                 | <input type="checkbox"/> Mapas                  |
| <input type="checkbox"/> Retratos                                | <input checked="" type="checkbox"/> Fotografías |
| <input checked="" type="checkbox"/> Tablas, gráficos y diagramas |   |

**MATERIAL ANEXO** (Vídeo, audio, multimedia o producción electrónica):

Duración del audiovisual: \_\_\_\_\_ minutos.

Número de casetes de vídeo: \_\_\_\_\_ Formato: VHS \_\_\_\_\_ Beta Max  $\frac{3}{4}$  \_\_\_\_\_ Beta Cam \_\_\_\_\_

Mini DV \_\_\_\_\_ DV Cam \_\_\_\_\_ DVC Pro \_\_\_\_\_ Vídeo 8 \_\_\_\_\_ Hi 8 \_\_\_\_\_

Otro. Cuál? \_\_\_\_\_

Sistema: Americano NTSC \_\_\_\_\_ Europeo PAL \_\_\_\_\_ SECAM \_\_\_\_\_

Número de casetes de audio: \_\_\_\_\_

Número de archivos dentro del DVD (En caso de incluirse un DVD diferente al trabajo de grado): \_\_\_\_\_

**PREMIO O DISTINCIÓN** (En caso de ser LAUREADAS o tener una mención especial): \_\_\_\_\_

**DESCRIPTORES O PALABRAS CLAVES EN ESPAÑOL E INGLÉS:** Son los términos que definen los temas que identifican el contenido. (En caso de duda para designar estos descriptores, se recomienda consultar con la Unidad de Procesos Técnicos de la Unidad de información en el correo biblioteca@cuc.edu.co, donde se les orientará).

**ESPAÑOL**

**INGLÉS**

Sistema de gestión

managment System

Seguridad


Safety

Salud

Health

**RESUMEN DEL CONTENIDO EN ESPAÑOL E INGLÉS:** (Máximo 250 palabras-1530 caracteres):

Diseño del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo  
bajo la reglamentación Colombiana para una institución educativa.  
Design managment system of health and safety  
at work under Colombian regulations for an educational  
institution

	<b>LICENCIA Y AUTORIZACIÓN DE LOS AUTORES PARA PUBLICAR Y PERMITIR CONSULTA Y USO</b>	VERSION: 01
		FECHA: OCTUBRE 2015
		CODIGO:DOC-VACRE-FLAPCU

## LICENCIA Y AUTORIZACIÓN DE LOS AUTORES PARA PUBLICAR Y PERMITIR CONSULTA Y USO

Barranquilla, Fecha: 17 Diciembre de 2015

### Parte 1. Términos de la Licencia general para publicación de obras en el repositorio institucional

- i. La vigencia es a partir de la fecha en que se incluye en el repositorio, por un plazo de 5 años, que serán prorrogables indefinidamente por el tiempo que dure el derecho patrimonial del autor. El autor podrá dar por terminada la licencia solicitándolo a la Universidad con una antelación de dos meses antes de la correspondiente prórroga.
- ii. El Autor / Los autores:
  - Autorizan a la corporación Universidad de la Costa - CUC para publicar la obra en el formato que el repositorio lo requiera (impreso, digital, electrónico o cualquier otro conocido o por conocer) y conocen que dado que se publica en Internet por este hecho circula con un alcance mundial.
  - Aceptan que la autorización se hace a título gratuito, por lo tanto renuncian a recibir emolumento alguno por la publicación, distribución, comunicación pública y cualquier otro uso que se haga en los términos de la presente Licencia y de la Licencia Creative Commons con que se publica.
  - Manifiestan que se trata de una obra original y la realizó o realizaron sin violar o usurpar derechos de autor de terceros, obra sobre la que tiene (n) los derechos que autoriza (n) y que es él o ellos quienes asumen total responsabilidad por el contenido de su obra ante la CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA CUC y ante terceros. En todo caso la CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA se compromete a indicar siempre la autoría incluyendo el nombre del AUTOR o AUTORES y la fecha de publicación. Para todos los efectos la CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA – CUC, actúa como un tercero de buena fé.
  - Autorizan a la Universidad para incluir la obra en los índices y buscadores que estimen necesarios para promover su difusión.
  - Aceptan que la Corporación Universidad de la Costa pueda convertir el documento a cualquier medio o formato para propósitos de preservación digital.


*SI EL DOCUMENTO SE BASA EN UN TRABAJO QUE HA SIDO PATROCINADO O APOYADO POR UNA AGENCIA O UNA ORGANIZACIÓN, CON EXCEPCIÓN DE LA COPRPORACION UNIVERSIDAD DELA COSTA - CUC, LOS AUTORES GARANTIZAN QUE SE HA CUMPLIDO CON LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES REQUERIDOS POR EL RESPECTIVO CONTRATO O ACUERDO.*

### Parte 2. Autorización para publicar y permitir la consulta y uso de obras en el Repositorio Institucional de la Corporación Universidad de la Costa - CUC

Con base en este documento, Usted autoriza la publicación electrónica, consulta y uso de su obra por la Corporación Universidad de la Costa - CUC y sus usuarios de la siguiente manera, Usted:

- Otorga una (1) licencia especial para publicación de obras en el repositorio institucional de la CORPORACIÓN UNIVERSIDAD De La COSTA - CUC (Parte 1) que



	<b>LICENCIA Y AUTORIZACIÓN DE LOS AUTORES PARA PUBLICAR Y PERMITIR CONSULTA Y USO</b>	VERSION: 01
		FECHA: OCTUBRE 2015
		CODIGO: DOC-VACRE-FLAPCU

forma parte integral del presente documento y de la que ha recibido una (1) copia.  
**Si autorizo** X **No autorizo** \_\_\_\_.

- Autoriza para que la obra sea puesta a disposición del público en los términos autorizados por Usted, con la Licencia Creative Commons Reconocimiento - No comercial - Sin obras derivadas 2.5 Colombia cuyo texto completo se puede consultar en <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.5/co/> y que admite conocer.

**Si autorizo** X **No autorizo** \_\_\_\_ . Si Usted no autoriza para que la obra sea licenciada en los términos expuestos y opta por una opción legal diferente descríbala: \_\_\_\_\_

#### EN CONSTANCIA DE LO ANTERIOR:

##### Tipo de documento:

Artículo \_\_\_\_ Libro \_\_\_\_ Capítulo de Libro \_\_\_\_ Informe / avance de Investigación \_\_\_\_ Tesis X  
 Ponencia / Conferencia \_\_\_\_ Video \_\_\_\_ Objeto de Aprendizaje \_\_\_\_ Otro \_\_\_\_

##### Título de la obra(s):

Diseño del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo  
bajo la reglamentación Colombiana para una institución educativa

##### Autor (es):

Gianfranco Escalbo Albino

Nombre



Firma

1129510258

C.C.

Nombre

Firma

C.C.

Nombre

Firma

C.C.

Nombre

Firma

C.C.

##### Datos contacto: (teléfono, correo Dirección)

3428277, gianfranco6@gmail.com, Bloque 180260 201 ciudadela

Fecha entrega (D/M/A): 17 Diciembre 2015